



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Brescia

### PROFILLO RICHIESTO

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

Collaboratore Domestico

CCNL applicato

COLF CONFEDILIZIA CONVIVENTE

Inquadramento previsto

B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e Riassetto della Casa, preparazione dei pasti

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Fornelli, Lavatrice, aspirapolvere per la casa

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo n. 252638/2025 del 29-12-2025  
Doc. Principale  
Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio                     

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Punjabi</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche                     

---

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito			<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro <u>                    </u>

Eventuali patentini                     

---

Disponibilità a trasferte in ambito

<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro <u>                    </u>			

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista                     

Sede di lavoro                     

Raggiungibile con mezzo pubblico                     

Orario di lavoro settimanale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <u>40 ore</u>
<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>                    </u>

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria                     

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare)                     

Giorno di riposo Sabato e Domenica

Tipologia contrattuale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <u>                    </u>
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 937,06

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
 Protocollo Arrivo N. 252638/2025 del 29-12-2025  
 Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 252638/2025 del 29-12-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento