

20 23

REPORT ANNUALE

OML

Provincia di Brescia

OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO - RAPPORTO 2023

INDICE

INTRODUZIONE	3
Numero di eventi lavorativi per tipologia	5
Dinamica mensile degli eventi lavorativi	6
Gli avviamenti sul territorio.....	7
Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (dati grezzi)	7
Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (media mobile)	7
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per Centro per l'Impiego sede di lavoro.....	8
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per Macrosezione Ateco.....	10
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per settore di attività economica.....	12
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per tipologia di contratto.....	15
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per qualifica professionale.....	17
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per classe di età.....	19
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per genere.....	21
Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per orario di lavoro.....	22
Numero di Avviamenti per genere.....	23
Uno sguardo ai dati dell'Istat.....	24

INTRODUZIONE

Questo strumento intende offrire un supporto conoscitivo, per l'analisi delle dinamiche occupazionali e degli andamenti del mercato del lavoro.

La base informativa utilizzata è **SI.STA.L. 2.0** (acronimo di Sistema STATistico Lavoro)– sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia – che viene alimentato dai dati amministrativi delle comunicazioni obbligatorie (COB), opportunamente rielaborati in ottica statistica, e consente di avere una lettura del mercato del lavoro secondo una prospettiva di flusso, incentrata sui singoli eventi lavorativi che caratterizzano i rapporti di lavoro e sui passaggi di stato (il che significa che i vari fenomeni oggetto di studio vengono esaminati essenzialmente in considerazione degli eventi che determinano una variazione dello status occupazionale della persona e non in relazione al conteggio del numero degli occupati o dei disoccupati rilevato ad una certa data).

Il passaggio a questa nuova fonte informativa (che dal 2024 ha sostituito definitivamente la versione precedente: Sista1.0) rappresenta una evoluzione positiva sul piano metodologico, per via di una serie di innovazioni che sono state introdotte nel trattamento delle informazioni e nelle procedure per la loro messa in qualità dei dati. L'obiettivo di tale attività è stato la realizzazione di un sistema informativo sui temi dell'occupazione unico a livello regionale, contraddistinto da metodologie trasparenti e modalità di elaborazione omogenee per i vari territori.

Le elaborazioni sono a cura dell'OML – Provincia di Brescia.

Per l'analisi sono stati utilizzati i seguenti filtri:

- lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro della provincia di Brescia)
- soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi)
- i dati sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (durata minore o uguale a due giorni)
- i dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences (gruppo Esperienze)
- vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport.
- i dati delle trasformazioni "TI" si riferiscono alle trasformazioni a Tempo Indeterminato.
- Data consolidamento: Eventi al 31/12/2023

I dati verranno esposti con riferimento all'annualità 2023 e confrontati con l'annualità 2022.

Le principali grandezze di riferimento qui proposte sono gli Eventi (elemento base su cui si fonda il modello dei dati) suddivisi in:

Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni

Avviamento: instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro. Numero di comunicazioni corrispondenti all'attivazione di un rapporto di lavoro e, quindi delle nuove assunzioni rilevate nel periodo di riferimento.

Cessazione: termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Proroga: prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea. Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.

Trasformazione: si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.

Avviati: individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti. Coloro che, nel periodo di riferimento, hanno avuto almeno un nuovo contratto di lavoro.

Le dimensioni analizzate sono le seguenti:

- Tipologia Contrattuale: tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura.
- Qualifica Professionale: qualifica professionale ISTAT assegnata al lavoratore all'atto dell'evento. In caso di Apprendistato deve essere inserita la qualifica professionale che consegnerà l'apprendista al termine del periodo di formazione.
- Macro Sezione Ateco: settore di attività economica.
- Orario di lavoro: tipologia dell'orario di lavoro (Tempo pieno, Tempo parziale o Non definito). Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. contratto di agenzia) si può inserire il codice "Non Definito".
- Genere: divisione dei lavoratori per sesso.
- Datori Lavoro: divisione tra datore di lavoro e datore di lavoro domestico.
- Fascia di età: viene calcolata l'età del lavoratore alla data dell'evento, filtrata dai 15 a 64 anni e raggruppata in fasce da 5 anni.
- Nazionalità: cittadinanza del lavoratore (italiana, UE, Extra UE)

Numero di eventi lavorativi per tipologia

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Tipo evento	Anno 2023	Quota % 2023	Anno precedente 2022	Quota % stesso periodo anno precedente: 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Avviamenti	217.493	37,98%	224.093	37,41%	-2,95%
Cessazioni	204.975	35,79%	214.936	35,88%	-4,63%
Proroghe	123.967	21,65%	134.604	22,47%	-7,90%
Trasformazioni TI	26.234	4,58%	25.445	4,25%	3,10%
TOTALE	572.669	100,00%	599.078	100,00%	-4,41%
Saldo (S)	12.518		9.157		36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

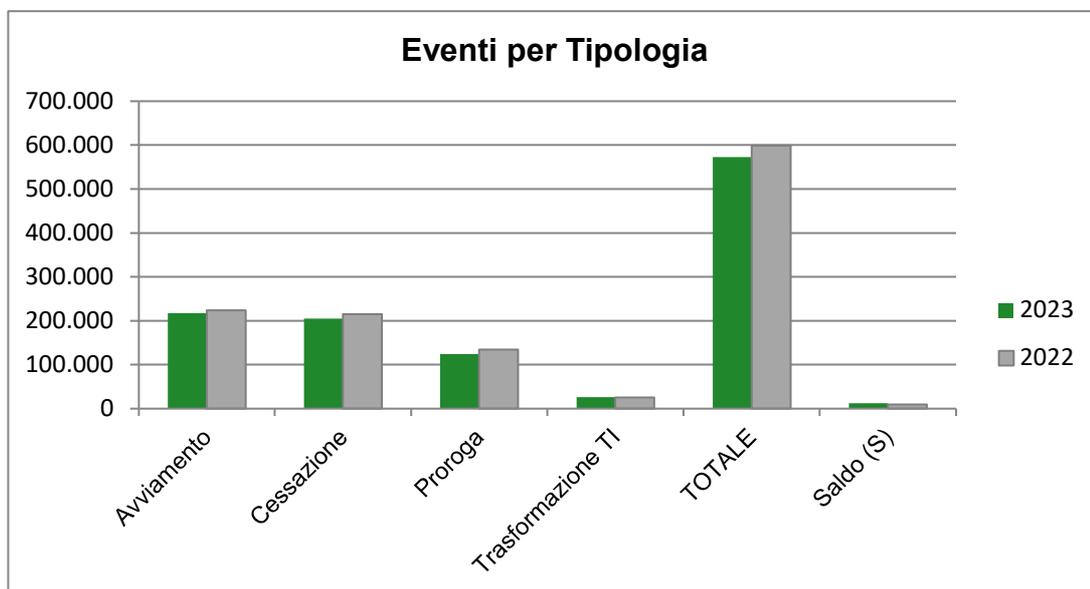
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Dinamica mensile degli eventi lavorativi. Periodo: da gennaio 2023 a dicembre 2023

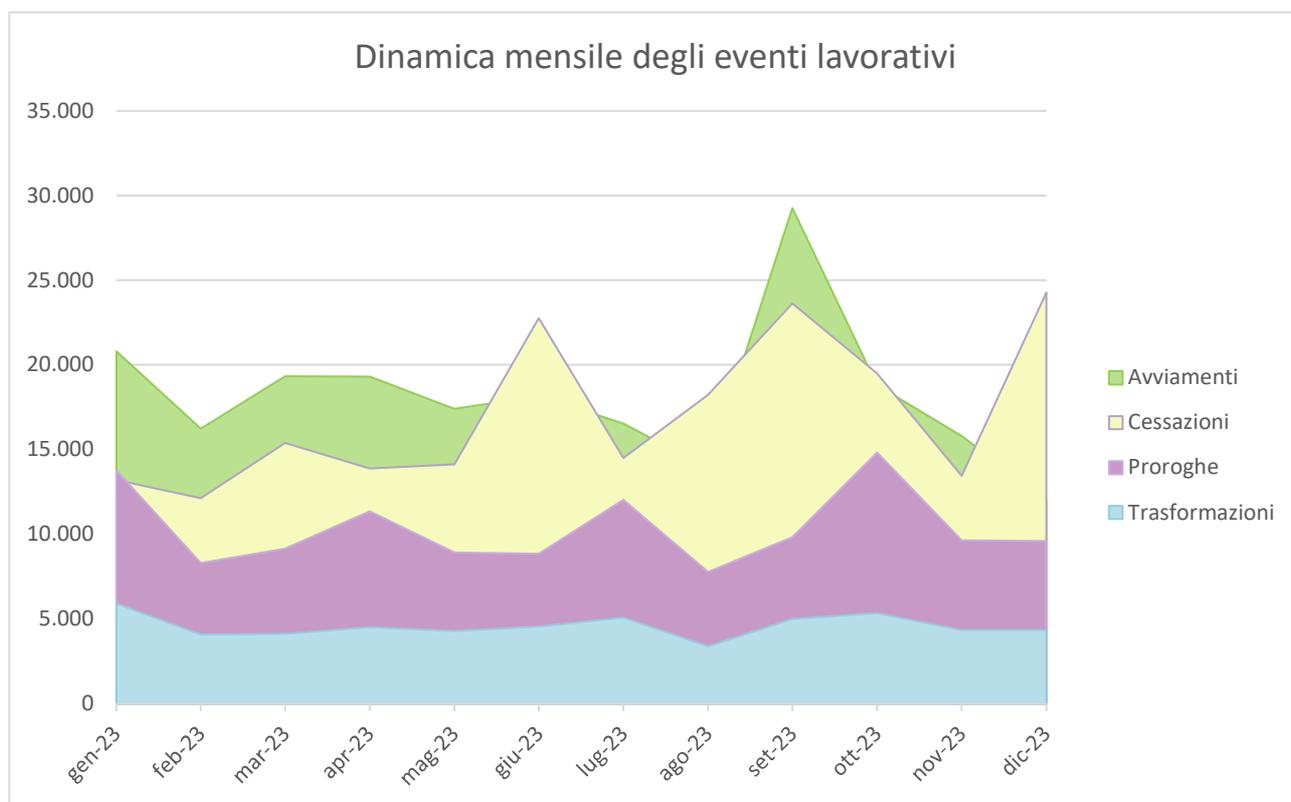
Mese	Avviamenti	Cessazioni	Proroghe	Trasformazioni (tutte)
gen-23	20.798	13.196	13.758	5.905
feb-23	16.226	12.121	8.293	4.081
mar-23	19.326	15.381	9.141	4.107
apr-23	19.313	13.876	11.345	4.515
mag-23	17.407	14.122	8.920	4.288
giu-23	18.147	22.745	8.839	4.538
lug-23	16.540	14.488	12.028	5.063
ago-23	13.890	18.222	7.775	3.375
set-23	29.260	23.621	9.814	4.994
ott-23	18.800	19.486	14.823	5.341
nov-23	15.790	13.442	9.626	4.334
dic-23	11.996	24.275	9.605	4.332
Totale	217.493	204.975	123.967	54.873

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



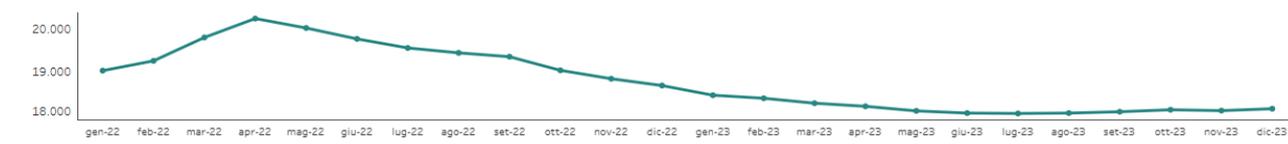
Gli avviamenti sul territorio

Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (dati grezzi)



Andamento avviamenti. Avviamenti al lavoro per mese. Dati grezzi. Periodo dal 1° gennaio 2022 a 31 dicembre 2023. Fonte: SISTAL 2.0 — Provincia di Brescia

Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (media mobile)



Andamento avviamenti. Avviamenti al lavoro per mese. Media mobile. Periodo dal 1° gennaio 2022 a 31 dicembre 2023. Fonte: SISTAL2.0 – Provincia di Brescia

Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per Centro per l'Impiego sede di lavoro

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

CPI	Anno 2023	% Anno 2023	Anno 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
CPI BRENO					
Avviamento	14.478	6,66%	14.858	6,63%	-2,56%
Cessazione	13.470	6,57%	14.105	6,56%	-4,50%
Saldo (S)	1.008	8,05%	753	8,22%	33,86%
CPI BRESCIA					
Avviamento	81.471	37,46%	81.711	36,46%	-0,29%
Cessazione	75.421	36,80%	77.520	36,07%	-2,71%
Saldo (S)	6.050	48,33%	4.191	45,77%	44,36%
CPI DESENZANO DEL GARDA					
Avviamento	30.329	13,94%	30.521	13,62%	-0,63%
Cessazione	28.580	13,94%	29.443	13,70%	-2,93%
Saldo (S)	1.749	13,97%	1.078	11,77%	62,24%
CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGLIO					
Avviamento	28.473	13,09%	29.649	13,23%	-3,97%
Cessazione	27.524	13,43%	29.111	13,54%	-5,45%
Saldo (S)	949	7,58%	538	5,88%	76,39%
CPI LENO					
Avviamento	15.954	7,34%	16.321	7,28%	-2,25%
Cessazione	15.113	7,37%	15.389	7,16%	-1,79%
Saldo (S)	841	6,72%	932	10,18%	-9,76%
CPI ORZINUOVI					
Avviamento	16.436	7,56%	17.334	7,74%	-5,18%
Cessazione	15.252	7,44%	16.828	7,83%	-9,37%
Saldo (S)	1.184	9,46%	506	5,53%	133,99%
CPI SALÒ					
Avviamento	19.592	9,01%	20.420	9,11%	-4,05%
Cessazione	18.884	9,21%	19.662	9,15%	-3,96%
Saldo (S)	708	5,66%	758	8,28%	-6,60%
CPI SAREZZO					
Avviamento	10.760	4,95%	13.279	5,93%	-18,97%
Cessazione	10.731	5,24%	12.878	5,99%	-16,67%
Saldo (S)	29	0,23%	401	4,38%	-92,77%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

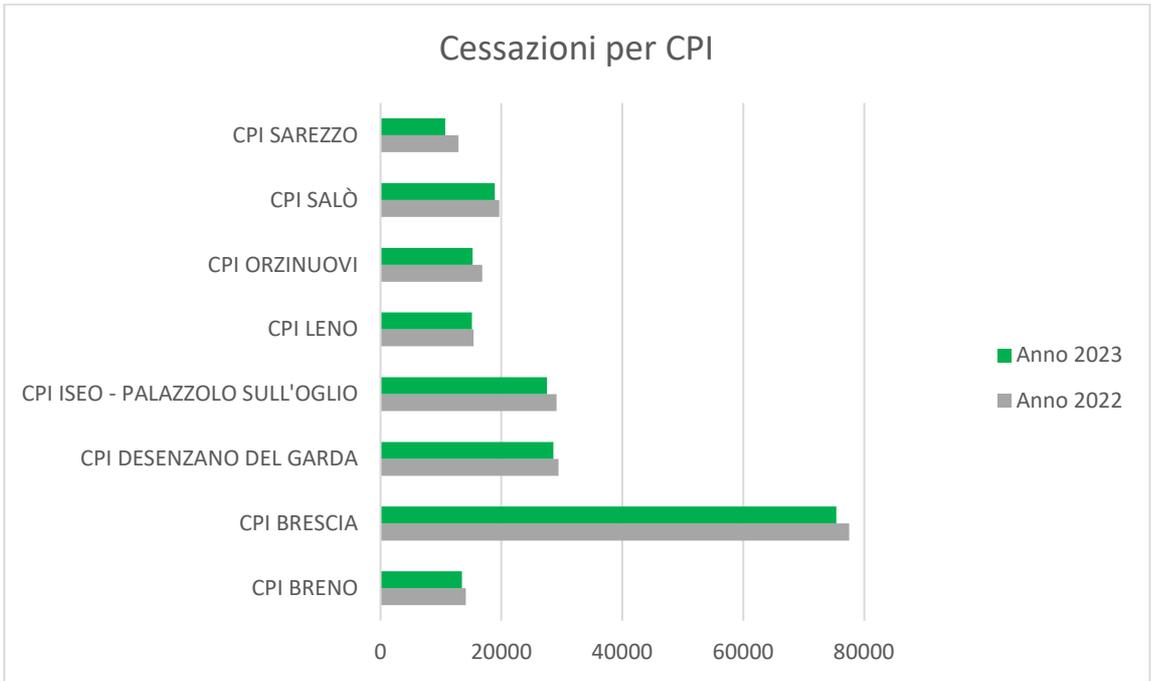
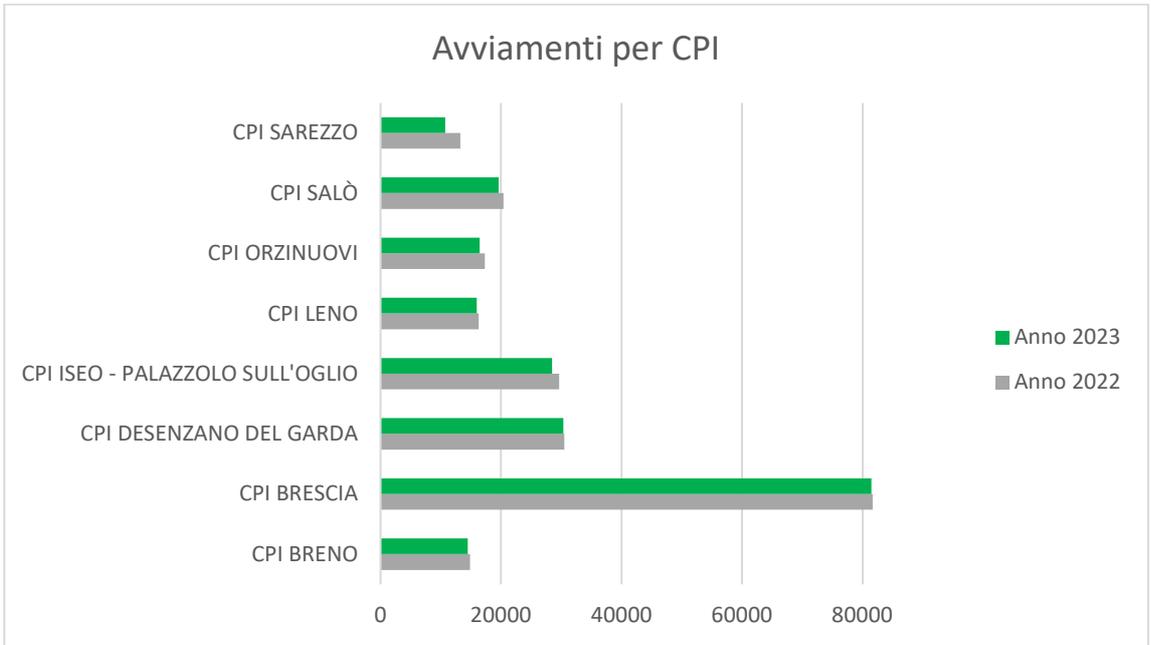
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per Macrosezione Ateco

