MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [redacted]

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: Ce

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0 Collaboratore domestico (Colf)

CCNL applicato CCNL LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto LIVELLO B (NON convivente)

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Gestione servizi domestici , preparazione dei pasti, riassetto cucina, pulizia vetri, riordino stanze, pulizia pavimenti e bagno, lavaggio e stiro bucato. La mansione include l'approvvigionamento delle scorte domestiche con necessità di spostamenti per approvvigionamento spesa, movimentazione e trasporto manuale di carichi pesanti (es. fardelli d'acqua e buste spesa) dal piano terra e piano interrato al primo piano, in assenza di ascensore.

Esperienze nella mansione/settore SÌ [X] No [ ] Durata (in mesi) 6 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Utilizzo dei normali elettrodomestici per la pulizia e la gestione della casa (aspirapolvere, ferro da stiro, lavatrice, lavastoviglie) e corretto impiego dei prodotti per la detergenza e la sanificazione degli ambienti domestici.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 222310/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio LICENZA ELEMENTARE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☒
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regi[redacted]onale ☐ estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto

Data di assunzione prevista [redacted]

Sede di lavoro [redacted] MANERBIO (BS) [redacted]

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 24

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 24 ORE SETTIMANALI SU 6 GIORNI

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) Lun, Mar, Mer, Gio: 06:30-09:00 e 17:30-19:00; Ven e Sab: 09:30-13:30

Giorno di riposo DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 7,80 € lordi/ora

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 222310/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

[redacted]

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 222310/2026 del 24-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento