Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [redacted]

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____ C

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 6.1.2.1.0 – Muratori in pietra e mattoni

CCNL applicato CCNL Edilizia Artigianato

Inquadramento previsto 2° livello

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esecuzione di lavori di costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici residenziali e non residenziali. Realizzazione di murature in mattoni e blocchi, preparazione di malte e impasti, posa di materiali edili, assistenza nelle lavorazioni di cantiere, carico e scarico dei materiali, movimentazione delle attrezzature, preparazione e pulizia delle aree di lavoro, supporto agli operai specializzati e svolgimento di attività di manovalanza edile, nel rispetto delle norme di sicurezza.

Esperienze nella mansione/settore Sì [X] No [ ] Durata (in mesi) _____

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza delle principali tecniche di costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici residenziali e non residenziali. Capacità di eseguire lavori di muratura, posa di mattoni e blocchi, preparazione di malte, cemento e altri impasti edili. Conoscenza di base dei materiali da costruzione e delle attrezzature utilizzate nei cantieri, come cazzuole, frattazzi, livelle, pale e carriole. Capacità di svolgere attività di manovalanza, carico e scarico dei materiali, preparazione e pulizia delle aree di lavoro e assistenza nelle lavorazioni edili. Conoscenza delle principali norme di sicurezza nei cantieri e capacità di utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI).

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☑	☑
PUNJABI	☑	☑	☑
INGLESE	☑	☑	☑

Conoscenze informatiche
WORD ED EXCEL

Patente/i
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
☑ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [redacted]
Sede di lavoro MANERBIO BS, 25025
Raggiungibile con mezzo pubblico ☑ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali
☑ Part-time n° ore settimanali 25
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
Orario festivo ☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)
Giorno di riposo SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale
☑ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 800,00
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

[redacted]