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Macrosezione Ateco	Anno 2023	% Anno 2023	Anno precedente 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Agricoltura					
Avviamento	12.601	5,79%	11.423	5,10%	10,31%
Cessazione	12.296	6,00%	11.131	5,18%	10,47%
Saldo (S)	305	2,44%	292	3,19%	4,45%
Commercio, logistica e pubblici esercizi					
Avviamento	64.063	29,46%	64.211	28,65%	-0,23%
Cessazione	60.737	29,63%	62.806	29,22%	-3,29%
Saldo (S)	3.326	26,57%	1.405	15,34%	136,73%
Costruzioni					
Avviamento	18.439	8,48%	18.311	8,17%	0,70%
Cessazione	16.159	7,88%	17.791	8,28%	-9,17%
Saldo (S)	2.280	18,21%	520	5,68%	338,46%
Industria in senso stretto					
Avviamento	51.975	23,90%	58.601	26,15%	-11,31%
Cessazione	50.231	24,51%	55.208	25,69%	-9,01%
Saldo (S)	1.744	13,93%	3.393	37,05%	-48,60%
Pubblica amministrazione, istruzione e sanità					
Avviamento	32.832	15,10%	34.867	15,56%	-5,84%
Cessazione	30.311	14,79%	32.579	15,16%	-6,96%
Saldo (S)	2.521	20,14%	2.288	24,99%	10,18%
Servizi alla persona					
Avviamento	14.321	6,58%	14.630	6,53%	-2,11%
Cessazione	13.850	6,76%	14.753	6,86%	-6,12%
Saldo (S)	471	3,76%	-123	-1,34%	-482,93%
Servizi alle imprese					
Avviamento	23.262	10,70%	22.050	9,84%	5,50%
Cessazione	21.391	10,44%	20.668	9,62%	3,50%
Saldo (S)	1.871	14,95%	1.382	15,09%	35,38%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

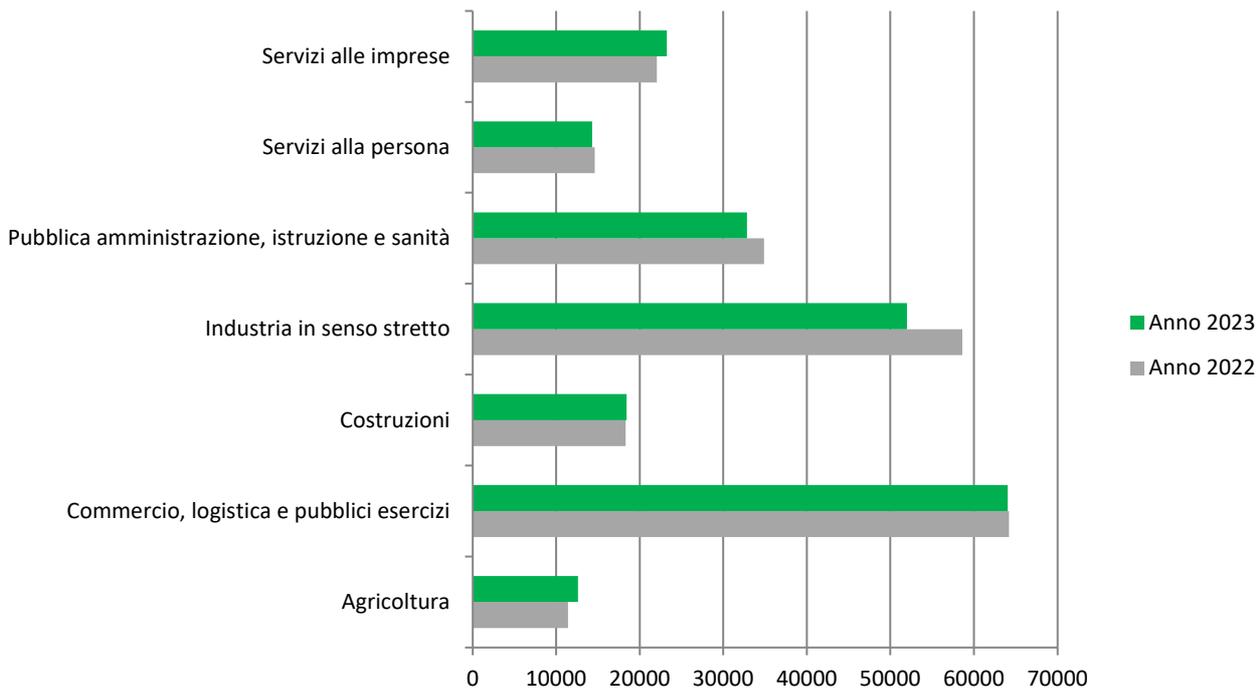
Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

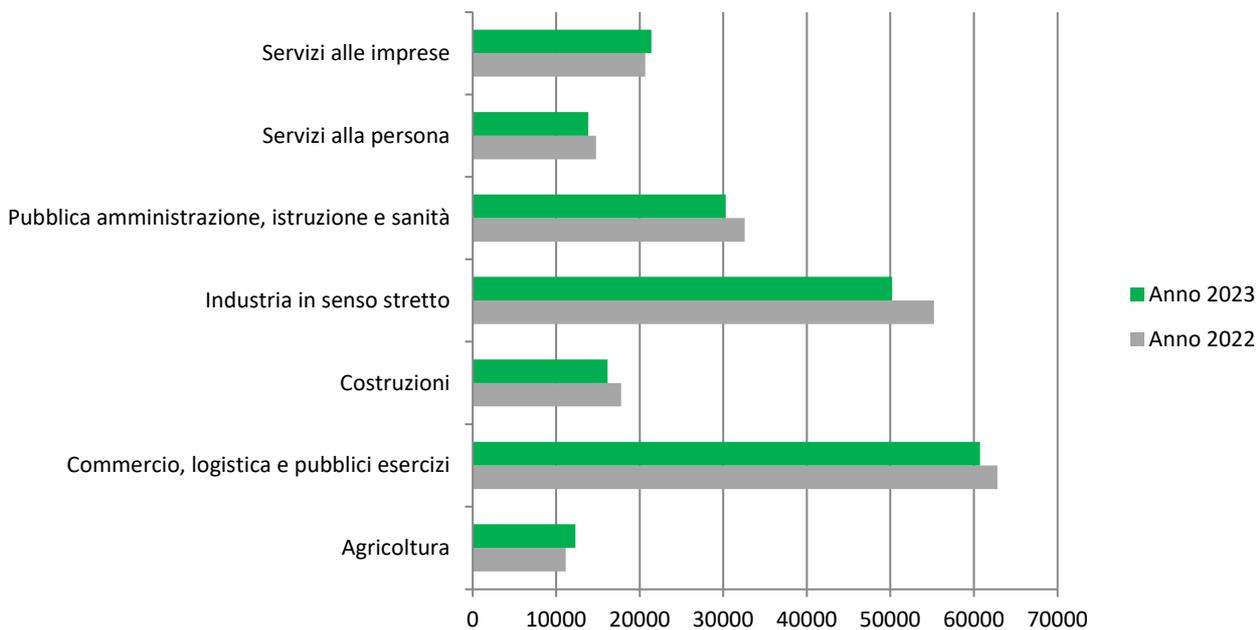
Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023

Avviamenti per Macrosezione Ateco



Cessazioni per Macrosezione Ateco



Numero di Avviamenti, Cessazioni e Saldo per settore di attività economica

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Settore economico	Anno 2023	% Anno 2023	Anno precedente 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
A - Agricoltura, silvicoltura e pesca					
Avviamento	12.601	5,79%	11.423	5,10%	10,31%
Cessazione	12.296	6,00%	11.131	5,18%	10,47%
Saldo (S)	305	2,44%	292	3,19%	4,45%
B - Estrazione di minerali da cave e miniere					
Avviamento	117	0,05%	120	0,05%	-2,50%
Cessazione	101	0,05%	125	0,06%	-19,20%
Saldo (S)	16	0,13%	-5	-0,05%	-420,00%
C - Attività manifatturiere					
Avviamento	50.121	23,04%	56.621	25,27%	-11,48%
Cessazione	48.568	23,69%	53.530	24,91%	-9,27%
Saldo (S)	1.553	12,41%	3.091	33,76%	-49,76%
D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata					
Avviamento	304	0,14%	284	0,13%	7,04%
Cessazione	286	0,14%	219	0,10%	30,59%
Saldo (S)	18	0,14%	65	0,71%	-72,31%
E - Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento					
Avviamento	1.433	0,66%	1.576	0,70%	-9,07%
Cessazione	1.276	0,62%	1.334	0,62%	-4,35%
Saldo (S)	157	1,25%	242	2,64%	-35,12%
F - Costruzioni					
Avviamento	18.439	8,48%	18.311	8,17%	0,70%
Cessazione	16.159	7,88%	17.791	8,28%	-9,17%
Saldo (S)	2.280	18,21%	520	5,68%	338,46%
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli					
Avviamento	19.222	8,84%	18.531	8,27%	3,73%
Cessazione	17.657	8,61%	17.637	8,21%	0,11%
Saldo (S)	1.565	12,50%	894	9,76%	75,06%
H - Trasporto e magazzinaggio					
Avviamento	8.685	3,99%	9.151	4,08%	-5,09%
Cessazione	8.127	3,96%	8.916	4,15%	-8,85%
Saldo (S)	558	4,46%	235	2,57%	137,45%
I - Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione					
Avviamento	36.156	16,62%	36.529	16,30%	-1,02%
Cessazione	34.953	17,05%	36.253	16,87%	-3,59%
Saldo (S)	1.203	9,61%	276	3,01%	335,87%
J - Servizi di informazione e comunicazione					
Avviamento	1.892	0,87%	1.807	0,81%	4,70%
Cessazione	1.691	0,82%	1.566	0,73%	7,98%
Saldo (S)	201	1,61%	241	2,63%	-16,60%
K - Attività finanziarie e assicurative					
Avviamento	834	0,38%	792	0,35%	5,30%
Cessazione	774	0,38%	807	0,38%	-4,09%
Saldo (S)	60	0,48%	-15	-0,16%	-500,00%
L - Attività immobiliari					
Avviamento	889	0,41%	549	0,24%	61,93%
Cessazione	767	0,37%	484	0,23%	58,47%
Saldo (S)	122	0,97%	65	0,71%	87,69%

M - Attività professionali, scientifiche e tecniche					
Avviamento	4.393	2,02%	4.253	1,90%	3,29%
Cessazione	3.769	1,84%	3.817	1,78%	-1,26%
Saldo (S)	624	4,98%	436	4,76%	43,12%
N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese					
Avviamento	15.254	7,01%	14.649	6,54%	4,13%
Cessazione	14.390	7,02%	13.994	6,51%	2,83%
Saldo (S)	864	6,90%	655	7,15%	31,91%
O - Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria					
Avviamento	1.891	0,87%	1.753	0,78%	7,87%
Cessazione	1.590	0,78%	1.515	0,70%	4,95%
Saldo (S)	301	2,40%	238	2,60%	26,47%
P - Istruzione					
Avviamento	21.212	9,75%	23.170	10,34%	-8,45%
Cessazione	20.009	9,76%	22.187	10,32%	-9,82%
Saldo (S)	1.203	9,61%	983	10,73%	22,38%
Q - Sanità e assistenza sociale					
Avviamento	9.729	4,47%	9.944	4,44%	-2,16%
Cessazione	8.712	4,25%	8.877	4,13%	-1,86%
Saldo (S)	1.017	8,12%	1.067	11,65%	-4,69%
R - Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento					
Avviamento	4.466	2,05%	3.761	1,68%	18,75%
Cessazione	3.877	1,89%	3.668	1,71%	5,70%
Saldo (S)	589	4,71%	93	1,02%	533,33%
S - Altre attività di servizi					
Avviamento	3.930	1,81%	4.207	1,88%	-6,58%
Cessazione	3.694	1,80%	3.922	1,82%	-5,81%
Saldo (S)	236	1,89%	285	3,11%	-17,19%
T - Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze					
Avviamento	5.918	2,72%	6.660	2,97%	-11,14%
Cessazione	6.276	3,06%	7.159	3,33%	-12,33%
Saldo (S)	-358	-2,86%	-499	-5,45%	-28,26%
U - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali					
Avviamento	7	0,00%	2	0,00%	250,00%
Cessazione	3	0,00%	4	0,00%	-25,00%
Saldo (S)	4	0,03%	-2	-0,02%	-300,00%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

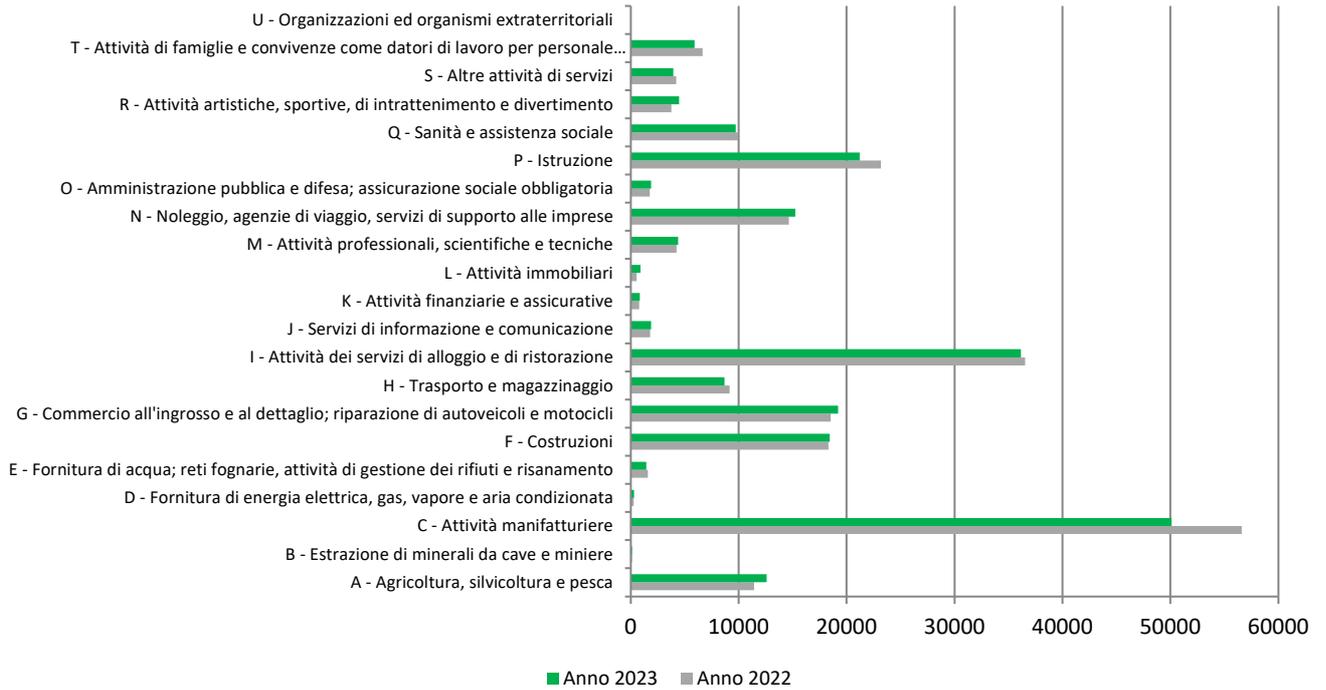
Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

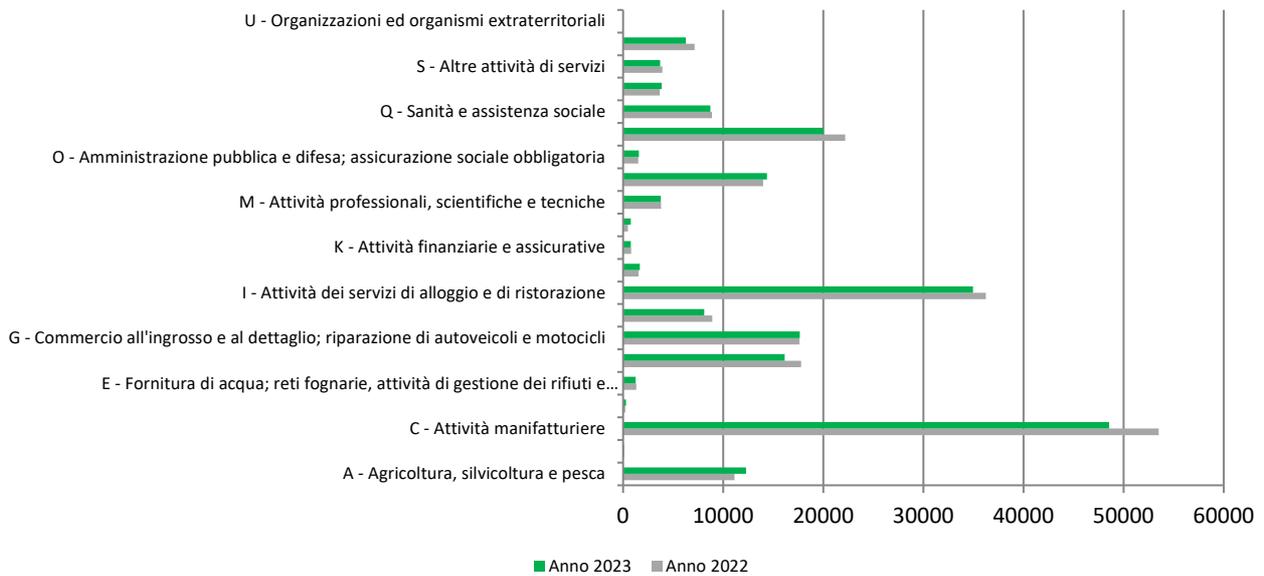
Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023

