

REPORT

I Semestre 2026

A cura del
Osservatorio Mercato del Lavoro
Provincia di Brescia

Indice

Indice	2
Premessa metodologica	5
Introduzione	6
Filtri utilizzati	7
Alcune definizioni	8
Ambito	9
Periodo di riferimento	9
Data consolidamento	9
Dimensioni di analisi	10
Eventi lavorativi per tipologia	11
Dinamica mensile degli eventi lavorativi	12
Gli avviamenti sul territorio	13
Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (dati grezzi)	13
Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (media mobile)	13
Analisi Saldi	14
Analisi del saldo mensile delle posizioni lavorative	14
Andamento del saldo annualizzato delle posizioni lavorative	15
Dimensione di Analisi: SETTORE ATECO	16
Numero di Avviamenti per Settore di attività economica	16
Numero di Cessazioni per Settore di attività economica	17
Numero di Proroghe per Settore di attività economica	18
Numero di Trasformazioni a TI per Settore di attività economica	19
Figura 1. Avviamenti per Settore di attività economica	20
Figura 2. Cessazioni per Settore di attività economica	20
Dimensione di Analisi: MACROSEZIONE ATECO	21
Numero di Avviamenti e Cessazioni per Macrosezione Ateco	21
Figura 3. Avviamenti per Macrosezione Ateco	21
Dimensione di Analisi: CENTRO PER L'IMPIEGO	22
Numero di Avviamenti e Cessazioni per CPI di riferimento della sede di lavoro	22
Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per CPI di riferimento della sede di lavoro	23
Elenco dei comuni interessati per Centro per l'Impiego	24
Figura 4. Avviamenti per CPI di riferimento della sede di lavoro	25
Figura 5. Cessazioni per CPI di riferimento della sede di lavoro	25
Figura 6. Mappa: Avviamenti per CPI. Primo semestre 2026	26
Dimensione di Analisi: TIPOLOGIA CONTRATTUALE	27

Numero di Avviamenti e Cessazioni per Tipologia Contrattuale	27
Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Tipologia Contrattuale	28
Figura 7. Avviamenti per Tipologia Contrattuale	29
Figura 8. Cessazioni per Tipologia Contrattuale	29
Dimensione di Analisi: Sesso e Tipologia contrattuale	30
Numero di Avviamenti e Cessazioni per sesso e tipologia contrattuale	30
Figura 9. Avviamenti (15-74 anni) per sesso e principali tipologie contrattuali	31
Dimensione di Analisi: QUALIFICA PROFESSIONALE	32
Numero di Avviamenti e Cessazioni per Qualifica Professionale	32
Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Qualifica Professionale	33
Figura 10. Avviamenti per Qualifica Professionale	34
Figura 11. Cessazioni per Qualifica Professionale	34
Professioni e Competenze richieste	35
Top 5 – Professioni più richieste negli annunci di lavoro online. Mese di giugno. Provincia di Brescia ...	35
Top 5 - Competenze più richieste negli annunci di lavoro online. Mese di giugno. Provincia di Brescia .	35
Dimensione di Analisi: FASCIA DI ETA'	36
Numero di Avviamenti e Cessazioni per Fascia di età	36
Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Fascia di età	37
Figura 12. Avviamenti per Fascia di età	38
Figura 13. Cessazioni per Fascia di età	39
Figura 14. Avviamenti per Fascia di età e sesso	40
Figura 15. Cessazioni per Fascia di età e sesso	40
Dimensione di Analisi: SESSO	41
Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Sesso	41
Figura 16. Avviamenti per Sesso	42
Figura 17. Cessazioni per Sesso	42
Dimensione di Analisi: ORARIO DI LAVORO	43
Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Orario di Lavoro	43
Figura 18. Avviamenti per Orario di lavoro	44
Figura 19. Cessazioni per Orario di lavoro	44
Dimensione di Analisi: Sesso e Orario di lavoro	45
Numero di Avviamenti e Cessazioni per sesso e orario di lavoro	45
Figura 20. Avviamenti (15-74 anni) per sesso e orario di lavoro	45
Dimensione di Analisi: NAZIONALITA'	46
Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Nazionalità	46
Figura 21. Avviamenti per Nazionalità	47
Figura 22. Cessazioni per Nazionalità	47

Dimensione di Analisi: Nazionalità e Sesso	48
Numero di Avviamenti e Cessazioni per nazionalità e sesso	48
Figura 23. Avviamenti (15-74 anni) per nazionalità e sesso.....	48
Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni	49
Totale ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni. Provincia di Brescia. Serie storiche mensili: primo semestre 2026.....	49
Sistema Informativo EXCELSIOR di Unioncamere.....	50
Previsioni settembre-novembre 2026	50
Imprese	50
Imprese con entrate per Macrosettore Ateco	50
Professioni	51
Indirizzi di studio	52
Riassunto	53

Premessa metodologica

A partire dalla presente edizione del rapporto, l'analisi degli indicatori relativi al mercato del lavoro è stata estesa alla popolazione di età compresa tra **15 e 74 anni**, in coerenza con l'impostazione adottata a livello regionale. Tale scelta rappresenta un cambiamento rispetto ai report pubblicati nel 2025, nei quali il riferimento era limitato alla fascia **15-64 anni**.

L'ampliamento della popolazione osservata consente di cogliere in modo più completo le dinamiche occupazionali che interessano le età più avanzate, sempre più coinvolte nei processi di partecipazione al mercato del lavoro a seguito del progressivo allungamento della vita lavorativa.

Di conseguenza, eventuali confronti con i dati presentati nelle precedenti edizioni del rapporto devono essere effettuati con cautela, tenendo conto della diversa popolazione di riferimento utilizzata nelle elaborazioni statistiche.

Inoltre, è stata aggiornata la classificazione delle attività economiche ATECO passando dal vecchio codice ATECO 2007 aggiornamento 2022 alla nuova versione della classificazione **ATECO 2025**.

La classificazione ATECO 2025 mantiene lo stesso impianto metodologico della precedente ereditandone la sua impostazione strutturale; si caratterizza pertanto per la sua natura gerarchica articolata in sei livelli ordinati dal più alto che contiene raggruppamenti molto ampi di attività economiche (livello aggregato) al più basso (livello disaggregato). In una classificazione gerarchica è possibile descrivere ogni raggruppamento in un livello unendo le corrispondenti modalità del livello inferiore. Le varie attività economiche sono quindi raggruppate, dal generale al particolare, in sezioni, divisioni, gruppi, classi, categorie e sottocategorie. Le sezioni sono contraddistinte da un codice alfabetico costituito da una lettera maiuscola mentre le divisioni, i gruppi, le classi, le categorie e le sottocategorie di attività economica sono contraddistinte da un codice numerico. Ciascuna attività economica è quindi codificata al maggior livello di dettaglio con un numero di sei cifre che può eventualmente essere corredato da una lettera iniziale che individua la sezione.

La classificazione ATECO 2025 contiene in totale 3.257 codici. Rispetto alla classificazione ATECO 2007 aggiornamento 2022 il dettaglio della nuova classificazione è leggermente aumentato; infatti, le sezioni sono passate da 21 a 22, le classi da 615 a 651, le sottocategorie da 1.241 a 1.290 a fronte di una diminuzione delle divisioni da 88 a 87 e di una stabilità in termini di categorie (pari a 920 codici).

Introduzione

Questo strumento intende offrire un supporto conoscitivo per l'analisi delle dinamiche occupazionali e degli andamenti del mercato del lavoro. La base informativa utilizzata principalmente è **SI.STA.L. 2.0** (acronimo di Sistema STATistico Lavoro) – sistema informativo statistico del mercato del lavoro di Regione Lombardia – che viene alimentato dai dati amministrativi delle comunicazioni obbligatorie (COB), opportunamente rielaborati in ottica statistica, e consente di avere una lettura del mercato del lavoro secondo una prospettiva di flusso, incentrata sui singoli eventi lavorativi che caratterizzano i rapporti di lavoro e sui passaggi di stato (il che significa che i vari fenomeni oggetto di studio vengono esaminati essenzialmente in considerazione degli eventi che determinano una variazione dello status occupazionale della persona e non in relazione al conteggio del numero degli occupati o dei disoccupati rilevato ad una certa data).

Il passaggio a questa nuova fonte informativa (che dal 2024 ha sostituito definitivamente la versione precedente Sistol 1.0) rappresenta una evoluzione positiva sul piano metodologico, per via di una serie di innovazioni che sono state introdotte nel trattamento delle informazioni e nelle procedure per la **messa in qualità dei dati** che possono essere considerati definitivi dopo circa due mesi.

Le procedure di aggiornamento della banca dati vengono svolte il primo fine settimana “completo” del mese (ossia il primo in cui sia il sabato sia la domenica ricadono nel nuovo mese) e vanno ad esporre gli eventi lavorativi svoltisi al più fino ai due mesi antecedenti.

L'obiettivo di tale attività è stato la realizzazione di un sistema informativo sui temi dell'occupazione unico a livello regionale, contraddistinto da metodologie trasparenti e modalità di elaborazione omogenee per i vari territori.

Le principali grandezze di riferimento qui proposte sono gli Eventi (elemento base su cui si fonda il modello dei dati) suddivisi in:

Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a tempo indeterminato.

Filtri utilizzati

Per l'analisi sono stati utilizzati i seguenti filtri:

- Lavoratori con Sede di Lavoro in provincia di Brescia (eventi relativi ai datori di lavoro della provincia di Brescia).
- Soggetti con età compresa tra 15 e 74 anni (inclusi)
- I dati sono al netto degli eventi corrispondenti a rapporti di breve durata (durata minore o uguale a due giorni)
- I dati sono al netto delle seguenti tipologie contrattuali: Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences (gruppo Esperienze)
- Vengono scartati tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport.
- I dati delle trasformazioni si riferiscono soltanto alle trasformazioni a Tempo Indeterminato (TI).

Alcune definizioni

Avviamento: instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro. Numero di comunicazioni corrispondenti all'attivazione di un rapporto di lavoro e, quindi delle nuove assunzioni rilevate nel periodo di riferimento.

Cessazione: termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Proroga: prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea. Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.

Trasformazione: si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso:

- da tempo determinato a tempo indeterminato,
- da tempo parziale a tempo pieno o viceversa,
- da apprendistato a contratto a tempo indeterminato,
- da apprendistato a contratto di apprendistato professionalizzante,
- da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato,
- da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato,

Avviati: individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti. Coloro che, nel periodo di riferimento, hanno avuto almeno un nuovo contratto di lavoro.

Delta: tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente =
$$\frac{(\text{Periodo selezionato} - \text{Stesso periodo anno precedente})}{\text{Stesso periodo anno precedente}}$$

Ambito

Territorio: Provincia di Brescia



Periodo di riferimento

Primo semestre 2026

confronto

Primo semestre 2025

Data consolidamento

Eventi al 30/06/2026

Le procedure di aggiornamento della banca dati vengono svolte il primo fine settimana “completo” del mese (ossia il primo in cui sia il sabato sia la domenica ricadono nel nuovo mese) e vanno ad esporre gli eventi lavorativi svoltisi al più fino ai due mesi antecedenti.

I dati utilizzati per la stesura di questo rapporto sono il frutto dell’ETL (Extract/Transform/Load) del 09 settembre 2026, con il quale è avvenuto il consolidamento al 30/06/2026.

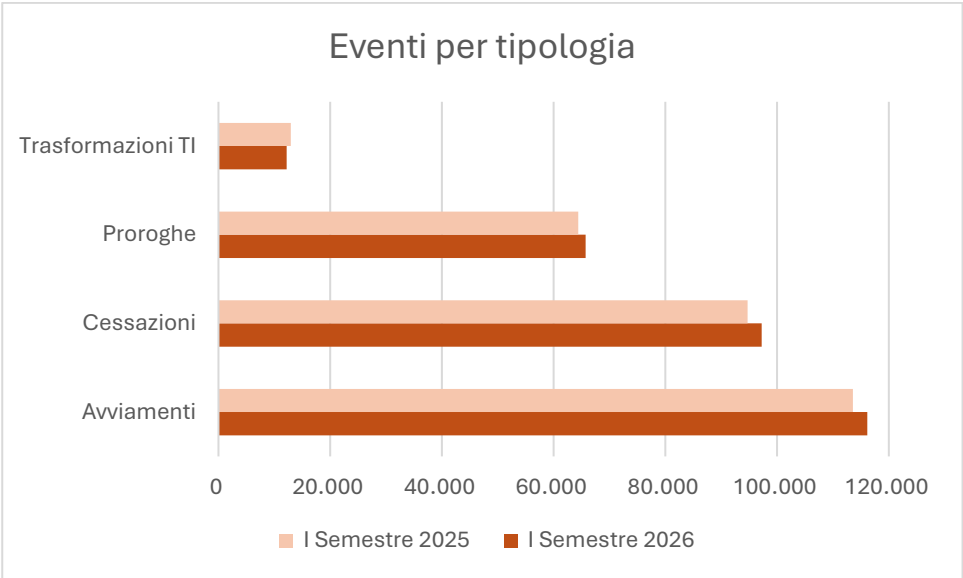
Dimensioni di analisi

- Sezione Ateco: l'ATECO (ATtività ECONomiche) è la classificazione delle attività economiche adottata dall'Istat per finalità statistiche cioè per la produzione e la diffusione di dati statistici ufficiali ed è relativa all'azienda presso cui il lavoratore ha prestato la sua attività lavorativa. Le sezioni sono contraddistinte da un codice alfabetico costituito da una lettera maiuscola. Versione della classificazione utilizzata: ATECO 2025.
- Centro per l'Impiego: centri per l'impiego di riferimento della sede di lavoro.
- Tipologia Contrattuale: tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura.
- Qualifica Professionale: qualifica professionale ISTAT (CP2021) assegnata al lavoratore all'atto dell'evento. In caso di Apprendistato deve essere inserita la qualifica professionale che conseguirà l'apprendista al termine del periodo di formazione. Si tratta di una classificazione statistica che in nessun modo può essere intesa come strumento di regolamentazione delle professioni.
- Fascia di età: viene calcolata l'età del lavoratore alla data dell'evento, filtrata dai 15 a 74 anni e raggruppata in fasce da 5 anni.
- Sesso: divisione dei lavoratori per sesso. Gli indicatori di genere consentono di misurare i cambiamenti intervenuti nelle relazioni tra le donne e gli uomini in una determinata attività.
- Orario di lavoro: indica la tipologia dell'orario di lavoro in cui il dipendente è operativo, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività. Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. contratto di agenzia) si può inserire il codice "Non Definito".
- Nazionalità: viene riportata la nazionalità del lavoratore classificata in italiana, unione europea o altri stati esteri.

Eventi lavorativi per tipologia

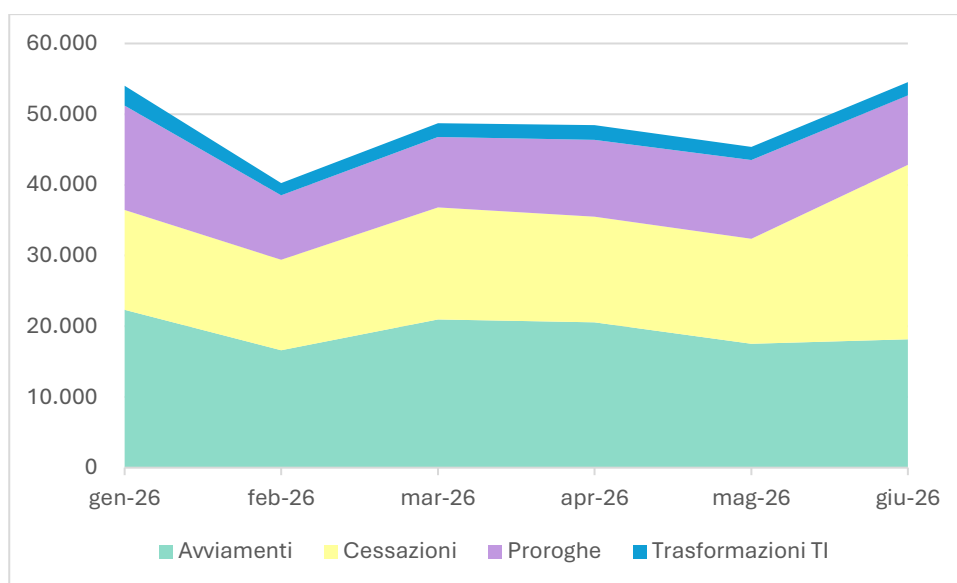
Tipo Evento	I Semestre 2026	I Semestre 2025	Variazione valori assoluti	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Avviamenti	116.139	113.576	2.563	2,26%
Cessazioni	97.234	94.701	2.533	2,67%
Proroghe	65.736	64.378	1.358	2,11%
Trasformazioni a TI	12.233	12.934	-701	-5,42%
Totale	291.342	285.589		
Saldo (S)	18.905	18.875		

(S): Avviamenti – Cessazioni;
(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

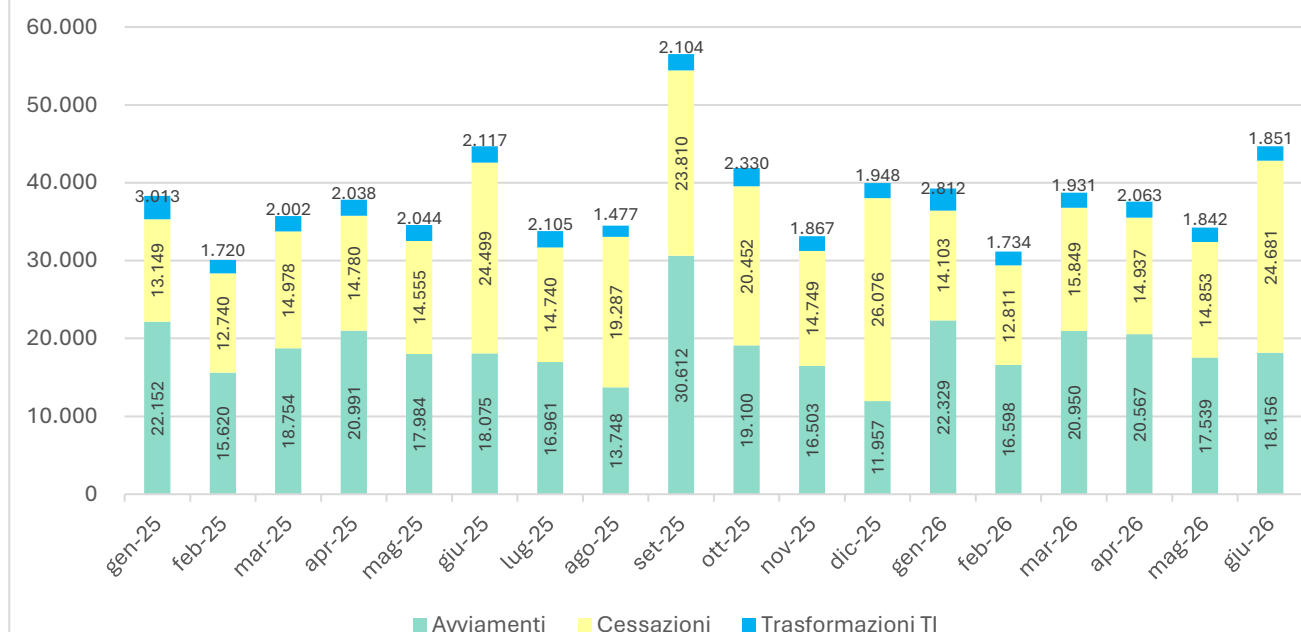


Dinamica mensile degli eventi lavorativi

Mese	Avviamenti	Cessazioni	Proroghe	Trasformazioni a TI
gen-26	22.329	14.103	14.790	2.812
feb-26	16.598	12.811	9.115	1.734
mar-26	20.950	15.849	9.990	1.931
apr-26	20.567	14.937	10.874	2.063
mag-26	17.539	14.853	11.122	1.842
giu-26	18.156	24.681	9.845	1.851
Totale	116.139	97.234	65.736	12.233



Quanti sono gli avviamenti, le cessazioni e le trasformazioni a tempo indeterminato?



Gli avviamenti sul territorio

Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (dati grezzi)



Andamento avviamenti. Avviamento al lavoro per mese. Periodo dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2026. Provincia di Brescia

Le tendenze di fondo degli avviamenti al lavoro (media mobile)



Andamento avviamenti. Avviamento al lavoro per mese. Periodo dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2026. Provincia di Brescia

Analisi Saldi

	Avviamenti	Cessazioni*	Saldo mensile	Saldo annualizzato
gen-26	15.001	14.750	251	5.142
feb-26	12.223	9.863	2.360	5.513
mar-26	16.519	11.059	5.460	7.298
apr-26	15.646	11.721	3.925	6.307
mag-26	13.480	12.371	1.109	5.296
giu-26	14.578	11.011	3.567	5.845

Analisi del saldo mensile delle posizioni lavorative



* Cessazioni ritardate di un giorno

■ Cessazioni* ■ Avviamenti ■ Saldo mensile

Andamento del saldo annualizzato delle posizioni lavorative



I dati esposti si riferiscono al conteggio degli Avviamenti, Cessazioni, Saldo mensile e Saldo annualizzato (calcolato come somma algebrica del saldo mensile registrato nel mese in esame e nelle undici mensilità antecedenti).

Vengono escluse le tipologie contrattuali relative a Tirocinio, Tirocinio estivo di orientamento, Lavoro o attività socialmente utile (LSU – ASU), Contratti di borsa lavoro e altre work experiences.

Vengono inclusi solo i contratti di lavoro di tipo subordinato.

Vengono esposti i dati inerenti all'anno corrente e i 5 anni precedenti.

Vengono inclusi i lavoratori di età compresa tra i 15 e i 74 anni.

Vengono escluse le divisioni con codice '01', '02', '03', '84', '85', '86', '87', '88', '97', '98', '99'.

01 Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, caccia e servizi connessi

02 Silvicoltura ed utilizzo di aree forestali

03 Pesca e acquacoltura

84 Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria

85 Istruzione

86 Assistenza sanitaria

87 Servizi di assistenza sociale residenziale

88 Assistenza sociale non residenziale

97 Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico

98 Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

99 Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

Vengono esclusi i datori di lavoro domestico.

Vengono esclusi tutti gli eventi relativi a rapporti di lavoro al cui interno si configura almeno un evento di tipo UnilavSport.

Dimensione di Analisi: SETTORE ATECO

Numero di Avviamenti per Settore di attività economica

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	7.131	6,14%	7.040	6,20%	1,29%
B - ATTIVITÀ ESTRATTIVE	90	0,08%	102	0,09%	-11,76%
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	24.194	20,83%	24.524	21,59%	-1,35%
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	153	0,13%	159	0,14%	-3,77%
E - FORNITURA DI ACQUA; GESTIONE DI RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	884	0,76%	834	0,73%	6,00%
F - COSTRUZIONI	11.370	9,79%	11.455	10,09%	-0,74%
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO	9.986	8,60%	9.522	8,38%	4,87%
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	5.204	4,48%	4.869	4,29%	6,88%
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	24.346	20,96%	22.761	20,04%	6,96%
J - ATTIVITÀ EDITORIALI, TRASMISSIONI RADIOFONICHE E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI CONTENUTI	145	0,12%	89	0,08%	62,92%
K - TELECOMUNICAZIONI, PROGRAMMAZIONE E CONSULENZA INFORMATICA, INFRASTRUTTURE INFORMATICHE E ALTRE ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE	792	0,68%	820	0,72%	-3,41%
L - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	501	0,43%	454	0,40%	10,35%
M - ATTIVITÀ IMMOBILIARI	519	0,45%	482	0,42%	7,68%
N - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	2.365	2,04%	2.253	1,98%	4,97%
O - ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E DI SERVIZI DI SUPPORTO	8.189	7,05%	8.087	7,12%	1,26%
P - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	1.008	0,87%	1.010	0,89%	-0,20%
Q - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	6.560	5,65%	6.443	5,67%	1,82%
R - ATTIVITÀ PER LA SALUTE UMANA E DI ASSISTENZA SOCIALE	4.110	3,54%	4.157	3,66%	-1,13%
S - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE E DI DIVERTIMENTO	2.342	2,02%	2.182	1,92%	7,33%
T - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	2.806	2,42%	2.892	2,55%	-2,97%
U - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO E PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	3.443	2,96%	3.441	3,03%	0,06%
V - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI E ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	1	0,00%	0	0,00%	n.d.
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Numero di Cessazioni per Settore di attività economica

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	3.927	4,04%	3.634	3,84%	8,06%
B - ATTIVITÀ ESTRATTIVE	50	0,05%	80	0,08%	-37,50%
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	20.318	20,90%	20.512	21,66%	-0,95%
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	118	0,12%	124	0,13%	-4,84%
E - FORNITURA DI ACQUA; GESTIONE DI RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	638	0,66%	569	0,60%	12,13%
F - COSTRUZIONI	9.925	10,21%	9.187	9,70%	8,03%
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO	8.554	8,80%	8.495	8,97%	0,69%
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	4.475	4,60%	4.289	4,53%	4,34%
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	13.976	14,37%	13.183	13,92%	6,02%
J - ATTIVITÀ EDITORIALI, TRASMISSIONI RADIOFONICHE E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI CONTENUTI	155	0,16%	154	0,16%	0,65%
K - TELECOMUNICAZIONI, PROGRAMMAZIONE E CONSULENZA INFORMATICA, INFRASTRUTTURE INFORMATICHE E ALTRE ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE	625	0,64%	675	0,71%	-7,41%
L - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	413	0,42%	376	0,40%	9,84%
M - ATTIVITÀ IMMOBILIARI	333	0,34%	284	0,30%	17,25%
N - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	1.918	1,97%	1.900	2,01%	0,95%
O - ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E DI SERVIZI DI SUPPORTO	6.236	6,41%	6.296	6,65%	-0,95%
P - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	853	0,88%	855	0,90%	-0,23%
Q - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	13.031	13,40%	12.521	13,22%	4,07%
R - ATTIVITÀ PER LA SALUTE UMANA E DI ASSISTENZA SOCIALE	4.169	4,29%	4.226	4,46%	-1,35%
S - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE E DI DIVERTIMENTO	1.957	2,01%	1.846	1,95%	6,01%
T - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	2.331	2,40%	2.405	2,54%	-3,08%
U - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO E PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	3.231	3,32%	3.088	3,26%	4,63%
V - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI E ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	1	0,00%	2	0,00%	-50,00%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Numero di Proroghe per Settore di attività economica

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	1.178	1,79%	966	1,50%	21,95%
B - ATTIVITÀ ESTRATTIVE	37	0,06%	28	0,04%	32,14%
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	24.094	36,65%	24.395	37,89%	-1,23%
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	53	0,08%	54	0,08%	-1,85%
E - FORNITURA DI ACQUA; GESTIONE DI RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	518	0,79%	466	0,72%	11,16%
F - COSTRUZIONI	6.888	10,48%	7.060	10,97%	-2,44%
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO	5.586	8,50%	5.868	9,11%	-4,81%
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	3.326	5,06%	3.007	4,67%	10,61%
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	9.699	14,75%	8.621	13,39%	12,50%
J - ATTIVITÀ EDITORIALI, TRASMISSIONI RADIOFONICHE E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI CONTENUTI	91	0,14%	80	0,12%	13,75%
K - TELECOMUNICAZIONI, PROGRAMMAZIONE E CONSULENZA INFORMATICA, INFRASTRUTTURE INFORMATICHE E ALTRE ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE	280	0,43%	228	0,35%	22,81%
L - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	106	0,16%	106	0,16%	0,00%
M - ATTIVITÀ IMMOBILIARI	179	0,27%	162	0,25%	10,49%
N - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	765	1,16%	804	1,25%	-4,85%
O - ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E DI SERVIZI DI SUPPORTO	5.558	8,46%	5.135	7,98%	8,24%
P - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	205	0,31%	231	0,36%	-11,26%
Q - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	2.754	4,19%	2.398	3,72%	14,85%
R - ATTIVITÀ PER LA SALUTE UMANA E DI ASSISTENZA SOCIALE	1.704	2,59%	1.776	2,76%	-4,05%
S - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE E DI DIVERTIMENTO	853	1,30%	947	1,47%	-9,93%
T - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	1.565	2,38%	1.717	2,67%	-8,85%
U - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO E PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	297	0,45%	329	0,51%	-9,73%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Numero di Trasformazioni a TI per Settore di attività economica

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	142	1,16%	149	1,15%	-4,70%
B - ATTIVITÀ ESTRATTIVE	28	0,23%	32	0,25%	-12,50%
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	3.109	25,41%	3.349	25,89%	-7,17%
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	11	0,09%	22	0,17%	-50,00%
E - FORNITURA DI ACQUA; GESTIONE DI RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	188	1,54%	192	1,48%	-2,08%
F - COSTRUZIONI	1.676	13,70%	1.823	14,09%	-8,06%
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO	1.613	13,19%	1.805	13,96%	-10,64%
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	750	6,13%	741	5,73%	1,21%
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	1.401	11,45%	1.478	11,43%	-5,21%
J - ATTIVITÀ EDITORIALI, TRASMISSIONI RADIOFONICHE E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI CONTENUTI	18	0,15%	13	0,10%	38,46%
K - TELECOMUNICAZIONI, PROGRAMMAZIONE E CONSULENZA INFORMATICA, INFRASTRUTTURE INFORMATICHE E ALTRE ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE	187	1,53%	155	1,20%	20,65%
L - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	89	0,73%	101	0,78%	-11,88%
M - ATTIVITÀ IMMOBILIARI	55	0,45%	48	0,37%	14,58%
N - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	348	2,84%	310	2,40%	12,26%
O - ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E DI SERVIZI DI SUPPORTO	968	7,91%	979	7,57%	-1,12%
P - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	14	0,11%	8	0,06%	75,00%
Q - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	115	0,94%	150	1,16%	-23,33%
R - ATTIVITÀ PER LA SALUTE UMANA E DI ASSISTENZA SOCIALE	929	7,59%	933	7,21%	-0,43%
S - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE E DI DIVERTIMENTO	77	0,63%	124	0,96%	-37,90%
T - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	473	3,87%	450	3,48%	5,11%
U - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO E PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	42	0,34%	70	0,54%	-40,00%
V - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI E ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	0	0,00%	2	0,02%	-100,00%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 1. Avviamenti per Settore di attività economica

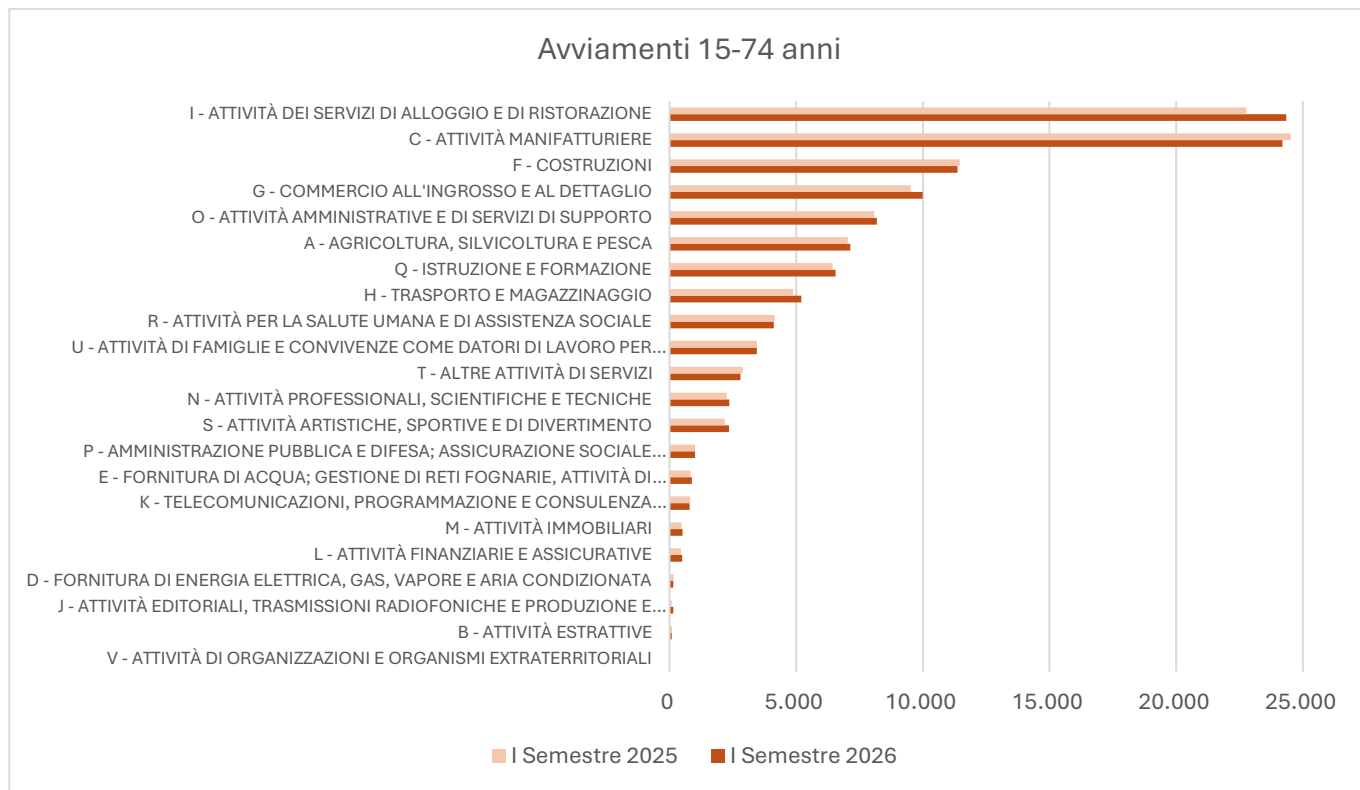
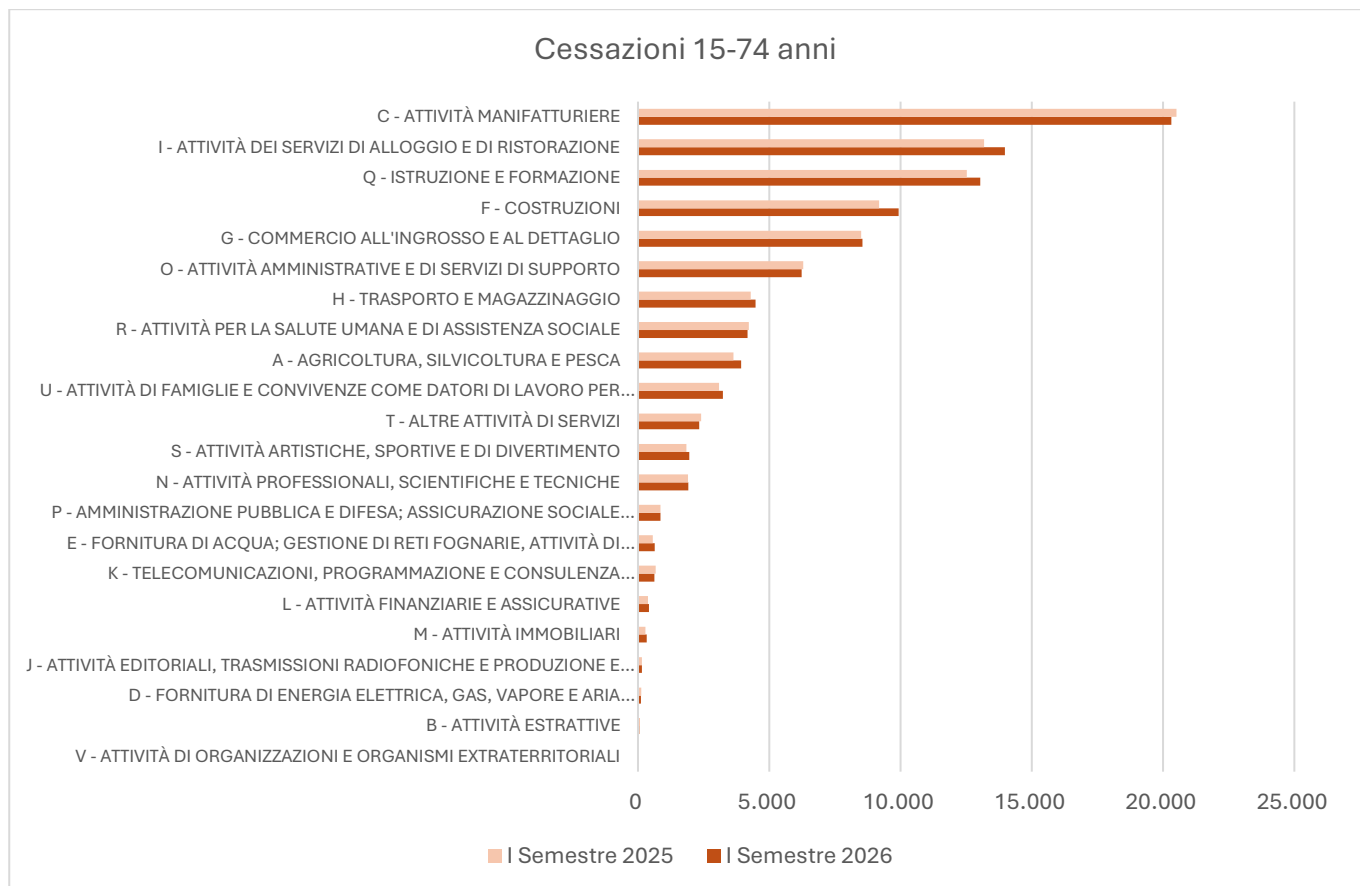


Figura 2. Cessazioni per Settore di attività economica



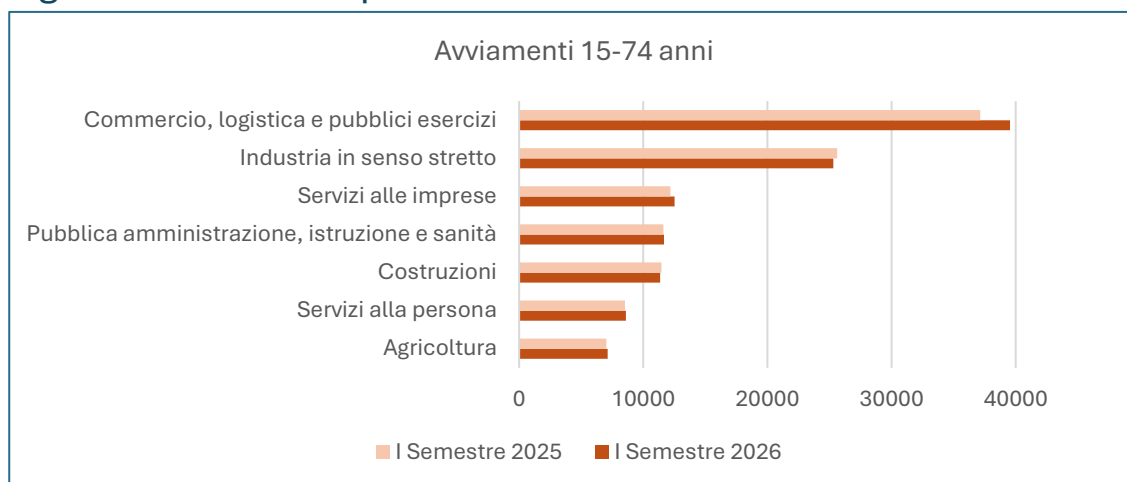
Dimensione di Analisi: MACROSEZIONE ATECO

Numero di Avviamenti e Cessazioni per Macrosezione Ateco

Avviamenti 15-74 anni	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 Agricoltura	7.131	6,14%	7.040	6,20%	1,29%
2 Industria in senso stretto	25.321	21,80%	25.619	22,56%	-1,16%
3 Costruzioni	11.370	9,79%	11.455	10,09%	-0,74%
4 Commercio, logistica e pubblici esercizi	39.536	34,04%	37.152	32,71%	6,42%
5 Servizi alle imprese	12.511	10,77%	12.185	10,73%	2,68%
6 Pubblica amministrazione, istruzione e sanità	11.678	10,06%	11.610	10,22%	0,59%
7 Servizi alla persona	8.592	7,40%	8.515	7,50%	0,90%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni 15-74	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 Agricoltura	3.927	3,38%	3.634	3,20%	8,06%
2 Industria in senso stretto	21.124	18,19%	21.285	18,74%	-0,76%
3 Costruzioni	9.925	8,55%	9.187	8,09%	8,03%
4 Commercio, logistica e pubblici esercizi	27.005	23,25%	25.967	22,86%	4,00%
5 Servizi alle imprese	9.680	8,33%	9.685	8,53%	-0,05%
6 Pubblica amministrazione, istruzione e sanità	18.053	15,54%	17.602	15,50%	2,56%
7 Servizi alla persona	7.520	6,47%	7.341	6,46%	2,44%
Totale complessivo	97.234	83,72%	94.701	83,38%	2,67%

Figura 3. Avviamenti per Macrosezione Ateco



Dimensione di Analisi: CENTRO PER L'IMPIEGO

Numero di Avviamenti e Cessazioni per CPI di riferimento della sede di lavoro

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
CPI BRENO	6.910	5,95%	7.166	6,31%	-3,57%
CPI BRESCIA	40.743	35,08%	39.295	34,60%	3,68%
CPI DESENZANO DEL GARDA	18.682	16,09%	17.857	15,72%	4,62%
CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGGIO	14.602	12,57%	14.710	12,95%	-0,73%
CPI LENO	7.660	6,60%	7.721	6,80%	-0,79%
CPI ORZINUOVI	8.875	7,64%	8.662	7,63%	2,46%
CPI SALÒ	13.002	11,20%	12.765	11,24%	1,86%
CPI SAREZZO	5.665	4,88%	5.400	4,75%	4,91%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
CPI BRENO	7.019	7,22%	6.973	7,36%	0,66%
CPI BRESCIA	38.567	39,66%	37.282	39,37%	3,45%
CPI DESENZANO DEL GARDA	12.715	13,08%	12.264	12,95%	3,68%
CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGGIO	12.389	12,74%	12.066	12,74%	2,68%
CPI LENO	6.450	6,63%	6.637	7,01%	-2,82%
CPI ORZINUOVI	7.654	7,87%	7.595	8,02%	0,78%
CPI SALÒ	7.224	7,43%	7.029	7,42%	2,77%
CPI SAREZZO	5.216	5,36%	4.855	5,13%	7,44%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per CPI di riferimento della sede di lavoro

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
CPI BRENO	3.963	6,03%	4.027	6,26%	-1,59%
CPI BRESCIA	24.432	37,17%	24.235	37,64%	0,81%
CPI DESENZANO DEL GARDA	7.355	11,19%	7.345	11,41%	0,14%
CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGGIO	9.103	13,85%	8.836	13,73%	3,02%
CPI LENO	4.667	7,10%	4.799	7,45%	-2,75%
CPI ORZINUOVI	6.200	9,43%	5.828	9,05%	6,38%
CPI SALÒ	4.383	6,67%	4.375	6,80%	0,18%
CPI SAREZZO	5.633	8,57%	4.933	7,66%	14,19%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
CPI BRENO	937	7,66%	945	7,31%	-0,85%
CPI BRESCIA	5.029	41,11%	5.351	41,37%	-6,02%
CPI DESENZANO DEL GARDA	1.462	11,95%	1.566	12,11%	-6,64%
CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGGIO	1.400	11,44%	1.463	11,31%	-4,31%
CPI LENO	921	7,53%	900	6,96%	2,33%
CPI ORZINUOVI	1.018	8,32%	1.127	8,71%	-9,67%
CPI SALÒ	915	7,48%	928	7,17%	-1,40%
CPI SAREZZO	551	4,50%	654	5,06%	-15,75%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Elenco dei comuni interessati per Centro per l'Impiego

CPI BRESCIA

Azzano Mella, Berlingo, Borgosatollo, Botticino, Brescia, Capriano del Colle, Castegnato, Castel Mella, Castenedolo, Cellatica, Collebeato, Flero, Gussago, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Ospitaletto, Poncarale, Rezzato, Rodengo Saiano, Roncadelle, San Zeno Naviglio, Torbole Casaglia, Travagliato.

CPI BRENO

Angolo Terme, Artogne, Berzo Demo, Berzo Inferiore, Bienno, Borno, Braone, Breno, Capo di Ponte, Cedegolo, Cerveneto, Ceto, Cevo, Cimbergo, Cividate Camuno, Corteno Golgi, Darfo Boario Terme, Edolo, Esine, Gianico, Incudine, Losine, Lozio, Malegno, Malonno, Monno, Niardo, Ono San Pietro, Ossimo, Paisco Loveni, Paspardo, Pian Camuno, Piancogno, Pisogne, Ponte di Legno, Prestine, Saviore dell'Adamello, Sellero, Sonico, Temù, Vezza d'Oglio, Vione.

CPI DESENZANO DEL GARDA

Bedizzole, Calcinato, Calvagese della Riviera, Carpenedolo, Desenzano del Garda, Lonato del Garda, Manerba del Garda, Moniga del Garda, Montichiari, Padenghe sul Garda, Polpenazze del Garda, Pozzolengo, Sirmione, Soiano del Lago.

CPI ISEO - PALAZZOLO SULL'OGGIO

Adro, Capriolo, Cazzago San Martino, Coccaglio, Cologno, Corte Franca, Erbusco, Iseo, Marone, Monte Isola, Monticelli Brusati, Ome, Paderno Franciacorta, Palazzolo sull'Oglio, Paratico, Passirano, Pontoglio, Provaglio d'Iseo, Rovato, Sale Marasino, Sulzano, Zone.

CPI LENO

Acquafredda, Alfianello, Bagnolo Mella, Bassano Bresciano, Calvisano, Cigole, Fiesse, Gambara, Ghedi, Gottolengo, Isorella, Leno, Manerbio, Milzano, Pavone del Mella, Pontevico, Pralboino, Remedello, San Gervasio Bresciano, Seniga, Visano.

CPI ORZINUOVI

Barbariga, Borgo San Giacomo, Brandico, Castelvoti, Castrezzato, Chiari, Comezzano-Cizzago, Corzano, Dello, Lograto, Longhena, Maclodio, Mairano, Offlaga, Orzinuovi, Orzivecchi, Pompiano, Quinzano d'Oglio, Roccafranca, Rudiano, San Paolo, Trenzano, Urago d'Oglio, Verolanuova, Verolavecchia, Villachiera.

CPI SALÒ

Agnosine, Anfo, Bagolino, Barghe, Bione, Capovalle, Casto, Gardone Riviera, Gargnano, Gavardo, Idro, Lavenone, Limone sul Garda, Magasa, Mura, Muscoline, Odolo, Paitone, Pertica Alta, Pertica Bassa, Preseglie, Prevalle, Provaglio Val Sabbia, Puegnago sul Garda, Roè Volciano, Sabbio Chiese, Salò, San Felice del Benaco, Serle, Tignale, Toscolano-Maderno, Tremosine, Treviso Bresciano, Vallio Terme, Valvestino, Vestone, Villanuova sul Clisi, Vobarno.

CPI SAREZZO

Bovegno, Bovezzo, Brione, Caino, Collio, Concesio, Gardone Val Trompia, Irma, Lodrino, Lumezzane, Marcheno, Marmentino, Nave, Pezzaze, Polaveno, Sarezzo, Tavernole sul Mella, Villa Carcina.

Figura 4. Avviamenti per CPI di riferimento della sede di lavoro

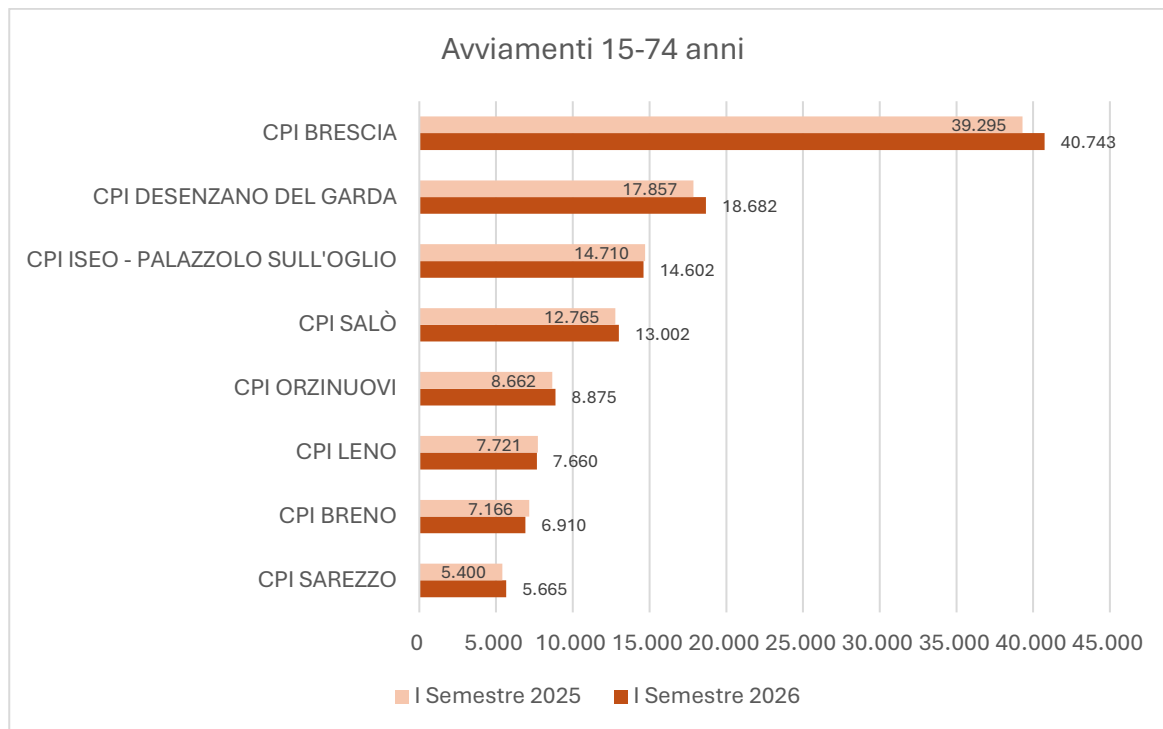


Figura 5. Cessazioni per CPI di riferimento della sede di lavoro

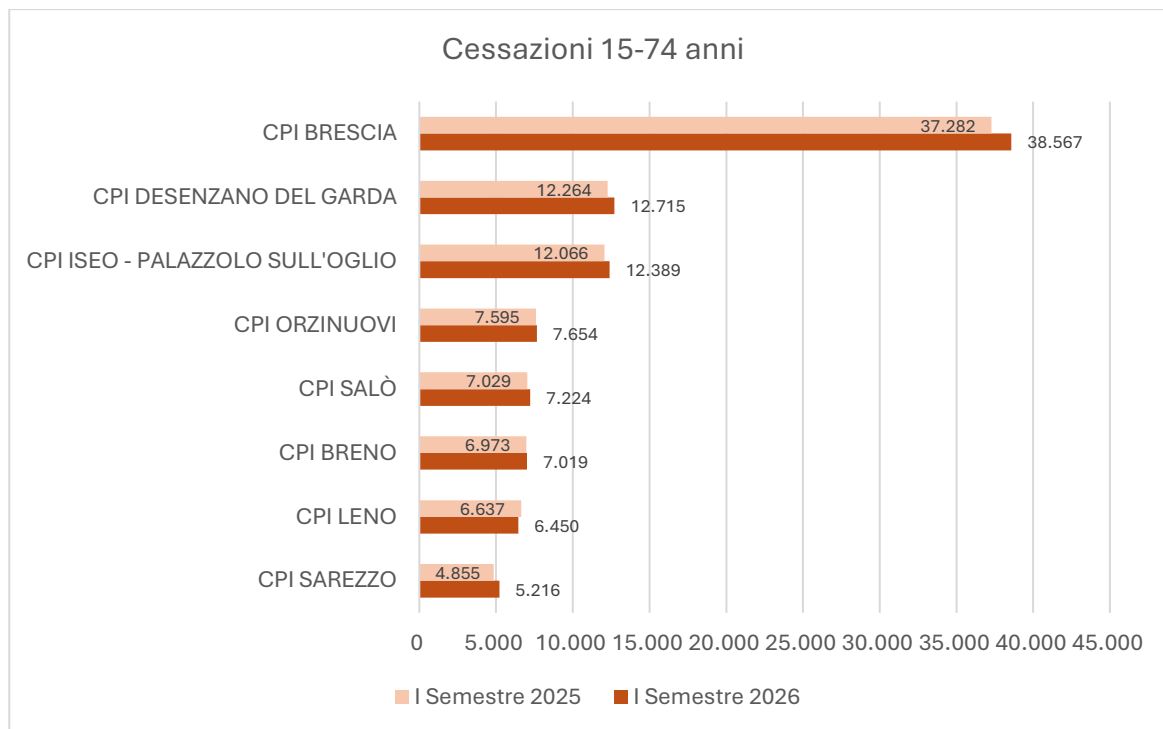
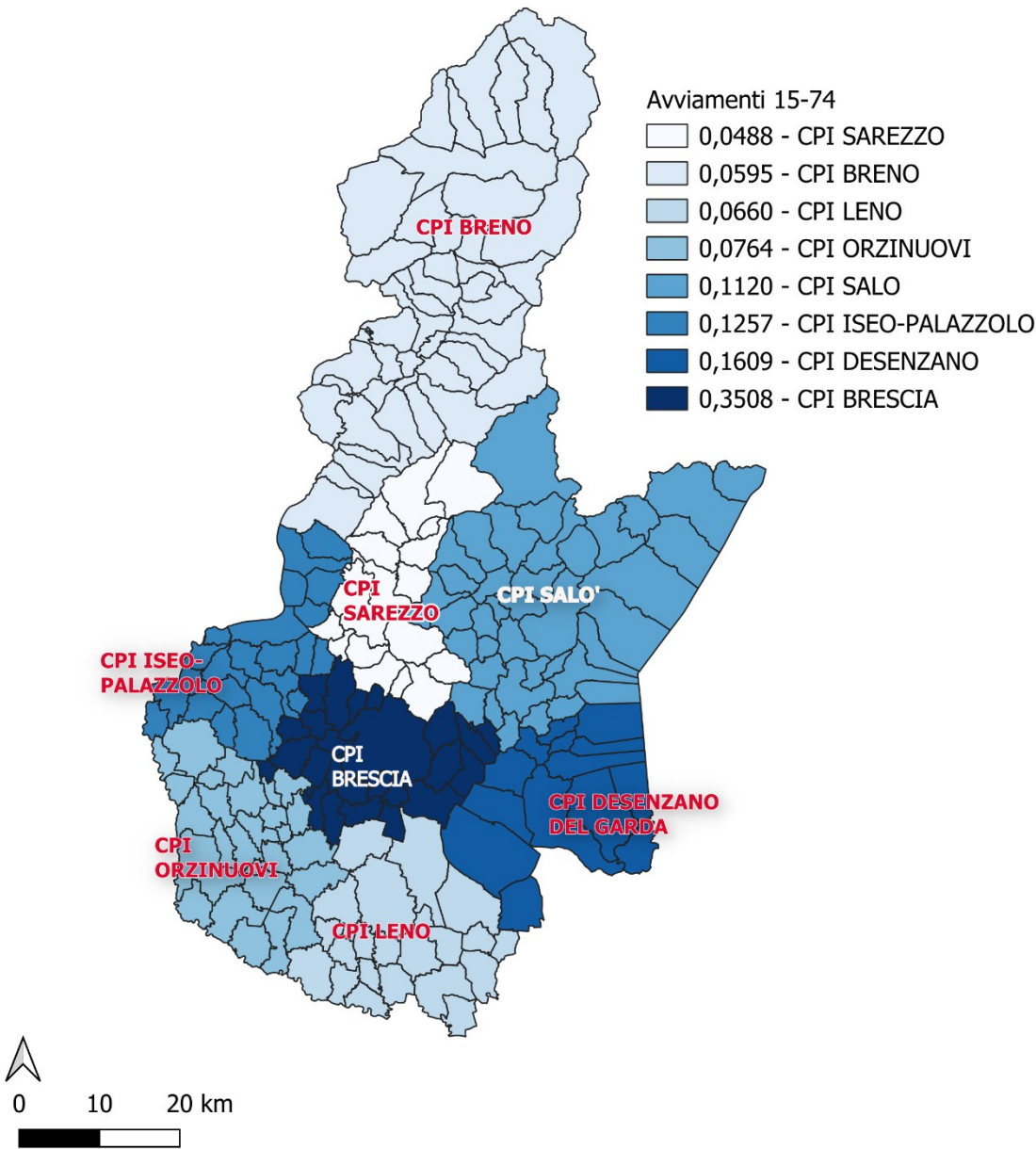


Figura 6. Mappa: Avviamenti per CPI. Primo semestre 2026



Dimensione di Analisi: TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Numero di Avviamenti e Cessazioni per Tipologia Contrattuale

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
01.01 Tempo indeterminato	17.959	15,46%	18.654	16,42%	-3,73%
01.02 Apprendistato	3.897	3,36%	3.937	3,47%	-1,02%
01.03 Tempo determinato	63.974	55,08%	61.978	54,57%	3,22%
01.04 Somministrazione	15.583	13,42%	15.222	13,40%	2,37%
02.01 Lavoro intermittente	9.942	8,56%	8.806	7,75%	12,90%
02.03 Lavoro domestico	3.188	2,74%	3.204	2,82%	-0,50%
03.01 Collaborazioni	1.288	1,11%	1.487	1,31%	-13,38%
03.02 Spettacolo	269	0,23%	248	0,22%	8,47%
03.04 Contratto di agenzia	19	0,02%	16	0,01%	18,75%
04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	2	0,00%	1	0,00%	100,00%
04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	18	0,02%	23	0,02%	-21,74%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
01.01 Tempo indeterminato	24.631	25,33%	23.995	25,34%	2,65%
01.02 Apprendistato	2.653	2,73%	2.726	2,88%	-2,68%
01.03 Tempo determinato	44.587	45,86%	42.677	45,06%	4,48%
01.04 Somministrazione	12.836	13,20%	13.269	14,01%	-3,26%
02.01 Lavoro intermittente	7.649	7,87%	7.289	7,70%	4,94%
02.03 Lavoro domestico	2.969	3,05%	2.877	3,04%	3,20%
03.01 Collaborazioni	1.600	1,65%	1.602	1,69%	-0,12%
03.02 Spettacolo	275	0,28%	232	0,24%	18,53%
03.04 Contratto di agenzia	15	0,02%	8	0,01%	87,50%
04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	3	0,00%	5	0,01%	-40,00%
04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	16	0,02%	21	0,02%	-23,81%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Tipologia Contrattuale

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
01.02 Apprendistato	1	0,00%	0	0,00%	n.d.
01.03 Tempo determinato	33.387	50,79%	31.873	49,51%	4,75%
01.04 Somministrazione	24.585	37,40%	25.478	39,58%	-3,50%
02.01 Lavoro intermittente	6.664	10,14%	5.900	9,16%	12,95%
02.03 Lavoro domestico	116	0,18%	102	0,16%	13,73%
03.01 Collaborazioni	952	1,45%	1.006	1,56%	-5,37%
03.02 Spettacolo	19	0,03%	13	0,02%	46,15%
03.04 Contratto di agenzia	2	0,00%	2	0,00%	0,00%
04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	10	0,02%	4	0,01%	150,00%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
01.01 Tempo indeterminato	11.598	94,81%	12.342	95,42%	-6,03%
01.02 Apprendistato	25	0,20%	20	0,15%	25,00%
01.03 Tempo determinato	0	0,00%	1	0,01%	-100,00%
01.04 Somministrazione	318	2,60%	296	2,29%	7,43%
02.01 Lavoro intermittente	250	2,04%	210	1,62%	19,05%
02.03 Lavoro domestico	41	0,34%	65	0,50%	-36,92%
03.04 Contratto di agenzia	1	0,01%	0	0,00%	n.d.
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 7. Avviamenti per Tipologia Contrattuale

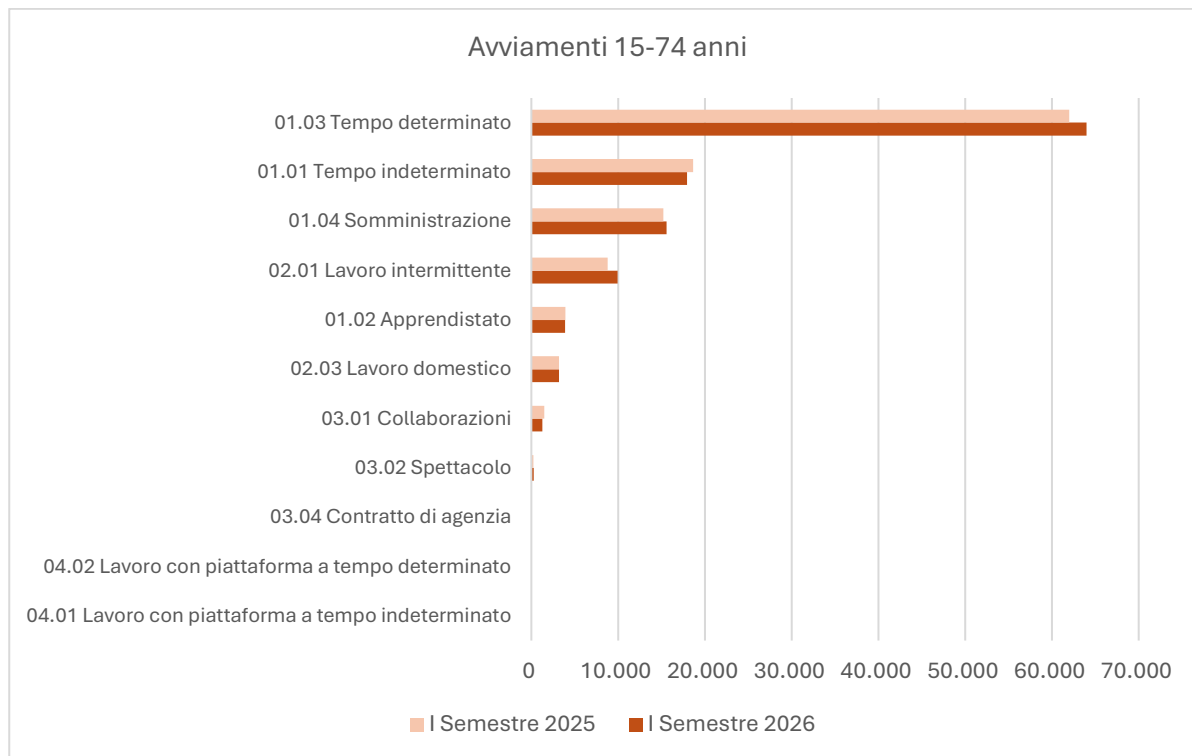
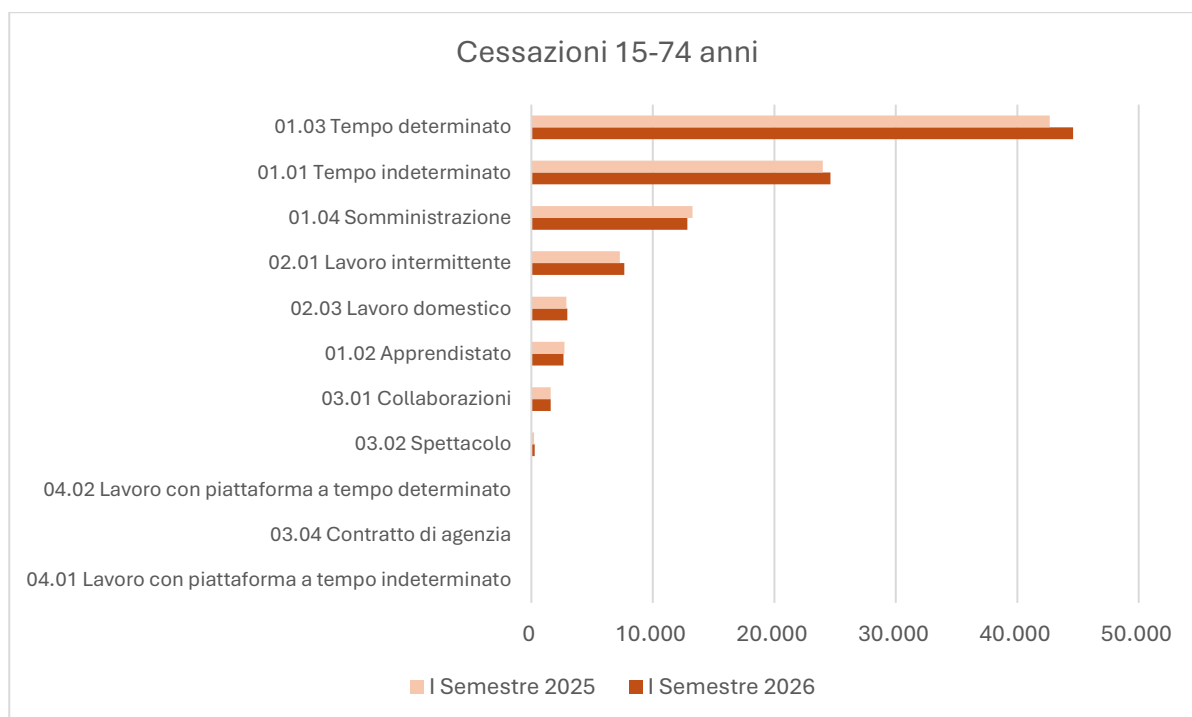


Figura 8. Cessazioni per Tipologia Contrattuale



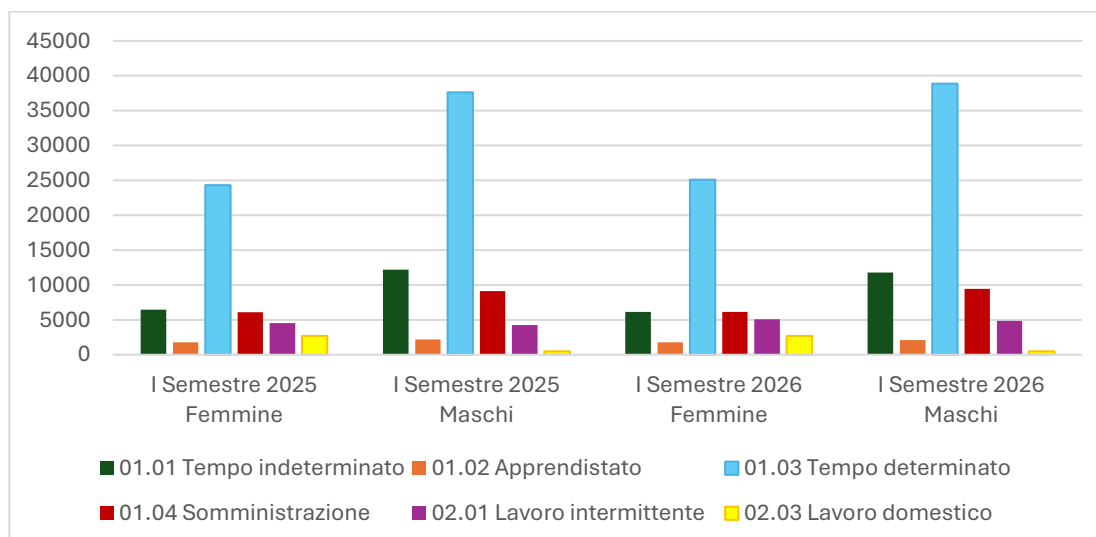
Dimensione di Analisi: Sesso e Tipologia contrattuale

Numero di Avviamenti e Cessazioni per sesso e tipologia contrattuale

Avviamenti (15-74 anni)						
Sesso	Tipologia contrattuale	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	01.01 Tempo indeterminato	6.163	12,89%	6.462	13,80%	-4,63%
	01.02 Apprendistato	1.777	3,72%	1.762	3,76%	0,85%
	01.03 Tempo determinato	25.106	52,52%	24.326	51,96%	3,21%
	01.04 Somministrazione	6.149	12,86%	6.110	13,05%	0,64%
	02.01 Lavoro intermittente	5.101	10,67%	4.533	9,68%	12,53%
	02.03 Lavoro domestico	2.711	5,67%	2.686	5,74%	0,93%
	03.01 Collaborazioni	688	1,44%	826	1,76%	-16,71%
	03.02 Spettacolo	96	0,20%	94	0,20%	2,13%
	03.04 Contratto di agenzia	1	0,00%	0	0,00%	0,00%
	04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	2	0,00%	0	0,00%	n.d.
	04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	6	0,01%	17	0,04%	-64,71%
	Subtotale Femmine	47.800	100,00%	46.816	100,00%	2,10%
M	01.01 Tempo indeterminato	11.796	17,26%	12.192	18,26%	-3,25%
	01.02 Apprendistato	2.120	3,10%	2.175	3,26%	-2,53%
	01.03 Tempo determinato	38.868	56,88%	37.652	56,40%	3,23%
	01.04 Somministrazione	9.434	13,80%	9.112	13,65%	3,53%
	02.01 Lavoro intermittente	4.841	7,08%	4.273	6,40%	13,29%
	02.03 Lavoro domestico	477	0,70%	518	0,78%	-7,92%
	03.01 Collaborazioni	600	0,88%	661	0,99%	-9,23%
	03.02 Spettacolo	173	0,25%	154	0,23%	12,34%
	03.04 Contratto di agenzia	18	0,03%	16	0,02%	12,50%
	04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	0	0,00%	1	0,00%	-100,00%
	04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	12	0,02%	6	0,01%	100,00%
	Subtotale Maschi	68.339	100,00%	66.760	100,00%	2,37%
Totale complessivo		116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)						
Sesso	Tipologia contrattuale	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	01.01 Tempo indeterminato	8.759	20,61%	8.580	20,62%	2,09%
	01.02 Apprendistato	1.166	2,74%	1.153	2,77%	1,13%
	01.03 Tempo determinato	19.693	46,33%	19.154	46,02%	2,81%
	01.04 Somministrazione	5.262	12,38%	5.388	12,95%	-2,34%
	02.01 Lavoro intermittente	4.078	9,59%	3.811	9,16%	7,01%
	02.03 Lavoro domestico	2.563	6,03%	2.515	6,04%	1,91%
	03.01 Collaborazioni	875	2,06%	905	2,17%	-3,31%
	03.02 Spettacolo	101	0,24%	90	0,22%	12,22%
	03.04 Contratto di agenzia	3	0,01%	1	0,00%	200,00%
	04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	0	0,00%	2	0,00%	-100,00%
	04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	8	0,02%	19	0,05%	-57,89%
	Subtotale Femmine	42.508	100,00%	41.618	100,00%	2,14%
M	01.01 Tempo indeterminato	15.872	29,00%	15.415	29,04%	2,96%
	01.02 Apprendistato	1.487	2,72%	1.573	2,96%	-5,47%
	01.03 Tempo determinato	24.894	45,49%	23.523	44,31%	5,83%
	01.04 Somministrazione	7.574	13,84%	7.881	14,85%	-3,90%
	02.01 Lavoro intermittente	3.571	6,53%	3.478	6,55%	2,67%
	02.03 Lavoro domestico	406	0,74%	362	0,68%	12,15%
	03.01 Collaborazioni	725	1,32%	697	1,31%	4,02%
	03.02 Spettacolo	174	0,32%	142	0,27%	22,54%
	03.04 Contratto di agenzia	12	0,02%	7	0,01%	71,43%
	04.01 Lavoro con piattaforma a tempo indeterminato	3	0,01%	3	0,01%	0,00%
	04.02 Lavoro con piattaforma a tempo determinato	8	0,01%	2	0,00%	300,00%
	Subtotale Maschi	54.726	100,00%	53.083	100,00%	3,10%
Totale complessivo		97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Figura 9. Avviamenti (15-74 anni) per sesso e principali tipologie contrattuali



Dimensione di Analisi: QUALIFICA PROFESSIONALE

Numero di Avviamenti e Cessazioni per Qualifica Professionale

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	422	0,36%	377	0,33%	11,94%
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	6.858	5,90%	6.831	6,01%	0,40%
3 - PROFESSIONI TECNICHE	7.221	6,22%	7.036	6,19%	2,63%
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	10.746	9,25%	10.726	9,44%	0,19%
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	31.757	27,34%	30.564	26,91%	3,90%
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	19.379	16,69%	18.717	16,48%	3,54%
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	12.041	10,37%	12.069	10,63%	-0,23%
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	27.715	23,86%	27.255	24,00%	1,69%
9 - FORZE ARMATE	0	0,00%	1	0,00%	-100,00%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	333	0,34%	321	0,34%	3,74%
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	11.510	11,84%	11.280	11,91%	2,04%
3 - PROFESSIONI TECNICHE	6.338	6,52%	6.068	6,41%	4,45%
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	8.208	8,44%	8.544	9,02%	-3,93%
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	23.784	24,46%	23.274	24,58%	2,19%
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	15.990	16,44%	14.968	15,81%	6,83%
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	9.888	10,17%	9.906	10,46%	-0,18%
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	21.183	21,79%	20.339	21,48%	4,15%
9 - FORZE ARMATE	0	0,00%	1	0,00%	-100,00%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Qualifica Professionale

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	66	0,10%	50	0,08%	32,00%
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	2.614	3,98%	2.143	3,33%	21,98%
3 - PROFESSIONI TECNICHE	2.958	4,50%	3.056	4,75%	-3,21%
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	4.531	6,89%	4.647	7,22%	-2,50%
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	14.329	21,80%	13.993	21,74%	2,40%
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	11.925	18,14%	10.686	16,60%	11,59%
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	11.918	18,13%	12.471	19,37%	-4,43%
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	17.395	26,46%	17.332	26,92%	0,36%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	27	0,22%	15	0,12%	80,00%
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	328	2,68%	416	3,22%	-21,15%
3 - PROFESSIONI TECNICHE	1.113	9,10%	1.048	8,10%	6,20%
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	1.557	12,73%	1.812	14,01%	-14,07%
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	2.897	23,68%	3.082	23,83%	-6,00%
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	2.665	21,79%	2.770	21,42%	-3,79%
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	1.578	12,90%	1.490	11,52%	5,91%
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	2.068	16,91%	2.301	17,79%	-10,13%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 10. Avviamenti per Qualifica Professionale

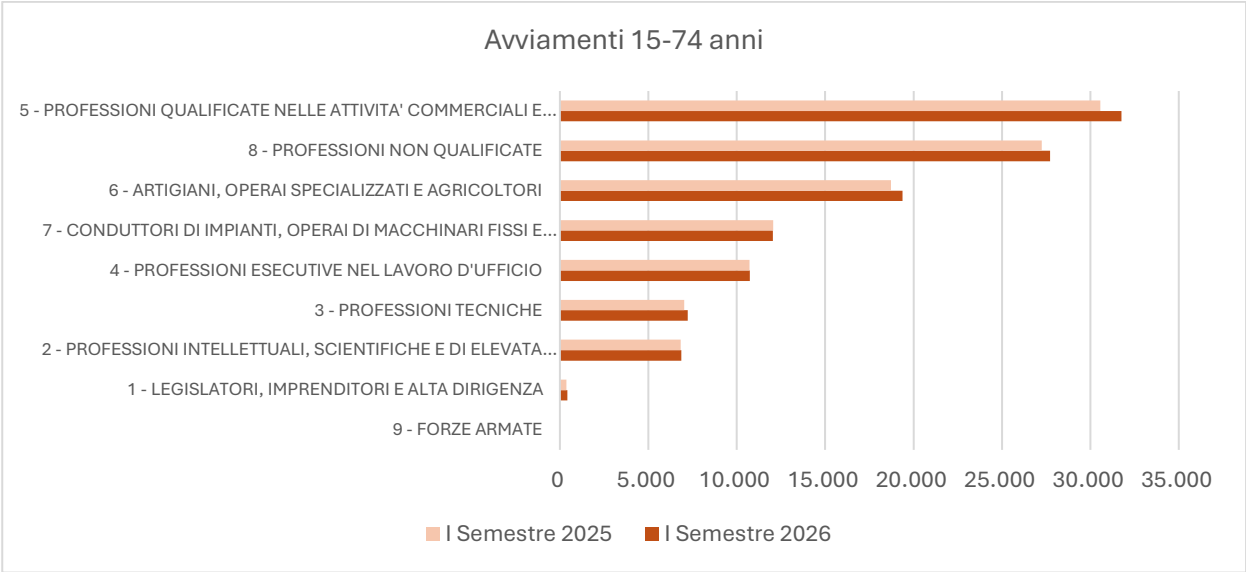
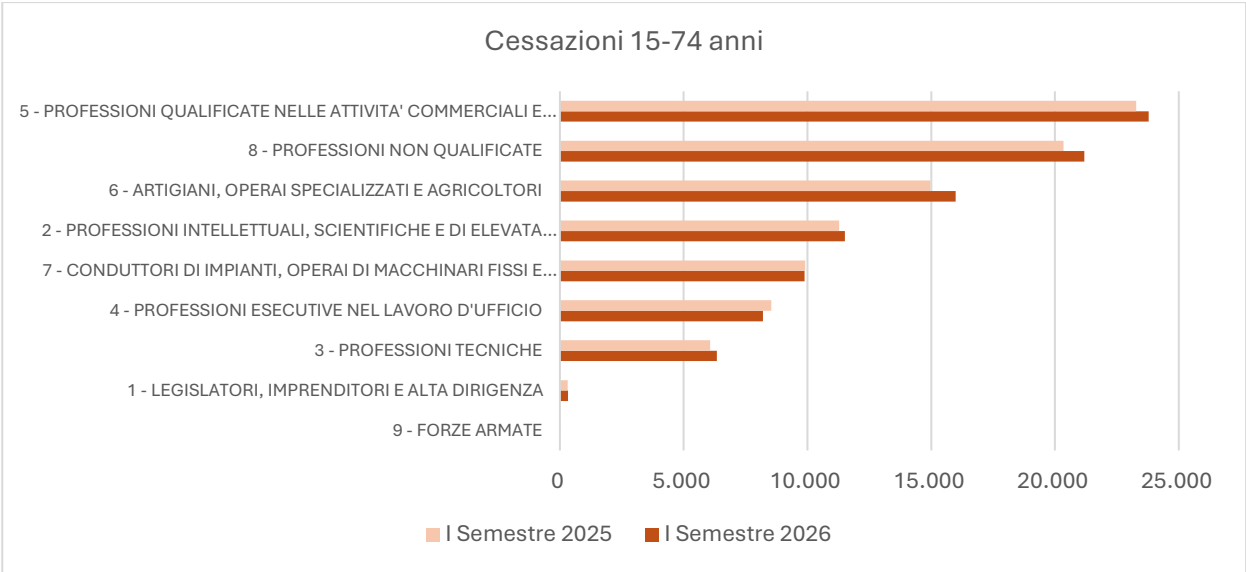


Figura 11. Cessazioni per Qualifica Professionale



Professioni e Competenze richieste

Top 5 – Professioni più richieste negli annunci di lavoro online. Mese di giugno.
Provincia di Brescia

Rank	Professione
1	Addetti alle vendite
2	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
3	Tecnici in campo ingegneristico
4	Tecnici dei rapporti con i mercati
5	Ingegneri e professioni assimilate

Elaborazioni su dati Lightcast aggiornati al 2026-06 estratti da cll.regione.lombardia.it

Top 5 - Competenze più richieste negli annunci di lavoro online. Mese di giugno. Provincia di Brescia

Elaborazioni su dati Lightcast aggiornati al 2026-06 estratti da cll.regione.lombardia.it

Professionali
1 fornire assistenza ai clienti
2 principi del lavoro di gruppo
3 creare soluzioni a problemi
4 servizio clienti
5 comunicazione

Trasversali
1 lavorare in gruppo
2 adattarsi al cambiamento
3 assumersi la responsabilità
4 gestire il tempo
5 pensare in modo analitico

Digitali
1 utilizzare microsoft office
2 utilizzare i sistemi per ufficio
3 database
4 software per ufficio
5 disegni tecnici

Linguistiche
1 inglese
2 francese
3 tedesco
4 arabo
5 italiano

Dimensione di Analisi: FASCIA DI ETÀ

Numero di Avviamenti e Cessazioni per Fascia di età

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
15-19	4.409	3,80%	4.168	3,67%	5,78%
20-24	21.143	18,20%	19.800	17,43%	6,78%
25-29	18.027	15,52%	17.154	15,10%	5,09%
30-34	13.520	11,64%	13.388	11,79%	0,99%
35-39	11.595	9,98%	11.905	10,48%	-2,60%
40-44	11.122	9,58%	11.006	9,69%	1,05%
45-49	10.561	9,09%	10.796	9,51%	-2,18%
50-54	9.955	8,57%	10.107	8,90%	-1,50%
55-59	7.930	6,83%	7.857	6,92%	0,93%
60-64	5.142	4,43%	4.895	4,31%	5,05%
65-69	2.165	1,86%	1.959	1,72%	10,52%
70-74	570	0,49%	541	0,48%	5,36%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
15-19	1.901	1,96%	1.794	1,89%	5,96%
20-24	15.502	15,94%	14.533	15,35%	6,67%
25-29	15.379	15,82%	14.610	15,43%	5,26%
30-34	12.028	12,37%	11.735	12,39%	2,50%
35-39	10.202	10,49%	10.512	11,10%	-2,95%
40-44	9.646	9,92%	9.622	10,16%	0,25%
45-49	8.959	9,21%	9.207	9,72%	-2,69%
50-54	8.490	8,73%	8.464	8,94%	0,31%
55-59	7.034	7,23%	6.889	7,27%	2,10%
60-64	5.139	5,29%	4.805	5,07%	6,95%
65-69	2.466	2,54%	2.033	2,15%	21,30%
70-74	488	0,50%	497	0,52%	-1,81%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Numero di Proroghe e Trasformazioni a TI per Fascia di età

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
15-19	1.658	2,52%	1.582	2,46%	4,80%
20-24	13.581	20,66%	13.201	20,51%	2,88%
25-29	10.847	16,50%	10.144	15,76%	6,93%
30-34	8.141	12,38%	7.813	12,14%	4,20%
35-39	6.876	10,46%	7.151	11,11%	-3,85%
40-44	6.386	9,71%	6.316	9,81%	1,11%
45-49	5.803	8,83%	5.823	9,05%	-0,34%
50-54	5.009	7,62%	5.108	7,93%	-1,94%
55-59	3.787	5,76%	3.942	6,12%	-3,93%
60-64	2.455	3,73%	2.307	3,58%	6,42%
65-69	920	1,40%	725	1,13%	26,90%
70-74	273	0,42%	266	0,41%	2,63%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
15-19	132	1,08%	154	1,19%	-14,29%
20-24	2.270	18,56%	2.358	18,23%	-3,73%
25-29	2.373	19,40%	2.544	19,67%	-6,72%
30-34	1.559	12,74%	1.765	13,65%	-11,67%
35-39	1.262	10,32%	1.349	10,43%	-6,45%
40-44	1.183	9,67%	1.197	9,25%	-1,17%
45-49	1.109	9,07%	1.116	8,63%	-0,63%
50-54	1.033	8,44%	1.088	8,41%	-5,06%
55-59	773	6,32%	807	6,24%	-4,21%
60-64	415	3,39%	433	3,35%	-4,16%
65-69	111	0,91%	104	0,80%	6,73%
70-74	13	0,11%	19	0,15%	-31,58%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 12. Avviamenti per Fascia di età

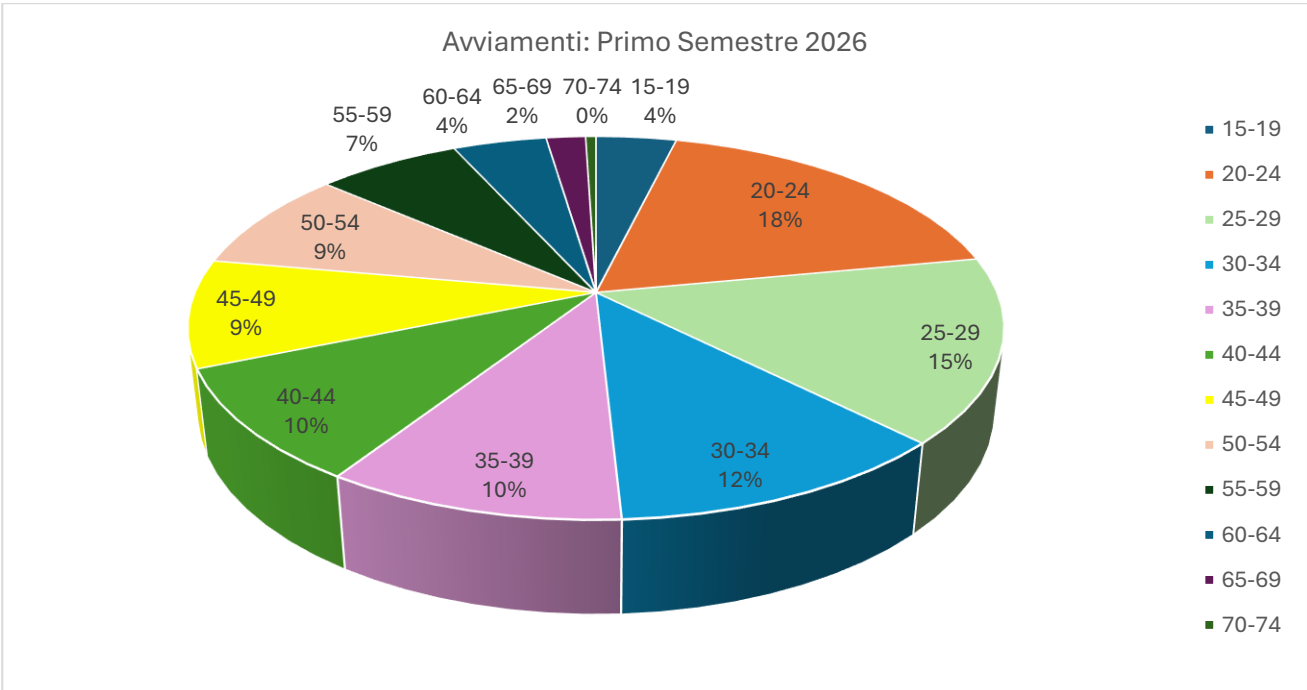
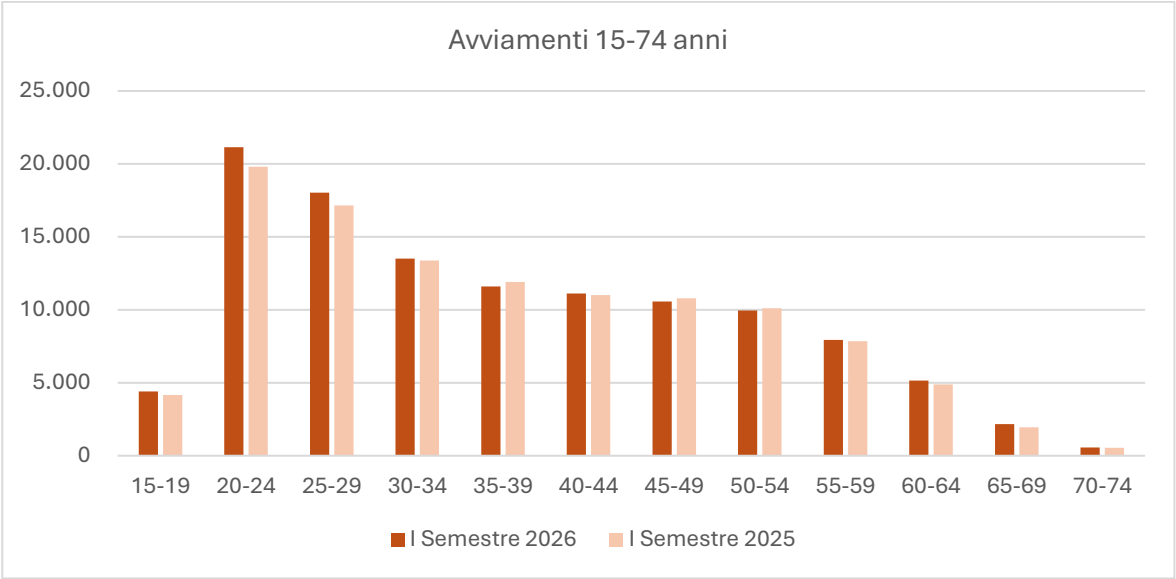


Figura 13. Cessazioni per Fascia di età

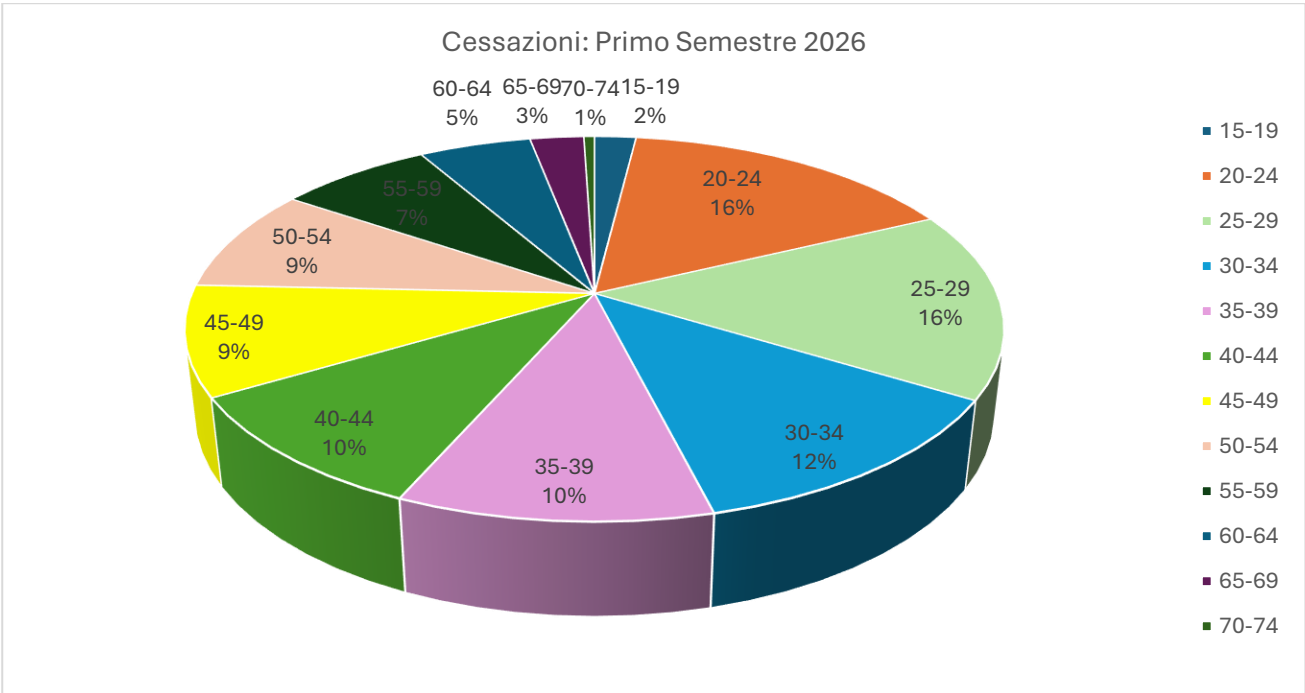
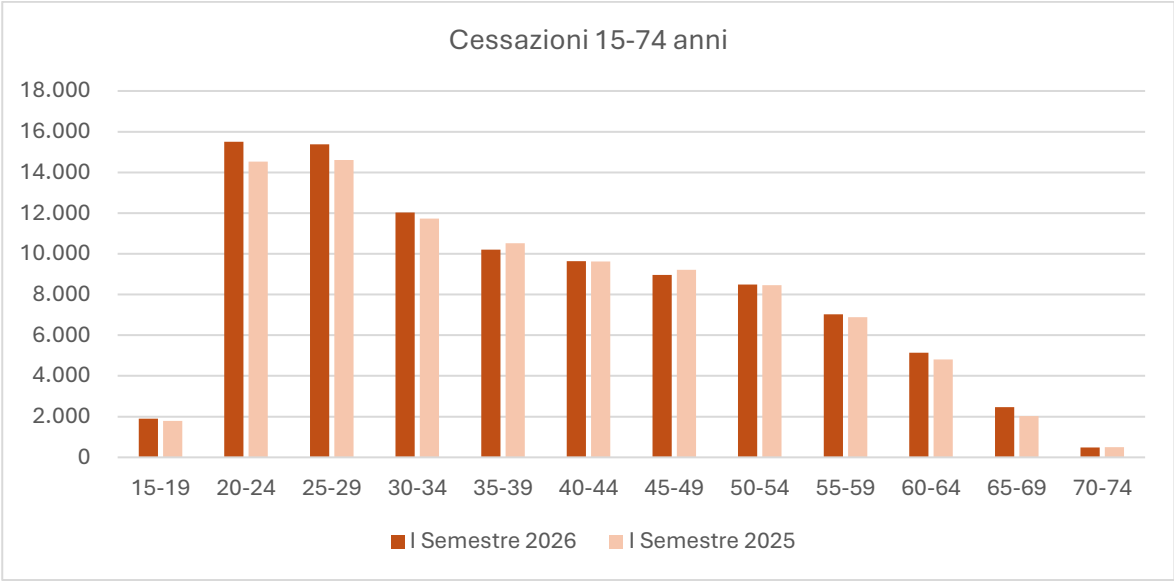


Figura 14. Avviamenti per Fascia di età e sesso

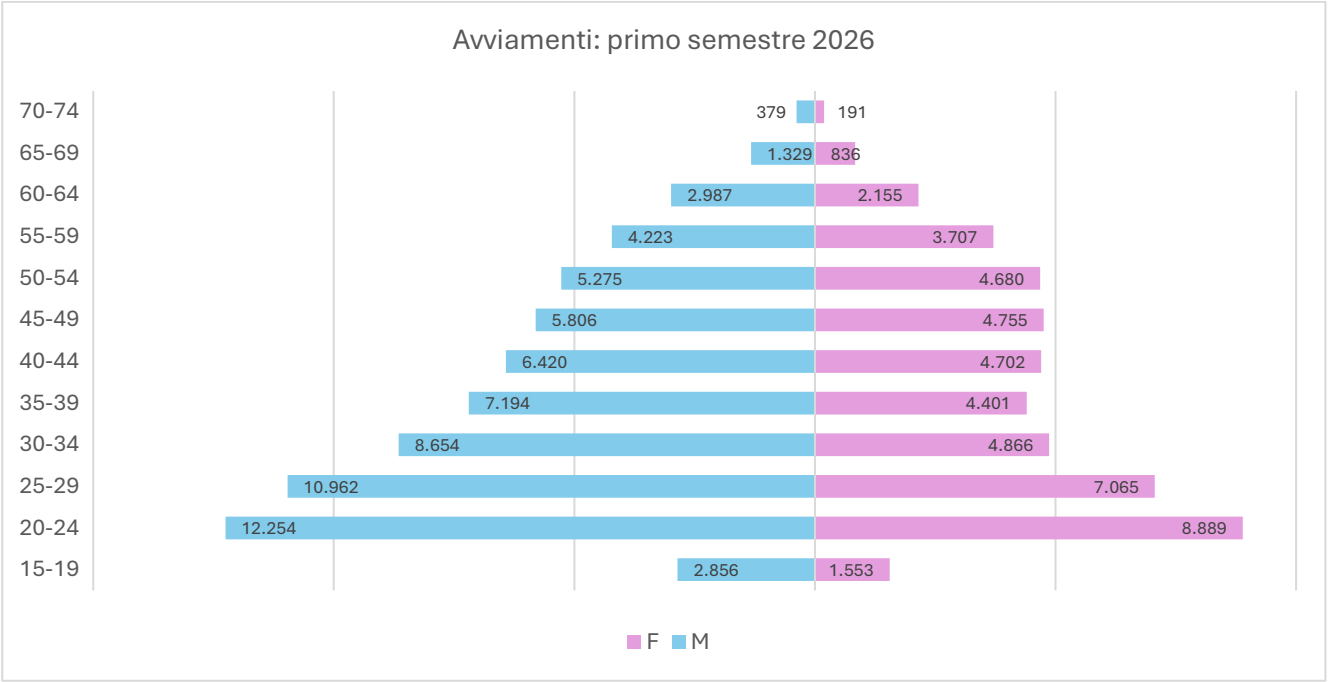
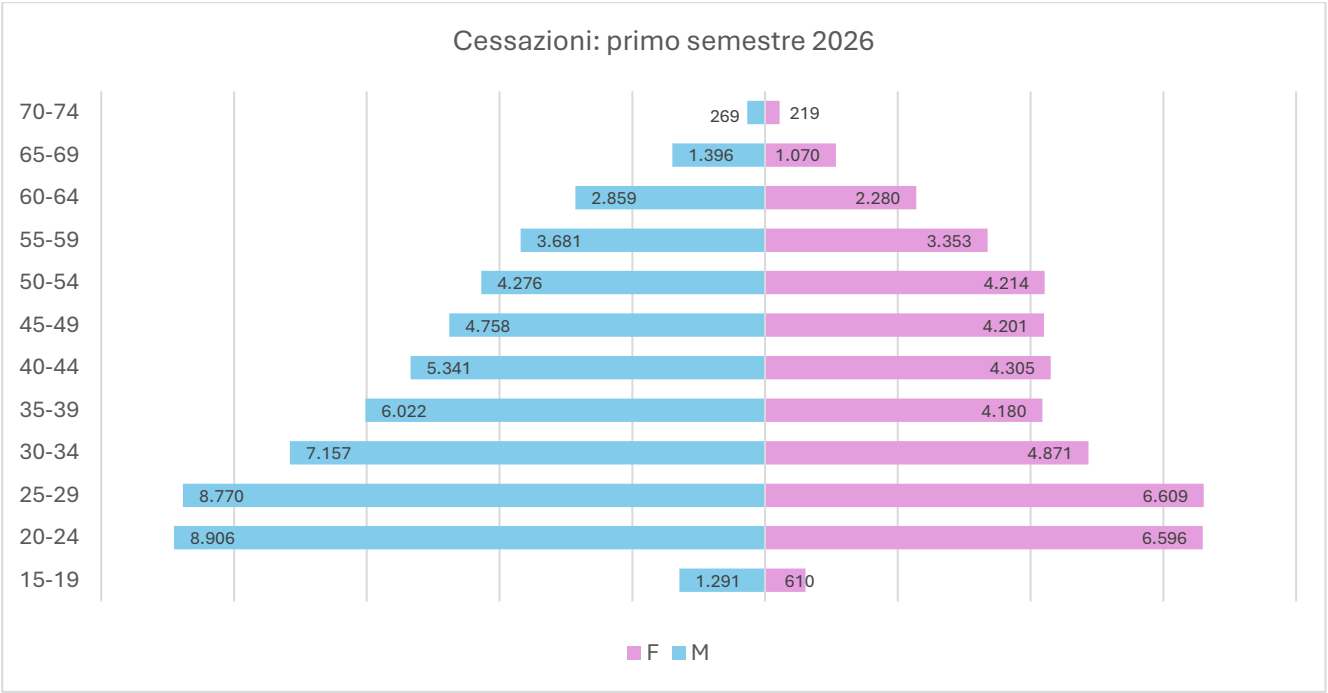


Figura 15. Cessazioni per Fascia di età e sesso



Dimensione di Analisi: SESSO

Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Sesso

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	47.800	41,16%	46.816	41,22%	2,10%
M	68.339	58,84%	66.760	58,78%	2,37%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	42.508	43,72%	41.618	43,95%	2,14%
M	54.726	56,28%	53.083	56,05%	3,10%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	25.073	38,14%	24.864	38,62%	0,84%
M	40.663	61,86%	39.514	61,38%	2,91%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	4.921	40,23%	5.231	40,44%	-5,93%
M	7.312	59,77%	7.703	59,56%	-5,08%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 16. Avviamenti per Sesso

