



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

GHEDI

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	[REDACTED]	
Partita Iva/codice fiscale	[REDACTED]	
Settore attività/CCNL	<u>LAVORO DOMESTICO - CCNL COLF E BADANTI</u>	
Indirizzo Sede legale	[REDACTED]	
Referente aziendale	[REDACTED]	
Tel.: _____	Cell.: [REDACTED]	Email: [REDACTED]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>ASSISTENTE FAMILIARE</u>
CCNL applicato	<u>LAVORO DOMESTICO</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO B</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>BABY-SITTER, ASSISTENZA E CURA DI BAMBINO 0-6 ANNI, IGIENE PERSONALE, PREPARAZIONE PASTI, SORVEGLIANZA E ATTIVITA LUDICO-EDUCATIVE</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____ No <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>PRIMO SOCCORSO DI BASE, CURA DEL BAMBINO.</u>

Titolo di studio

SCUOLA DELL' OBBLIGO.

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

NON RICHIESTE

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

NON RICHIESTO

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01-07-2026

Sede di lavoro

GHEDI BS.

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

2

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

SECONDO CCNL LAVORO DOMESTICO.

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.


Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

06-05-2026

A large black rectangular redaction covers the signature and stamp area of the employer.