



ALL. 1

Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Castiglione delle Stiviere

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) lavoratori domestici

CCNL applicato contratto indeterminato

Inquadramento previsto Addetti ai servizi domestici

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Collaboratore domestico incaricato di svolgere attività riordino e gestione ordinaria

della casa, con competenze di base per supportare la famiglia

nell'utilizzo di applicazioni e siti web, inclusa l'esecuzione di semplici procedure online.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi) 24

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

giardinaggio , bricolage , conoscenza meccanica

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 230078/2025 del 26-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

ALL. 1

Titolo di studio <u>diplomato</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<u>Excell , word , navigazione su internet</u>			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input checked="" type="checkbox"/> nazionale	<input checked="" type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		
Sede di lavoro		<u>Montichiari</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	
	<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	<u>30</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	<u>dalle 08 alle ore 12</u>	
Giorno di riposo	<u>Lunedì</u>	
Tipologia contrattuale		
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	
<input checked="" type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista <u>7 EURO a l ora</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 230078/2025 del 26-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento