



# Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di RESENZANO / RIVOLTELLA

## Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>51220</u>
CCNL applicato	<u>POPIERARIO</u>
Inquadramento previsto	<u>S</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>POPPIESSA</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
Durata (in mesi) _____	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>ATTENTATRICE</u>	

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 84706/2026 del 06-05-2026  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio

NESSUNO -

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto

parlato

comprensione  
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito  
 provinciale  regionale  
 altro

nazionale  estero

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Orario di lavoro settimanale

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Apprendistato

Tempo determinato (durata)

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

RESENZANO D/G

Sì

No

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

09:00 - 13:00

24

Sì

No

DOMENICA

10m.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.