



ALL. 1

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

DESENZANO DEL GARDA

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	Collaboratore domestico- colf badante
CCNL applicato	LAVORO DOMESTICO
Inquadramento previsto	LIVELLO A
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
PULIZIE - AIUTO SVOLGIMENTO MANSIONI DOMESTICHE- CUCINA ETNICA INDIANA	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) 12
	No <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
UTILIZZO DI STRUMENTI E MACCHINARI PER LE PULIZIE DOMESTICHE E STRUMENTI PER CUCINARE (CUCINA INDIANA)	

ALL. 1

<b>Titolo di studio</b>	<u>LICENZA MEDIA</u>		
<b>Conoscenze linguistiche</b>	<b>scritto</b>	<b>parlato</b>	<b>comprendione (lettura e ascolto)</b>
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Conoscenze informatiche</b>			
NO			
<b>Patente/i</b> <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D Automunito / motomunito	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
<b>Eventuali patentini</b>			
NO			
<b>Disponibilità a trasferte in ambito</b> <input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero	
<input type="checkbox"/> altro			

<b>Rapporto di lavoro proposto / contratto</b>			
<b>Data di assunzione prevista</b>			
<b>Sede di lavoro</b>	<u>CARPENEDOLO</u>		
<b>Raggiungibile con mezzo pubblico</b>	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
<b>Orario di lavoro settimanale</b>	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>25</u>		
<b>In caso di part-time specificare la distribuzione oraria</b>	<u>6-11</u>		
<b>Orario festivo</b>	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
<b>Turni (specificare)</b>			
<b>Giorno di riposo</b>	<u>DOMENICA</u>		
<b>Tipologia contrattuale</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
<b>Retribuzione prevista</b>	<u>750,00 €</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

<b>NOTE</b>	
-------------	--

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.