

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 231404/2025 del 28-11-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio <u>LICENZA MEDIA</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<hr/>			
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
		<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	
Eventuali patentini			
<hr/>			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro		<u>MONTICHIARI, BS.</u>	
Raggiungibile con mezzo pubblico		<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale		<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	
		<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>25</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		Dal Lunedì al venerdì	
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)			
Giorno di riposo		<u>SABATO - DOMENICA</u>	
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista		<u>MINIMO CONTRATTUALE</u>	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

### NOTE

------------------

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.