



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Desenzano

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 6.4.3.1.0 - Allevatori e agricoltori

CCNL applicato pulizia di box animali

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

pulizia di box animali.. etcc.....

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12 mesi

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

|          | scritto   | parlato   | comprendere<br>(lettura e ascolto)   |
|----------|---|---|--|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/> |
|          |   |   |  |

Conoscenze informatiche

Patente/i

B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Sì     No     Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

MONTICHIARI (BS)

Sì     No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Sì     No

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato     Tempo determinato (durata)    09 Mesi  
 Apprendistato     Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Norma

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

Non Inferiore quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di Categoria applicato.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.