



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Desenzano Del Garda

Dati del datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Archivio N. 230483/2025 del 27-11-2025
Doc. ~~partecipate~~ - Class. 15.2.1 - Copia Documento
J. Com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

4

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF - DOMESTICO

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto

COLF - BANANTE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
BENGALESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> CQC
		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <i>Carpenedolo</i>			
Orario di lavoro settimanale			
<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali			
<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <i>du concordare</i> <i>24</i>			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo <i>Domenica</i>			
Tipologia contrattuale			
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <i>12 mesi</i>			
<input type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista <i>prevista dal CCNL</i>			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.