Avviamenti per settore economico



Cessazioni per settore economico



Avviamenti, cessazioni e saldo per tipologia di contratto

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

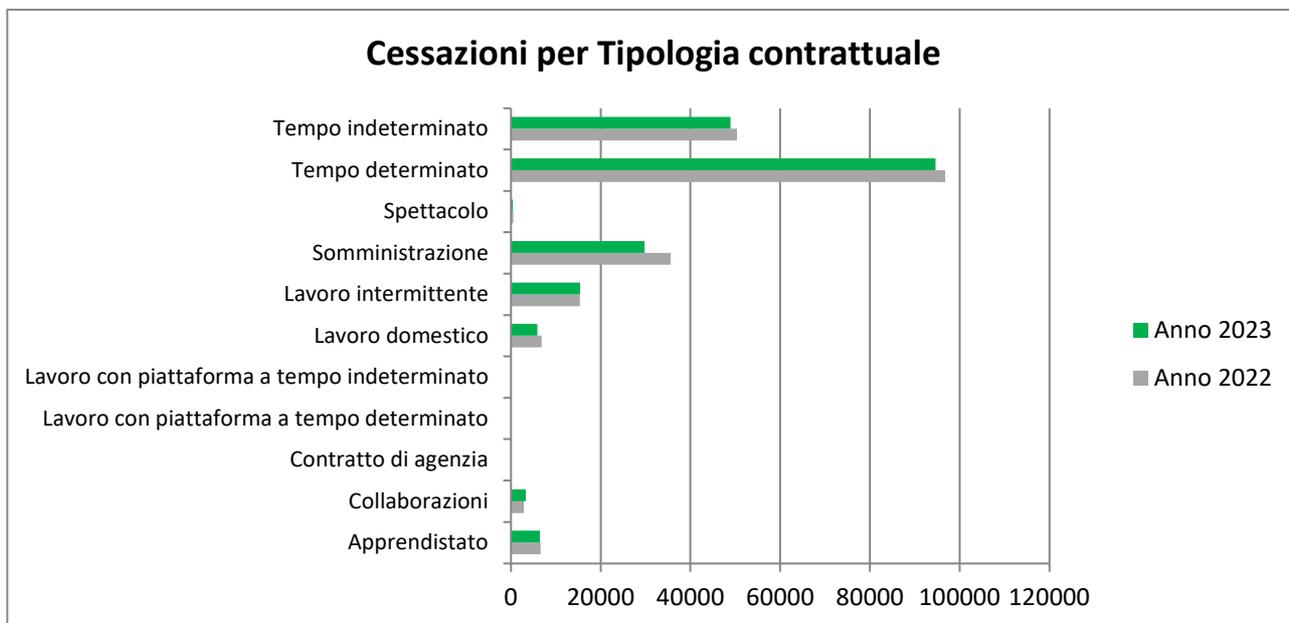
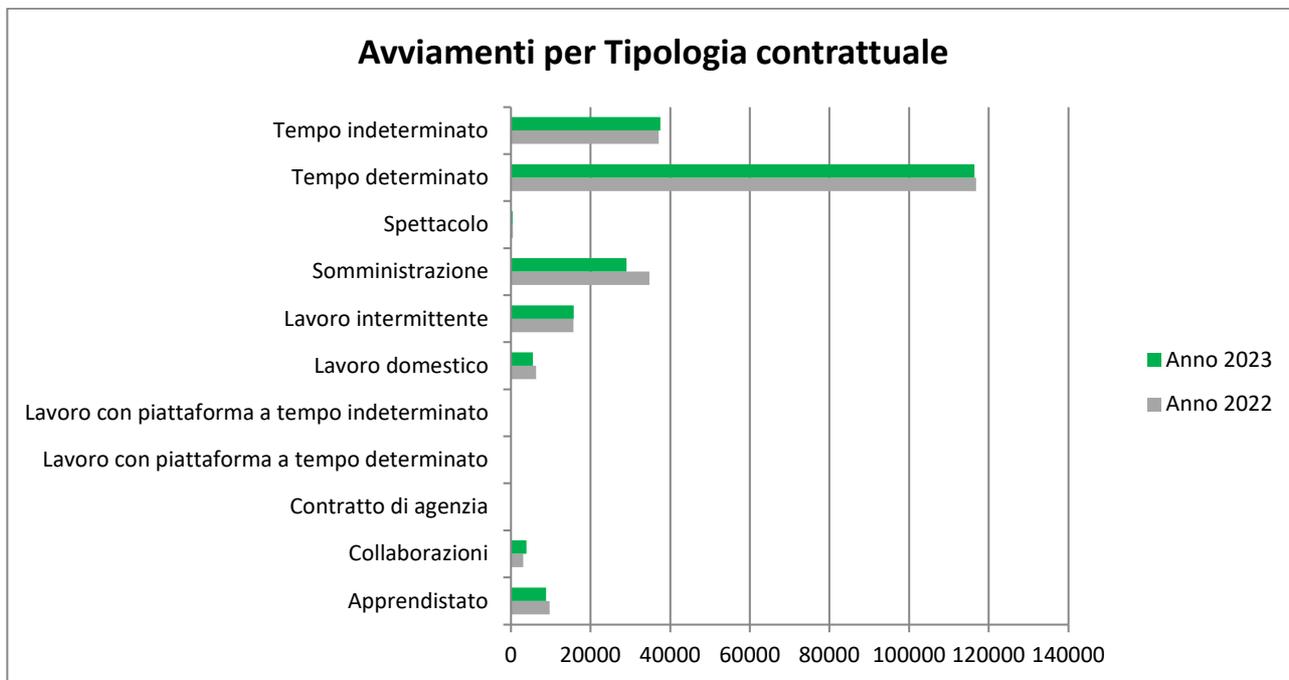
Tipologia contrattuale	Anno 2023	% Anno 2023	Anno precedente 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Apprendistato					
Avviamento	8.846	4,07%	9.684	4,32%	-8,65%
Cessazione	6.451	3,15%	6.595	3,07%	-2,18%
Saldo (S)	2.395	19,13%	3.089	33,73%	-22,47%
Collaborazioni					
Avviamento	3.925	1,80%	3.068	1,37%	27,93%
Cessazione	3.346	1,63%	2.897	1,35%	15,50%
Saldo (S)	579	4,63%	171	1,87%	238,60%
Contratto di agenzia					
Avviamento	35	0,02%	55	0,02%	-36,36%
Cessazione	28	0,01%	42	0,02%	-33,33%
Saldo (S)	7	0,06%	13	0,14%	-46,15%
Lavoro con piattaforma a tempo determinato					
Avviamento	8	0,00%	2	0,00%	300,00%
Cessazione	3	0,00%	17	0,01%	-82,35%
Saldo (S)	5	0,04%	-15	-0,16%	-133,33%
Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato					
Avviamento	3	0,00%	9	0,00%	-66,67%
Cessazione	3	0,00%	7	0,00%	-57,14%
Saldo (S)	0	0,00%	2	0,02%	-100,00%
Lavoro domestico					
Avviamento	5.490	2,52%	6.294	2,81%	-12,77%
Cessazione	5.885	2,87%	6.794	3,16%	-13,38%
Saldo (S)	-395	-3,16%	-500	-5,46%	-21,00%
Lavoro intermittente					
Avviamento	15.754	7,24%	15.725	7,02%	0,18%
Cessazione	15.466	7,55%	15.374	7,15%	0,60%
Saldo (S)	288	2,30%	351	3,83%	-17,95%
Somministrazione					
Avviamento	29.044	13,35%	34.752	15,51%	-16,42%
Cessazione	29.798	14,54%	35.559	16,54%	-16,20%
Saldo (S)	-754	-6,02%	-807	-8,81%	-6,57%
Spettacolo					
Avviamento	430	0,20%	521	0,23%	-17,47%
Cessazione	445	0,22%	506	0,24%	-12,06%
Saldo (S)	-15	-0,12%	15	0,16%	-200,00%
Tempo determinato					
Avviamento	116.441	53,54%	116.849	52,14%	-0,35%
Cessazione	94.625	46,16%	96.806	45,04%	-2,25%
Saldo (S)	21.816	174,28%	20.043	218,88%	8,85%
Tempo indeterminato					
Avviamento	37.517	17,25%	37.134	16,57%	1,03%
Cessazione	48.925	23,87%	50.339	23,42%	-2,81%
Saldo (S)	-11.408	-91,13%	-13.205	-144,21%	-13,61%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.
 Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia
 Data consolidamento: 31/12/2023



Avviamenti, cessazioni e saldo per qualifica professionale

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Qualifica professionale	Anno 2023	% Anno 2023	Anno 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
1 LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA					
Avviamento	717	0,33%	697	0,31%	2,87%
Cessazione	595	0,29%	627	0,29%	-5,10%
Saldo (S)	122	0,97%	70	0,76%	74,29%
2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE					
Avviamento	20.384	9,37%	22.250	9,93%	-8,39%
Cessazione	18.777	9,16%	20.664	9,61%	-9,13%
Saldo (S)	1.607	12,84%	1.586	17,32%	1,32%
3 PROFESSIONI TECNICHE					
Avviamento	13.170	6,06%	13.783	6,15%	-4,45%
Cessazione	11.883	5,80%	12.350	5,75%	-3,78%
Saldo (S)	1.287	10,28%	1.433	15,65%	-10,19%
4 PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO					
Avviamento	21.285	9,79%	21.730	9,70%	-2,05%
Cessazione	18.891	9,22%	18.824	8,76%	0,36%
Saldo (S)	2.394	19,12%	2.906	31,74%	-17,62%
5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI					
Avviamento	54.368	25,00%	53.525	23,89%	1,57%
Cessazione	51.607	25,18%	52.420	24,39%	-1,55%
Saldo (S)	2.761	22,06%	1.105	12,07%	149,86%
6 ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI					
Avviamento	35.937	16,52%	36.424	16,25%	-1,34%
Cessazione	34.322	16,74%	35.298	16,42%	-2,77%
Saldo (S)	1.615	12,90%	1.126	12,30%	43,43%
7 CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI					
Avviamento	22.056	10,14%	25.096	11,20%	-12,11%
Cessazione	21.699	10,59%	24.181	11,25%	-10,26%
Saldo (S)	357	2,85%	915	9,99%	-60,98%
8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE					
Avviamento	49.573	22,79%	50.587	22,57%	-2,00%
Cessazione	47.200	23,03%	50.571	23,53%	-6,67%
Saldo (S)	2.373	18,96%	16	0,17%	14731,25%
9 FORZE ARMATE					
Avviamento	3	0,00%	1	0,00%	200,00%
Cessazione	1	0,00%	1	0,00%	0,00%
Saldo (S)	2	0,02%	0	0,00%	
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

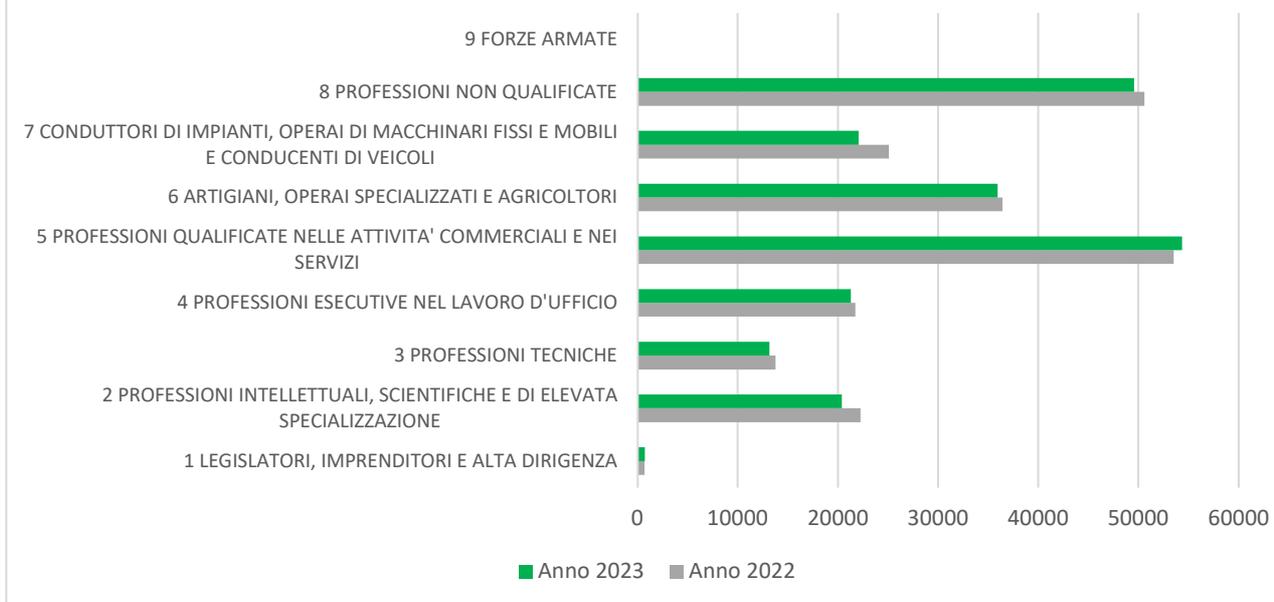
Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

