



ALL. 1

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Desenzano del Garda

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

Domestico - COLF/BADANTE

livello - B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente familiare, pulizia casa, stireria,  
lavaggio indumenti e biancheria, preparazione  
dei pasti

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Non Serve

<b>Titolo di studio</b>	<i>Non</i>	<i>Serve</i>	
<b>Conoscenze linguistiche</b>			
	<b>scritto</b>	<b>parlato</b>	<b>comprendione (lettura e ascolto)</b>
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ENGLISH	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Conoscenze informatiche</b>			
<i>Non</i>	<i>Serve</i>		
<b>Patente/i</b>			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> CQC
		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	
<b>Eventuali patentini</b>			
<i>Non</i>	<i>Serve</i>		
<b>Disponibilità a trasferte in ambito</b>			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro	<i>Non</i>	<i>Serve</i>	
<b>Rapporto di lavoro proposto / contratto</b>			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico			
<input checked="" type="checkbox"/> Si <span style="float: right;"><i>4, Calciato (BS)</i></span> <input type="checkbox"/> No			
Orario di lavoro settimanale			
<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <span style="float: right;"><i>25</i></span> <input type="checkbox"/> Sì <span style="float: right;"><i>0 iniziale</i></span> <input checked="" type="checkbox"/> No			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato <span style="float: right;"><i>12 mesi</i></span> <input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Apprendistato <span style="float: right;"><i>0</i></span> <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista <span style="float: right;"><i>Come previsto da CCNL</i></span>			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
<b>NOTE</b>			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.