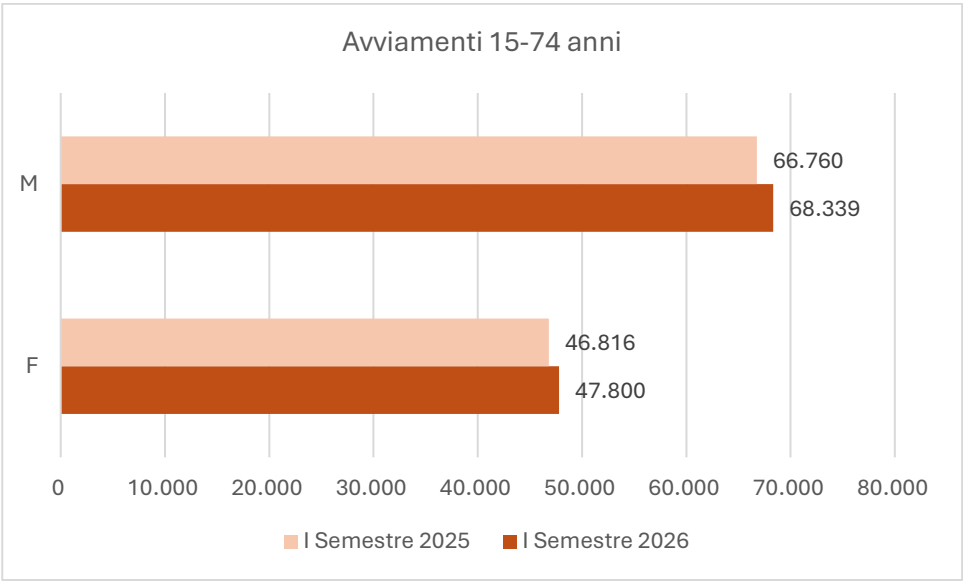
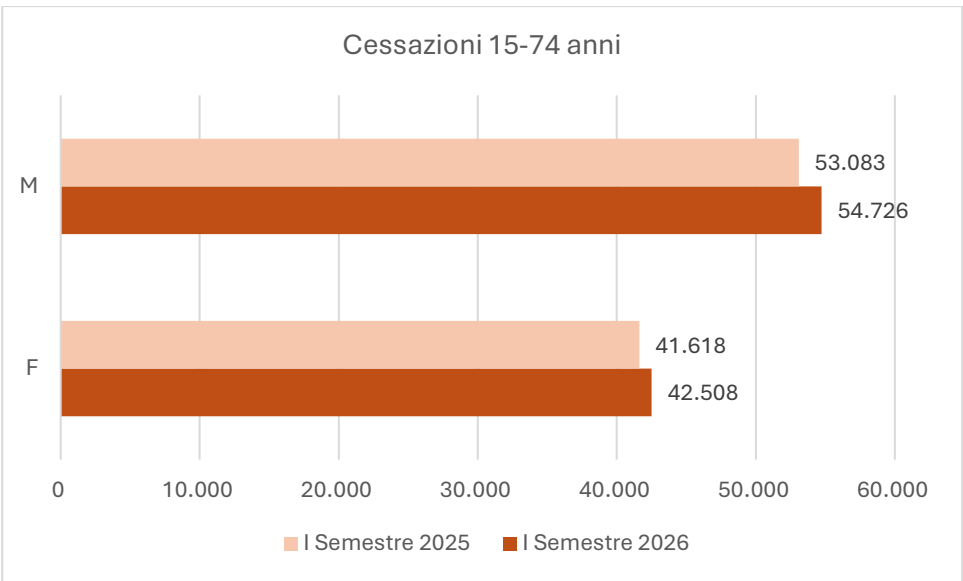


Figura 17. Cessazioni per Sesso



Dimensione di Analisi: ORARIO DI LAVORO

Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Orario di Lavoro

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Non definito dal contratto	10.619	9,14%	9.643	8,49%	10,12%
Tempo parziale	32.620	28,09%	31.934	28,12%	2,15%
Tempo pieno	72.900	62,77%	71.999	63,39%	1,25%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Non definito dal contratto	8.801	9,05%	8.343	8,81%	5,49%
Tempo parziale	29.253	30,09%	28.399	29,99%	3,01%
Tempo pieno	59.180	60,86%	57.959	61,20%	2,11%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Non definito dal contratto	7.043	10,71%	6.359	9,88%	10,76%
Tempo parziale	17.660	26,87%	17.073	26,52%	3,44%
Tempo pieno	41.033	62,42%	40.946	63,60%	0,21%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Non definito dal contratto	227	1,86%	203	1,57%	11,82%
Tempo parziale	4.007	32,76%	4.191	32,40%	-4,39%
Tempo pieno	7.999	65,39%	8.540	66,03%	-6,33%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 18. Avviamenti per Orario di lavoro

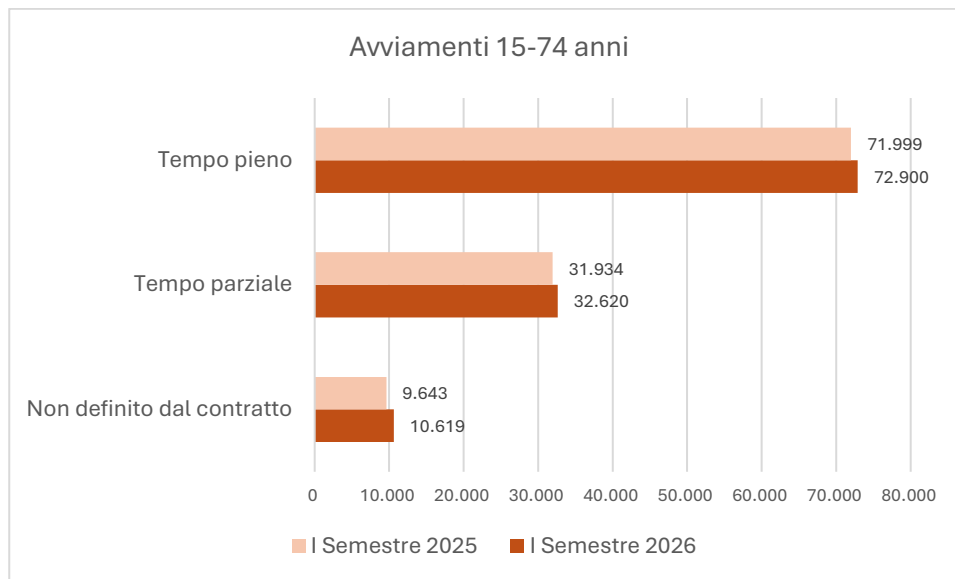
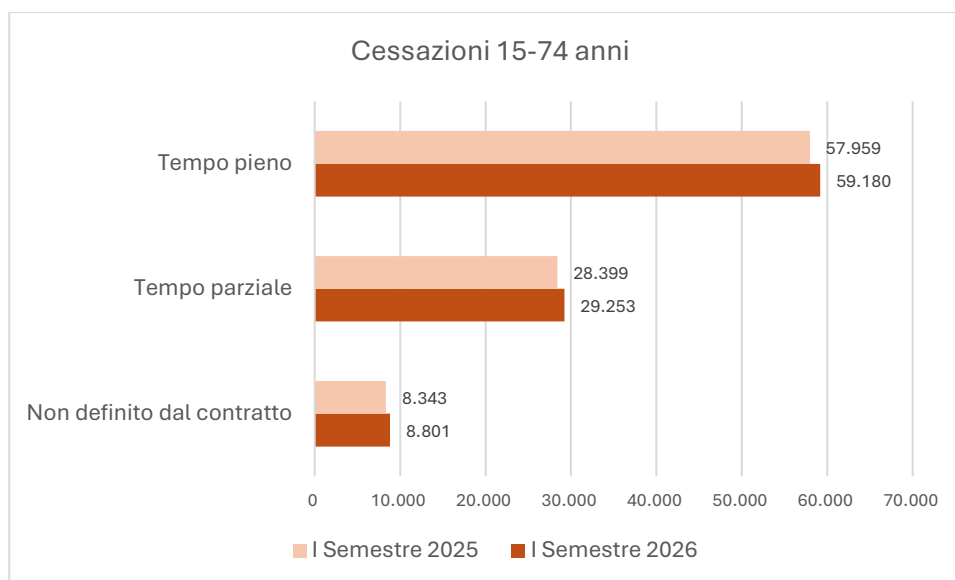


Figura 19. Cessazioni per Orario di lavoro



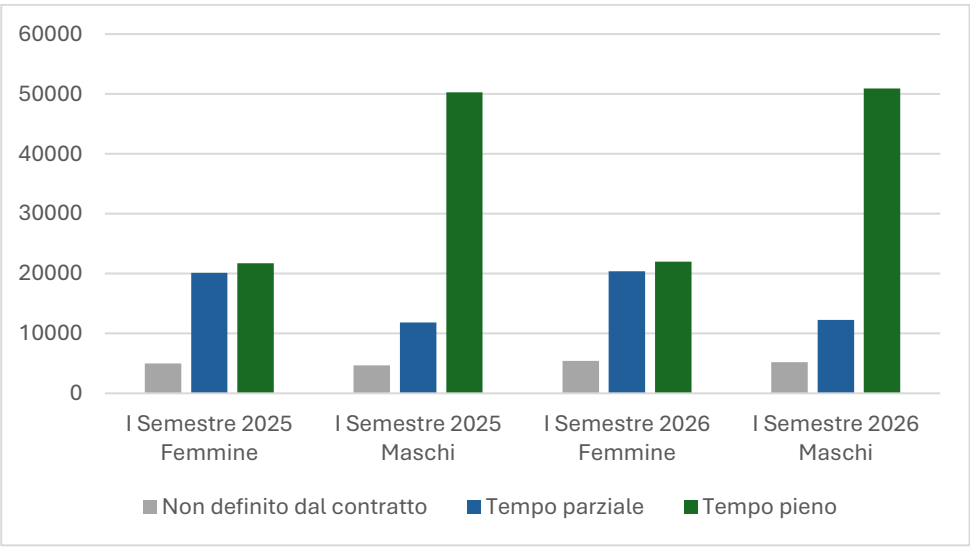
Dimensione di Analisi: Sesso e Orario di lavoro

Numero di Avviamenti e Cessazioni per sesso e orario di lavoro

Avviamenti (15-74 anni)						
Sesso	Orario di lavoro	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	Non definito dal contratto	5.421	11,34%	4.973	10,62%	9,01%
	Tempo parziale	20.382	42,64%	20.114	42,96%	1,33%
	Tempo pieno	21.997	46,02%	21.729	46,41%	1,23%
	Subtotale Femmine	47.800	100,00%	46.816	100,00%	2,10%
M	Non definito dal contratto	5.198	7,61%	4.670	7,00%	11,31%
	Tempo parziale	12.238	17,91%	11.820	17,71%	3,54%
	Tempo pieno	50.903	74,49%	50.270	75,30%	1,26%
	Subtotale Maschi	68.339	100,00%	66.760	100,00%	2,37%
Totale complessivo		116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)						
Sesso	Orario di lavoro	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
F	Non definito dal contratto	4.654	10,95%	4.382	10,53%	6,21%
	Tempo parziale	19.015	44,73%	18.590	44,67%	2,29%
	Tempo pieno	18.839	44,32%	18.646	44,80%	1,04%
	Subtotale Femmine	42.508	100,00%	41.618	100,00%	2,14%
M	Non definito dal contratto	4.147	7,58%	3.961	7,46%	4,70%
	Tempo parziale	10.238	18,71%	9.809	18,48%	4,37%
	Tempo pieno	40.341	73,71%	39.313	74,06%	2,61%
	Subtotale Maschi	54.726	100,00%	53.083	100,00%	3,10%
Totale complessivo		97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Figura 20. Avviamenti (15-74 anni) per sesso e orario di lavoro



Dimensione di Analisi: NAZIONALITA'

Numero di Avviamenti, Cessazioni, Proroghe e Trasformazioni a TI per Nazionalità

Avviamenti (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	44.467	38,29%	42.886	37,76%	3,69%
Italia	65.752	56,61%	64.485	56,78%	1,96%
UE	5.920	5,10%	6.205	5,46%	-4,59%
Totale complessivo	116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	33.185	34,13%	31.661	33,43%	4,81%
Italia	59.486	61,18%	58.355	61,62%	1,94%
UE	4.563	4,69%	4.685	4,95%	-2,60%
Totale complessivo	97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Proroghe (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	30.548	46,47%	29.068	45,15%	5,09%
Italia	32.607	49,60%	32.561	50,58%	0,14%
UE	2.581	3,93%	2.749	4,27%	-6,11%
Totale complessivo	65.736	100,00%	64.378	100,00%	2,11%

Trasformazioni a TI (15-74 anni)	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	4.096	33,48%	4.131	31,94%	-0,85%
Italia	7.665	62,66%	8.262	63,88%	-7,23%
UE	472	3,86%	541	4,18%	-12,75%
Totale complessivo	12.233	100,00%	12.934	100,00%	-5,42%

Figura 21. Avviamenti per Nazionalità

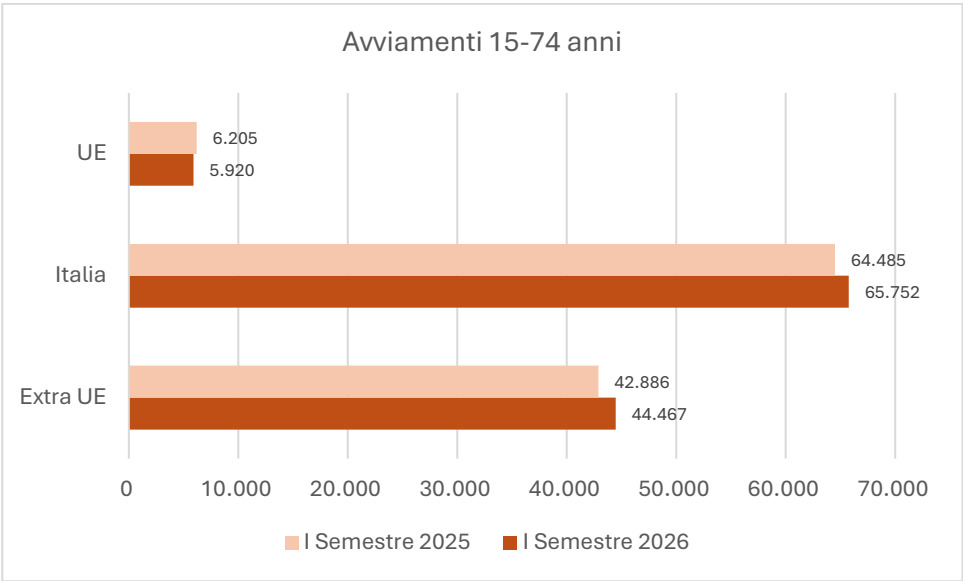
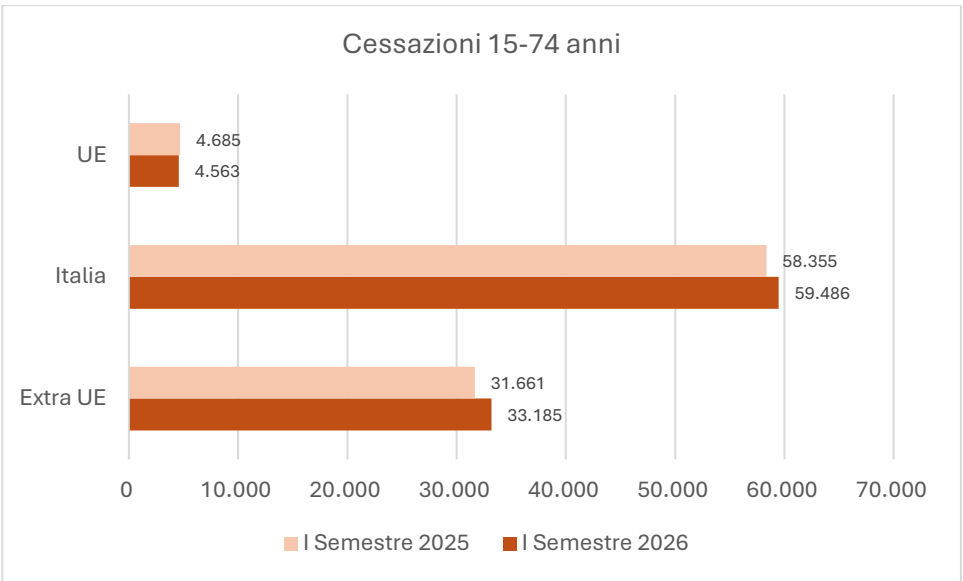


Figura 22. Cessazioni per Nazionalità



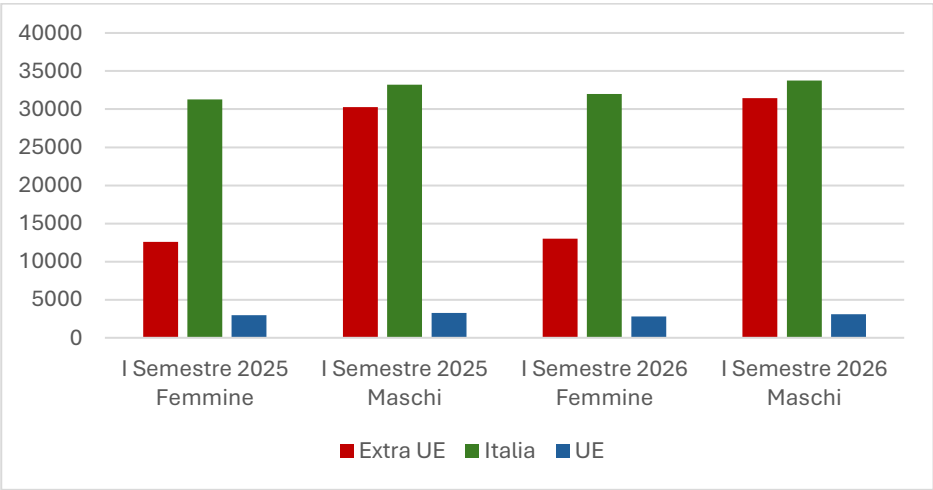
Dimensione di Analisi: Nazionalità e Sesso

Numero di Avviamenti e Cessazioni per nazionalità e sesso

Avviamenti (15-74 anni)						
Nazionalità	Sesso	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	F	13.007	29,25%	12.596	29,37%	3,26%
	M	31.460	70,75%	30.290	70,63%	3,86%
	Subtotale Extra UE	44.467	100,00%	42.886	100,00%	3,69%
Italia	F	31.976	48,63%	31.271	48,49%	2,25%
	M	33.776	51,37%	33.214	51,51%	1,69%
	Subtotale Italia	65.752	100,00%	64.485	100,00%	1,96%
UE	F	2.817	47,58%	2.949	47,53%	-4,48%
	M	3.103	52,42%	3.256	52,47%	-4,70%
	Subtotale UE	5.920	100,00%	6.205	100,00%	-4,59%
Totale complessivo		116.139	100,00%	113.576	100,00%	2,26%

Cessazioni (15-74 anni)						
Nazionalità	Sesso	I Semestre 2026	% I Semestre 2026	I Semestre 2025	% I Semestre 2025	Delta%
Extra UE	F	9.677	29,16%	9.376	29,61%	3,21%
	M	23.508	70,84%	22.285	70,39%	5,49%
	Subtotale Extra UE	33.185	100,00%	31.661	100,00%	4,81%
Italia	F	30.785	51,75%	30.135	51,64%	2,16%
	M	28.701	48,25%	28.220	48,36%	1,70%
	Subtotale Italia	59.486	100,00%	58.355	100,00%	1,94%
UE	F	2.046	44,84%	2.107	44,97%	-2,90%
	M	2.517	55,16%	2.578	55,03%	-2,37%
	Subtotale UE	4.563	100,00%	4.685	100,00%	-2,60%
Totale complessivo		97.234	100,00%	94.701	100,00%	2,67%

Figura 23. Avviamenti (15-74 anni) per nazionalità e sesso



Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni

Nei casi di difficoltà produttive dell'azienda, la Cassa Integrazione Guadagni è una prestazione finalizzata alla sostituzione della retribuzione, nel caso in cui i lavoratori siano sospesi a zero ore, oppure all'integrazione del reddito per l'ammontare delle ore non lavorate, nel caso in cui essi siano occupati ad orario ridotto.

Se l'attività aziendale risulta sospesa o ridotta a causa di eventi temporanei e transitori non attribuibili al datore di lavoro o ai lavoratori (es. eventi atmosferici, calamità naturali o mancanza temporanea di commesse) le aziende industriali e quelle artigiane del settore lapideo possono richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO).

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS), oggetto di rilevanti modifiche normative, è invece rivolta ai lavoratori di aziende che devono affrontare situazioni di crisi, riorganizzazione, ristrutturazione, riconversione, contratti di solidarietà (di tipo A) e nei casi in cui esse siano interessate da procedure concorsuali quali fallimento, liquidazione, concordato preventivo, ecc.

La Cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) è un trattamento di integrazione salariale destinato ai lavoratori di alcune categorie di aziende (purché in attività da più di 12 mesi) che non hanno i requisiti per accedere alla cassa integrazione ordinaria e straordinaria e che operano in determinati settori produttivi o specifiche aree regionali, individuate da accordi governativi.

Totale ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni. Provincia di Brescia. Serie storiche mensili: primo semestre 2026

Tipo intervento/Mese	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
Ordinaria	898.666	829.492	833.498	923.948	1.091.384	1.637.240
Straordinaria: Riorganizzazione e crisi	96.616	33.920	-	52.084	87.320	266.402
Straordinaria: Solidarietà	250.586	107.786	1.088.164	304.010	65.780	60.328
Deroga	-	-	-	-	-	-
Totale	1.245.868	971.198	1.921.662	1.280.042	1.244.484	1.963.970

Fonte: Osservatorio statistico dell'INPS - Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni - Classificazione secondo il codice statistico contributivo Inps. Aggiornato il: 14/09/2026 (estrazione dati: 18/09/2026)

Sistema Informativo EXCELSIOR di Unioncamere

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, rappresenta una delle principali fonti informative italiane sul mercato del lavoro.

Si tratta del più ampio sistema informativo dedicato alla domanda di profili professionali e di competenze da parte delle imprese italiane. L'indagine è parte del Sistema Statistico Nazionale (SISTAN). È fondato sul Registro delle Imprese, integrato con le informazioni occupazionali di fonte INPS e supportato dalla rete delle Camere di Commercio, coinvolgendo su tutto il territorio nazionale più di 350 funzionari specializzati.

Previsioni settembre-novembre 2026

Imprese

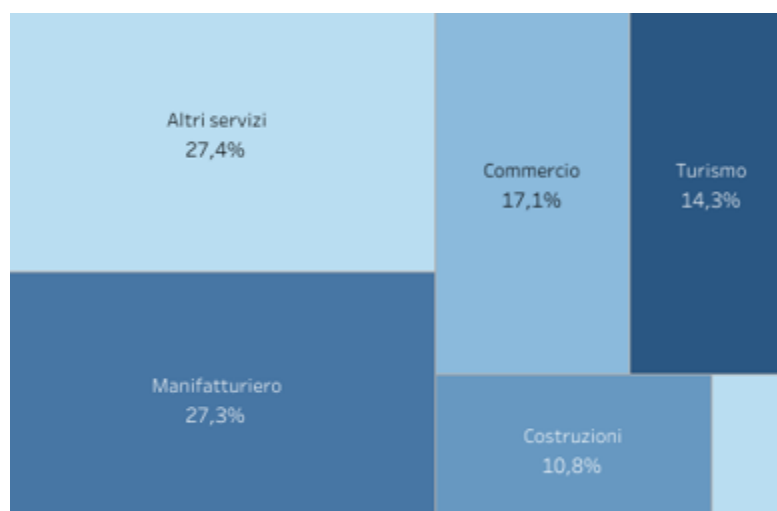


Totale imprese con dipendenti: **34.150**

% imprese che prevedono entrate (incidenza) **24,1%**

Numero dipendenti: **370.690**

Imprese con entrate per Macrosettore Ateco



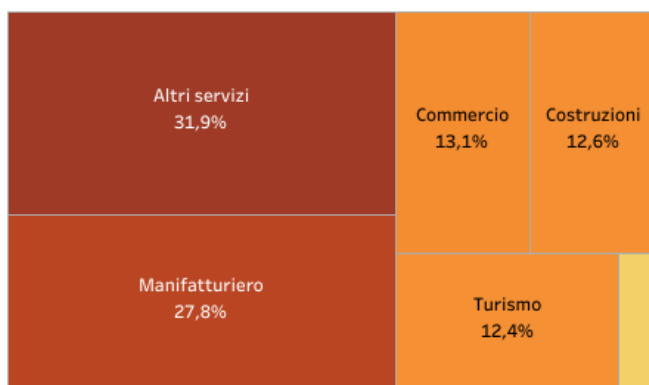
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Professioni

Entrate previste: **34.070**

Professioni più richieste			
- top 4 -			
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Tecnici della salute		890
	Tecnici dei rapporti con i mercati		870
	Docenti di scuola primaria, pre-primaria		600
	Tecnici in campo ingegneristico		510
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione		3.730
	Addetti alle vendite		2.620
	Addetti alla segreteria e agli affari generali		1.120
	Professioni qualificate nei servizi personali		580
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale		1.740
	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni		1.480
	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili		1.380
	Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili		1.170
Professioni non qualificate	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci		2.240
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia		1.830
	Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde		370
	Personale non qualificato nella manifattura		290

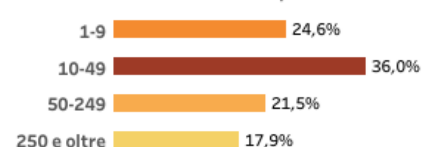
Macrosettore



Area aziendale di inserimento



Dimensione d'impresa



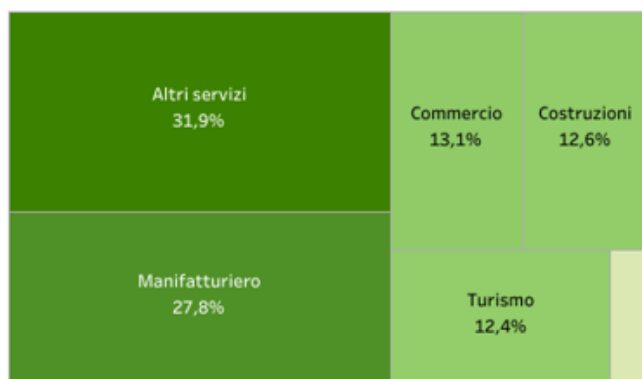
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzi di studio

Entrate previste: **34.070**

Indirizzi di studio più richiesti			
- top 4 -			
Livello universitario	Indirizzo insegnamento e formazione		1.480
	Indirizzo economico		970
	Indirizzo sanitario e paramedico		350
	Indirizzo ingegneria industriale		230
Istruzione tecnica superiore	Meccatronica		380
	Servizi alle imprese e agli enti senza fine di lucro		120
	Tecnologie della informazione, della comunicazione e dei dati		110
	Sistema moda		100
Livello secondario	Indirizzo amministrazione, finanza e marketing		2.060
	Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia		1.160
	Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità		990
	Indirizzo socio-sanitario		700
Qualifica di formazione o diploma professionale	Indirizzo meccanico		3.210
	Indirizzo ristorazione		1.850
	Indirizzo sistemi e servizi logistici		1.710
	Indirizzo edile		1.070
Scuola dell'obbligo	Scuola dell'obbligo		7.010

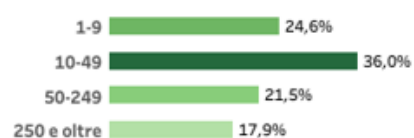
Macrosettore



Area aziendale di inserimento



Dimensione d'impresa



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Riassunto

Nel primo semestre 2026 il mercato del lavoro nella provincia di Brescia registra una crescita moderata dei flussi rispetto allo stesso periodo del 2025. Gli avviamenti raggiungono 116.139 (+2.563; +2,26%), le cessazioni 97.234 (+2.533; +2,67%), e le proroghe 65.736 (+1.358; +2,11%). Il saldo tra avviamenti e cessazioni resta positivo e pari a 18.905, quasi invariato rispetto a 18.875 dell'anno precedente. In controtendenza, le trasformazioni a tempo indeterminato scendono a 12.233, con una riduzione del -5,42% (-701). La dinamica mensile mostra il massimo degli avviamenti a gennaio (22.329) e un forte aumento delle cessazioni a giugno (24.681), mese nel quale il saldo dei flussi complessivi risulta negativo.

Le attività dei servizi di alloggio e ristorazione sono il primo **settore** per numero di avviamenti (24.346) e rappresenta il 20,96% del totale di avviamenti nel primo semestre di quest'anno, di poco superiori al manifatturiero (24.194) che costituisce il 20,83% sul totale. Seguono costruzioni (11.370), commercio all'ingrosso e al dettaglio (9.986) e attività amministrative e di servizi di supporto (8.189). La crescita degli avviamenti è sostenuta soprattutto da alloggio e ristorazione (+6,96%), commercio (+4,87%) e trasporto e magazzinaggio (+6,88%); il manifatturiero diminuisce dell'1,35%. Le trasformazioni a tempo indeterminato calano in numerosi comparti rilevanti, tra cui manifattura (-7,17%), costruzioni (-8,06%) e commercio (-10,64%).

Analizzando i **territori**, si osserva una concentrazione di avviamenti nel CPI di Brescia (40.743) che corrisponde al 35,08% del totale di avviamenti del semestre, seguito dal CPI di Desenzano del Garda (18.682), Iseo-Palazzolo sull'Oglio (14.602), Salò (13.002) e Orzinuovi (8.875). Gli aumenti più elevati degli avviamenti si osservano nei CPI di Sarezzo (+4,91%), Desenzano del Garda (+4,62%) e Brescia (+3,68%); mentre i CPI di Breno (-3,57%), Leno (-0,79%) e Iseo-Palazzolo (-0,73%) risultano in diminuzione.

Contratti, professioni e caratteristiche dei lavoratori

Il tempo determinato rappresenta il 55,08% degli avviamenti (63.974) ed è in aumento con rispetto al primo semestre dell'anno precedente del +3,22%. A seguire per numero di avviamenti si trova la tipologia contrattuale del tempo indeterminato che rappresenta il 15,46% del totale, i contratti in Somministrazione (13,42%) e il lavoro Intermittente (8,56%). Quest'ultimo registra l'incremento più marcato tra le tipologie numericamente rilevanti (+12,90%), mentre diminuiscono gli avviamenti a tempo indeterminato (-3,73%), in apprendistato (-1,02%) e le Collaborazioni (-13,38%). Il calo delle stabilizzazioni conferma un indebolimento della componente più stabile dei flussi, pur in presenza di un aumento complessivo delle attivazioni.

Il lavoro Domestico rimane la tipologia contrattuale con supremazia femminile con un 85% di avviamenti di donne e soltanto un 15% di maschi.

Le professioni qualificate nel commercio e nei servizi costituiscono il principale gruppo di avviamento (31.757; 27,34% sul totale del semestre), seguite dalle professioni non qualificate (27.715; 23,86%) e dagli artigiani, operai specializzati e agricoltori (19.379; 16,69%).

Sotto il profilo anagrafico, la crescita si concentra soprattutto nelle fasce più giovani 20-24 anni (+1.343; +6,78% con rispetto al semestre precedente), 25-29 anni (+873; +5,09%), 15-19 anni (+5,78%) ma aumenta anche la fascia 60-64 anni (+5,05%) e 65-69 anni (+10,52%), che si può visualizzare con l'estensione dell'analisi alla popolazione 15-74 anni.

Gli uomini rappresentano il 58,84% degli avviamenti e le donne il 41,16%, la percentuale di genere sul totale è rimasta piuttosto stabile con rispetto al primo semestre del 2025. Entrambi i gruppi crescono, rispettivamente del 2,37% e del 2,10%.

Permane una forte differenza nell'orario di lavoro: il part-time è composto da un 62,5% di avviamenti femminili e di un 37,5% maschili. Il tempo pieno, al contrario, è composto di un 30,2% di avviamenti femminili e 69,8% maschili. Nel complesso, il tempo pieno pesa per il 62,77% e il tempo parziale per il 28,09% sul totale di avviamenti del semestre.

I lavoratori italiani costituiscono il 56,61% degli avviamenti, gli extra UE il 38,29% e i cittadini UE il 5,10%. Gli avviamenti aumentano per italiani (+1,96%) ed extra UE (+3,69%), mentre diminuiscono per i cittadini UE (-4,59%).

Cassa integrazione e prospettive

Nel semestre sono state autorizzate complessivamente circa 8,63 milioni di ore di Cassa Integrazione Guadagni. I valori mensili più elevati si registrano a giugno (1,96 milioni) e marzo (1,92 milioni); a giugno la sola componente ordinaria raggiunge quasi 1,64 milioni di ore.

Le previsioni Excelsior per settembre-novembre 2026 indicano 34.070 entrate programmate. Il 24,1% delle 34.150 imprese con dipendenti prevede assunzioni. Tra i profili più richiesti emergono esercenti e addetti alla ristorazione (3.730), addetti alle vendite (2.620), personale non qualificato addetto allo spostamento e consegna merci (2.240) e addetti ai servizi di pulizia (1.830). Sul versante formativo, la domanda più consistente riguarda la scuola dell'obbligo (7.010) e l'indirizzo meccanico (3.210) come qualifica professionale.