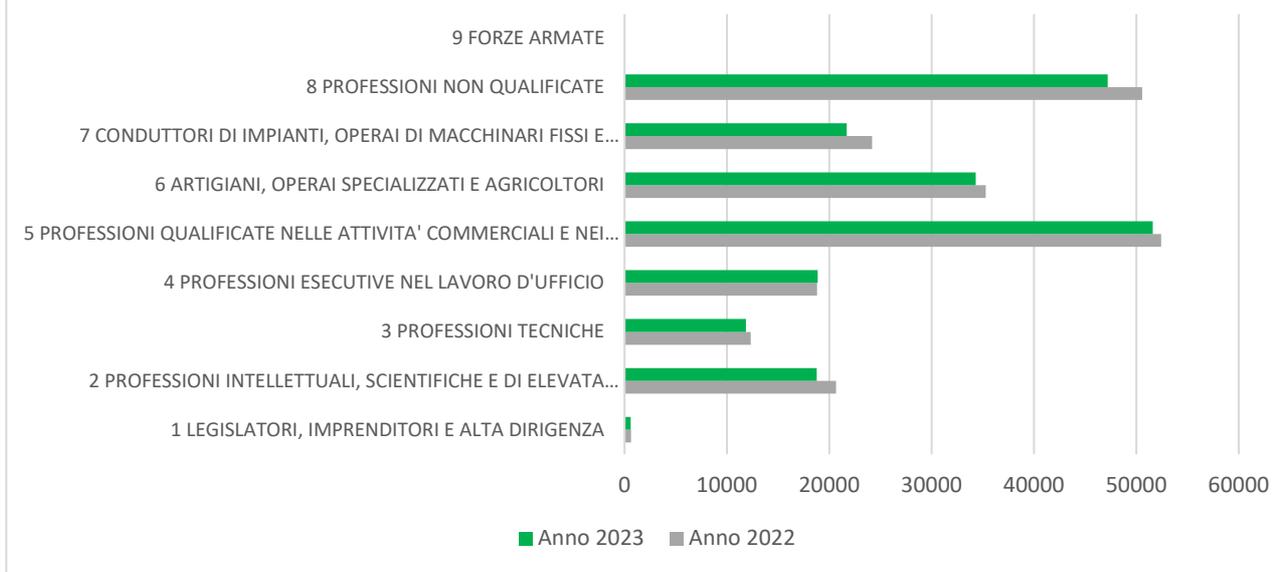
Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023

Avviamenti per Qualifica professionale



Cessazioni per Qualifica professionale



Avviamenti, cessazioni e saldo per classe di età

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Classe di età	Anno 2023	% Anno 2023	Anno precedente 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
15-19 anni					
Avviamento	11.813	5,43%	11.198	5,00%	5,49%
Cessazione	7.541	3,68%	7.232	3,36%	4,27%
Saldo (S)	4.272	34,13%	3.966	43,31%	7,72%
20-24 anni					
Avviamento	37.575	17,28%	38.944	17,38%	-3,52%
Cessazione	32.397	15,81%	34.178	15,90%	-5,21%
Saldo (S)	5.178	41,36%	4.766	52,05%	8,64%
25-29 anni					
Avviamento	32.581	14,98%	34.159	15,24%	-4,62%
Cessazione	29.972	14,62%	31.644	14,72%	-5,28%
Saldo (S)	2.609	20,84%	2.515	27,47%	3,74%
30-34 anni					
Avviamento	25.952	11,93%	27.322	12,19%	-5,01%
Cessazione	24.838	12,12%	26.410	12,29%	-5,95%
Saldo (S)	1.114	8,90%	912	9,96%	22,15%
35-39 anni					
Avviamento	23.698	10,90%	24.635	10,99%	-3,80%
Cessazione	22.816	11,13%	23.981	11,16%	-4,86%
Saldo (S)	882	7,05%	654	7,14%	34,86%
40-44 anni					
Avviamento	22.420	10,31%	23.928	10,68%	-6,30%
Cessazione	21.530	10,50%	23.261	10,82%	-7,44%
Saldo (S)	890	7,11%	667	7,28%	33,43%
45-49 anni					
Avviamento	22.568	10,38%	23.492	10,48%	-3,93%
Cessazione	21.726	10,60%	23.010	10,71%	-5,58%
Saldo (S)	842	6,73%	482	5,26%	74,69%
50-54 anni					
Avviamento	18.882	8,68%	19.574	8,73%	-3,54%
Cessazione	18.182	8,87%	19.506	9,08%	-6,79%
Saldo (S)	700	5,59%	68	0,74%	929,41%
55-59 anni					
Avviamento	14.023	6,45%	13.547	6,05%	3,51%
Cessazione	15.548	7,59%	15.901	7,40%	-2,22%
Saldo (S)	-1.525	-12,18%	-2.354	-25,71%	-35,22%
60-64 anni					
Avviamento	7.981	3,67%	7.294	3,25%	9,42%
Cessazione	10.425	5,09%	9.813	4,57%	6,24%
Saldo (S)	-2.444	-19,52%	-2.519	-27,51%	-2,98%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

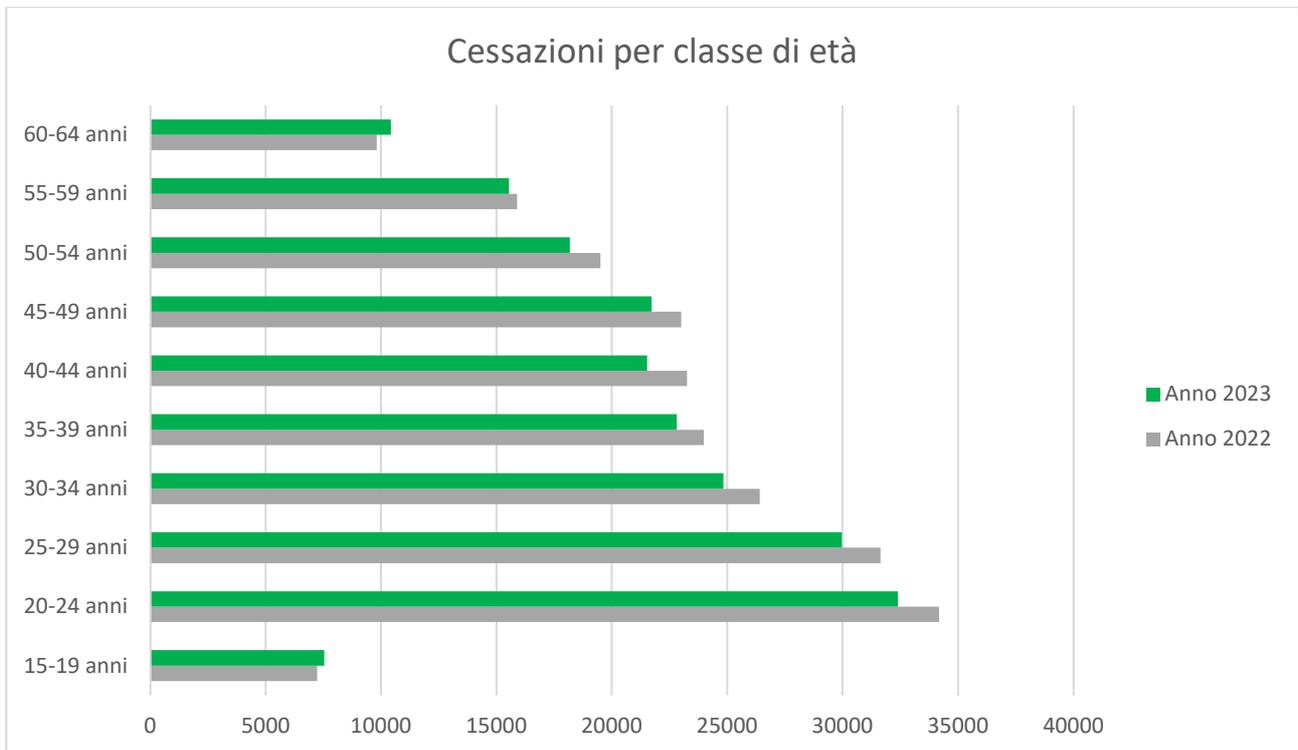
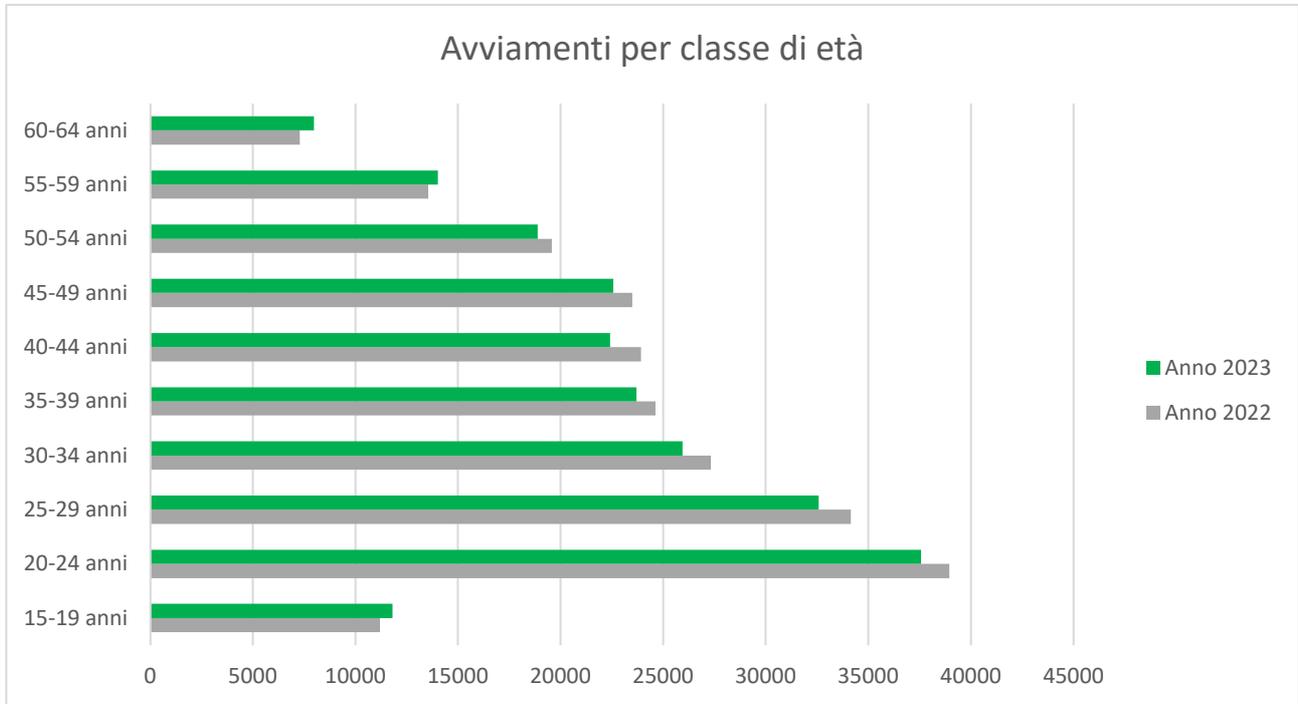
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Avviamenti, cessazioni e saldo per genere

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Genere	Anno 2023	% Anno 2023	Anno precedente 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Femine					
Avviamento	95.158	43,75%	100.047	44,65%	-4,89%
Cessazione	89.110	43,47%	95.007	44,20%	-6,21%
Saldo (S)	6.048	48,31%	5.040	55,04%	20,00%
Maschi					
Avviamento	122.335	56,25%	124.046	55,35%	-1,38%
Cessazione	115.865	56,53%	119.929	55,80%	-3,39%
Saldo (S)	6.470	51,69%	4.117	44,96%	57,15%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

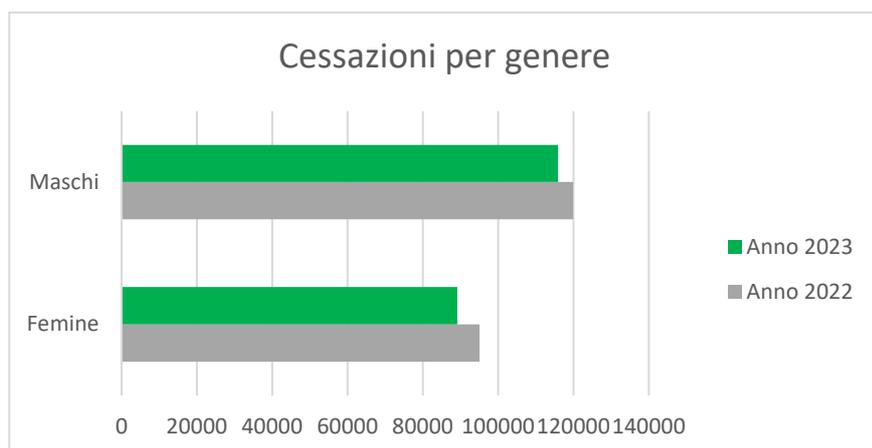
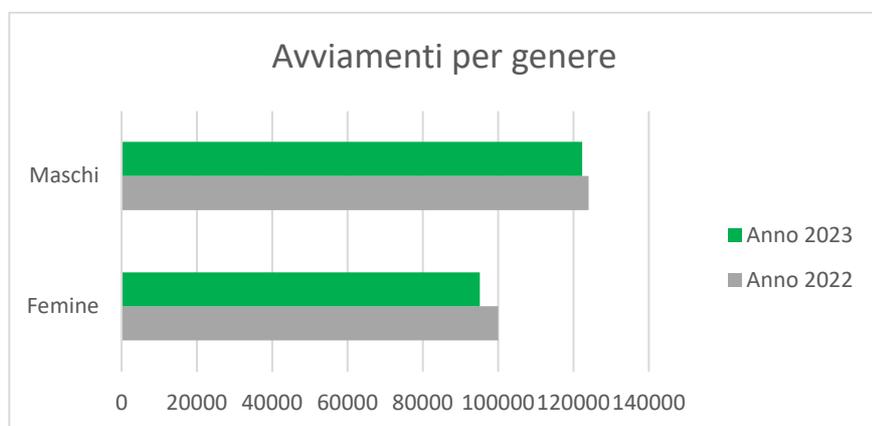
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Avviamenti, cessazioni e saldo per tipo orario di lavoro

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Tipo orario di lavoro	Anno 2023	% Anno 2023	Anno 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Non definito					
Avviamento	18.503	8,51%	17.836	7,96%	3,74%
Cessazione	17.818	8,69%	17.217	8,01%	3,49%
Saldo (S)	685	5,47%	619	6,76%	10,66%
Tempo parziale					
Avviamento	62.873	28,91%	64.298	28,69%	-2,22%
Cessazione	58.464	28,52%	61.945	28,82%	-5,62%
Saldo (S)	4.409	35,22%	2.353	25,70%	87,38%
Tempo pieno					
Avviamento	136.117	62,58%	141.959	63,35%	-4,12%
Cessazione	128.693	62,78%	135.774	63,17%	-5,22%
Saldo (S)	7.424	59,31%	6.185	67,54%	20,03%
TOTALE					
Avviamento	217.493	100,00%	224.093	100,00%	-2,95%
Cessazione	204.975	100,00%	214.936	100,00%	-4,63%
Saldo (S)	12.518	100,00%	9.157	100,00%	36,70%

(S): Avviamenti - Cessazioni;

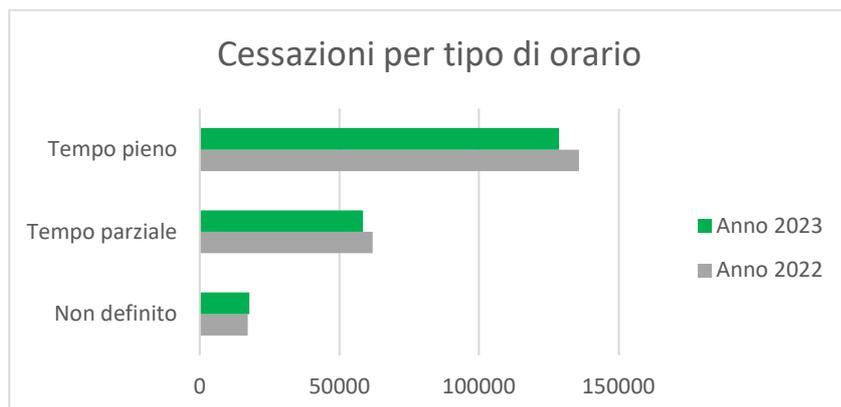
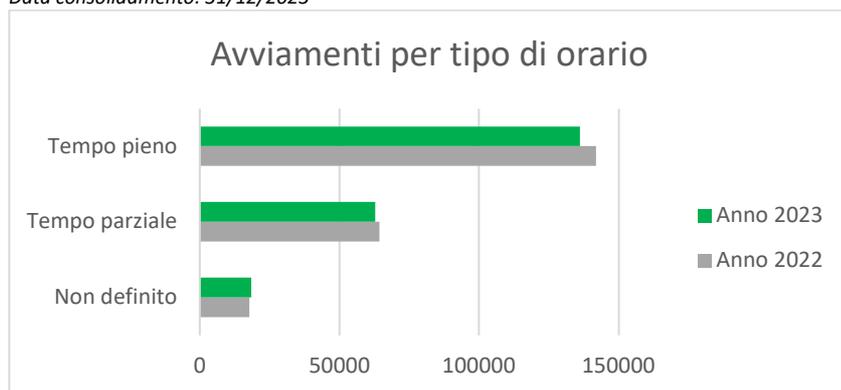
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Numero di Avviati per genere

Periodo di riferimento: annualità 2023 confronto 2022

Territorio: Brescia

Genere	Anno 2023	% Anno 2023	Anno 2022	% Anno 2022	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Femine	71049	43,11%	72573	43,74%	-2,10%
Maschi	93750	56,89%	93335	56,26%	0,44%
Totale	164799	100,00%	165908	100,00%	-0,67%

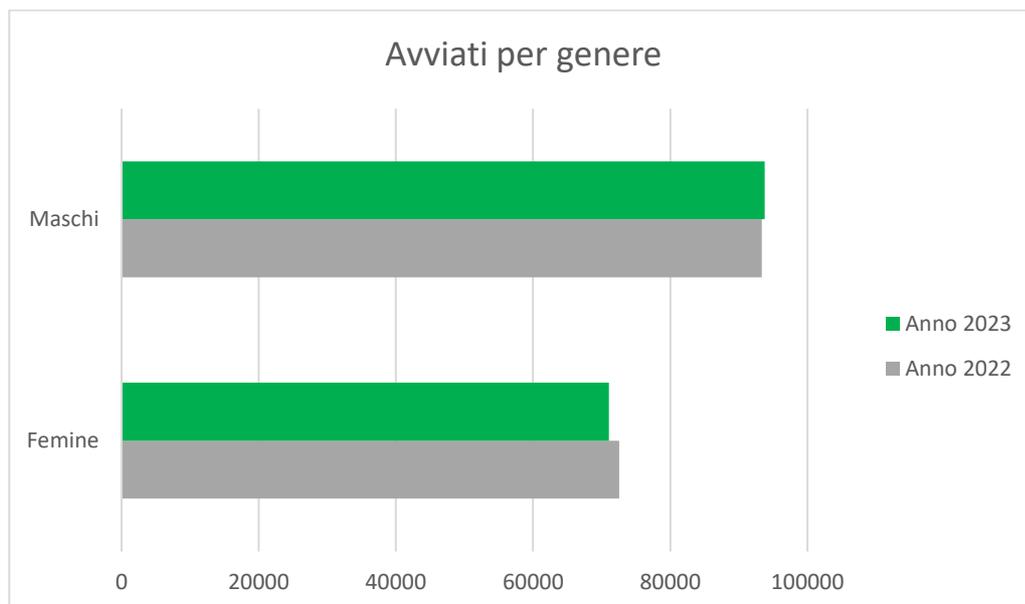
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences, sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (<= 2 giorni) e vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport. Vengono inclusi solo soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi) e lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro di Brescia)

Fonte: SISTAL 2.0 – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia.

Elaborazioni a cura di: OML – Provincia di Brescia

Data consolidamento: 31/12/2023



Uno sguardo ai dati dell'Istat

Rilevazione sulle forze di lavoro: dall'indagine sulle forze di lavoro derivano le stime ufficiali degli occupati e delle persone in cerca di lavoro, nonché informazioni sui principali aggregati dell'offerta di lavoro, professione, ramo di attività economica, ore lavorate, tipologia e durata dei contratti, formazione. Le informazioni vengono raccolte dall'Istat intervistando ogni trimestre un campione di circa 60 mila famiglie, pari a 110 mila individui residenti in Italia, anche se temporaneamente all'estero. Sono escluse le famiglie che vivono abitualmente all'estero e i membri permanenti delle convivenze (istituti religiosi, caserme ecc.). Negli anni l'indagine è stata più volte rinnovata per tenere conto, da un lato, delle continue trasformazioni del mercato del lavoro, dall'altro, delle crescenti esigenze conoscitive degli utenti sulla realtà sociale ed economica del nostro paese. Dal 2004 la rilevazione campionaria è continua in quanto le informazioni sono raccolte in tutte le settimane dell'anno mediante una distribuzione uniforme del campione nelle settimane. I risultati vengono diffusi con cadenza trimestrale, fatta eccezione per il dettaglio provinciale che ha cadenza annuale. Le principali caratteristiche della rilevazione, ovvero gli aspetti metodologici, le definizioni delle variabili e degli indicatori, sono armonizzate a livello europeo, coerentemente con gli standard internazionali definiti dall'ILO, e definite da specifici regolamenti del Consiglio e della Commissione europea. Il Regolamento (UE) 2019/1700 del Parlamento europeo e del Consiglio, che si applica a decorrere dal 1° gennaio 2021, ha stabilito requisiti più dettagliati e vincolanti per le statistiche europee su persone e famiglie basate su dati a livello individuale ottenuti su campioni, con l'obiettivo di migliorarne l'armonizzazione. Pertanto, a partire dal 2021 la nuova rilevazione Forze di lavoro ha recepito le indicazioni del Regolamento, introducendo cambiamenti nelle definizioni di famiglia e occupato e utilizzando un nuovo questionario.

Glossario

Forze di lavoro: persone di 15 anni e più, occupate e disoccupate.

Non forze di lavoro: vedere Inattivi.

Occupati (valido dal 1° febbraio 2021): persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi);
- sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

Disoccupati: comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che

- hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana a cui le informazioni sono riferite e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana a cui le informazioni sono riferite e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Disoccupati di lunga durata: persone in cerca di occupazione da almeno dodici mesi.

Inattivi: persone che non fanno parte delle forze di lavoro, cioè quelle non classificate come occupate o in cerca di occupazione (disoccupate). Rientrano nella categoria:

- coloro che non hanno cercato lavoro nelle ultime quattro settimane e non sono disponibili a lavorare entro due settimane dall'intervista;
- coloro che pur non avendo cercato un lavoro nelle ultime quattro settimane si sono dichiarati disponibili a iniziare un lavoro entro due settimane dall'intervista;
- coloro che hanno cercato un lavoro nelle ultime quattro settimane, ma che non sono disponibili a iniziare un lavoro entro due settimane dall'intervista.

Persone in cerca di occupazione: vedere Disoccupati.

Tasso di attività: rapporto percentuale tra le persone appartenenti alle forze di lavoro (occupati e disoccupati) in una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la popolazione totale di quella stessa classe d'età.

Tasso di occupazione: rapporto percentuale tra gli occupati di una determinata classe d'età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale della stessa classe d'età.

Tasso di disoccupazione: rapporto percentuale tra i disoccupati in una determinata classe d'età (in genere 15 anni e più) e l'insieme di occupati e disoccupati (forze di lavoro) della stessa classe d'età.

Tasso di disoccupazione giovanile: rapporto percentuale tra i disoccupati di 15-24 anni e l'insieme di occupati e disoccupati (forze lavoro) della stessa classe di età.

Tasso di inattività: rapporto percentuale tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro (inattivi) in una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la corrispondente popolazione residente totale della stessa classe d'età. La somma del tasso di inattività e del tasso di attività è pari al 100 per cento.

ISTAT: Forze di lavoro in complesso e Tasso di attività

Frequenza: Annualità 2023 (dati in migliaia e in percentuale)

Territorio	Forze di lavoro			Tasso di attività (15-64 anni)		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Italia	14.579	10.947	25.527	75,7	57,7	66,7
Lombardia	2.611	2.078	4.689	79,2	65,1	72,2
Bergamo	294	211	506	79,6	59,7	69,8
Brescia	333	235	568	78,6	59,2	69,1
Como	155	126	281	77,6	65,8	71,8
Cremona	92	66	159	80,3	61,2	70,9
Lecco	85	65	150	77,9	62,3	70,2
Lodi	60	45	105	77,8	62,2	70,2
Mantova	109	82	190	80	64,4	72,4
Milano	853	729	1.581	80,2	69,3	74,8
Monza e della Brianza	222	194	416	78	68,7	73,4
Pavia	138	109	248	78,1	64	71,2
Sondrio	44	35	79	76,3	62,5	69,5
Varese	225	180	406	79,4	64,9	72,2

ISTAT: Occupati in complesso e Tasso di occupazione

Frequenza: Annualità 2023 (dati in migliaia e in percentuale)

Territorio	Occupati			Tasso di occupazione (15-64 anni)		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Italia	13.591	9.989	23.580	70,4	52,5	61,5
Lombardia	2.522	1.979	4.501	76,4	61,9	69,3
Bergamo	287	204	491	77,7	57,4	67,8
Brescia	325	224	549	76,8	56,2	66,7
Como	148	118	266	73,7	62	67,9
Cremona	90	64	154	78,4	59,3	69,1
Lecco	83	63	146	76	59,9	68
Lodi	57	43	100	74,8	59,5	67,3
Mantova	105	77	181	77	60,4	68,9
Milano	815	692	1.507	76,5	65,8	71,2
Monza e della Brianza	216	188	404	75,6	66,8	71,3
Pavia	133	103	236	75,1	60,2	67,8
Sondrio	42	32	74	72,4	57,5	65
Varese	220	171	391	77,3	61,7	69,6

ISTAT: Persone in cerca di occupazione e Tasso di disoccupazione

Frequenza: Annualità 2023 (dati in migliaia e in percentuale)

Territorio	Persone in cerca di occupazione			Tasso di disoccupazione		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Italia	988	959	1.947	6,8	8,8	7,7
Lombardia	89	99	188	3,4	4,8	4
Bergamo	7	8	15	2,4	3,7	2,9
Brescia	8	12	19	2,3	5	3,4
Como	8	8	15	4,9	6,1	5,5
Cremona	2	2	4	2,3	3	2,6
Lecco	2	2	5	2,4	3,8	3
Lodi	2	2	4	3,8	4,3	4
Mantova	4	5	9	3,6	6,2	4,7
Milano	37	37	74	4,4	5	4,7
Monza e della Brianza	6	6	12	2,9	2,9	2,9
Pavia	5	6	12	3,7	5,8	4,7
Sondrio	2	3	5	4,9	8,1	6,3
Varese	6	9	14	2,5	4,9	3,6

ISTAT: Non forze di lavoro e Tasso di inattività

Frequenza: Annualità 2023 (dati in migliaia e in percentuale)

Età: 15-64 anni

Territorio	Non forze di lavoro 15-64 anni			Tasso di inattività (15-64 anni)		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Italia	4.523	7.854	12.377	24,3	42,3	33,3
Lombardia	666	1.092	1.758	20,8	34,9	27,8
Bergamo	74	140	214	20,4	40,3	30,2
Brescia	88	161	248	21,4	40,8	30,9
Como	43	64	106	22,4	34,2	28,2
Cremona	22	42	64	19,7	38,8	29,1
Lecco	23	39	62	22,1	37,7	29,8
Lodi	17	27	44	22,2	37,8	29,8
Mantova	26	44	70	20	35,6	27,6
Milano	205	314	519	19,8	30,7	25,2
Monza e della Brianza	61	86	147	22	31,3	26,6
Pavia	37	60	97	21,9	36	28,8
Sondrio	13	21	34	23,7	37,5	30,5
Varese	57	96	153	20,6	35,1	27,8