



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Brescia

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

COLF CONFEDILIZIA CONIVENTE

Inquadramento previsto

B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e Riassetto delle Case, preparazione dei pasti

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Fornelli, lavavetri, aspiratrici per la casa.

AOO PROVINCIALE Brescia
Protocollo Arrivo n. 252638/2025 del 29-12-2025
Doc. Principale - 1 di 1 class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

Italiano
Punjabi

scritto

-

parlato

-

comprendizione
(lettura e ascolto)

-

Conoscenze informatiche

Patente/i

- B C D E CQC ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

provinciale regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

no

Pozzolengo

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40 ore

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Sì No

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Sabato e Domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

937,06

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AI sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.