MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [redacted]

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Manovale edile

CCNL applicato Edilizia (ind)

Inquadramento previsto Manovale edile (operaio comune)

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Manovale edile addetto alle attività di supporto nei cantieri, con mansioni di preparazione e movimentazione dei materiali, assistenza agli operai specializzati, carico e scarico delle attrezzature, pulizia e riordino delle aree di lavoro. Disponibilità agli spostamenti presso i diversi cantieri aziendali, con possesso di patente di guida categoria B.

Esperienze nella mansione/settore Sì (X) No ( ) Durata (in mesi) 12 mesi

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza e utilizzo delle principali attrezzature da cantiere, quali carriole, pale, picconi, martelli, trapani, avvitatori, demolitori e utensili manuali ed elettrici. Conoscenza delle procedure di movimentazione dei materiali, preparazione delle malte e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), nel rispetto delle norme di sicurezza.

Titolo di studio Diploma

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☑	☑
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i
☑ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini
Carrelli industriali semoventi e Carrelli semoventi a braccio telescopico.

Disponibilità a trasferte in ambito
☑ provinciale ☑ regionale ☑ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [redacted]
Sede di lavoro Pontevico
Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40
☐ Part-time n° ore settimanali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
Orario festivo ☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)
Giorno di riposo Domenica

Tipologia contrattuale
☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) 12 mesi
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 1600,86
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

