



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) assistente familiare
CCNL applicato ccnl COLF BADANTE

Inquadramento previsto LIV. B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì
No

Durata (in mesi) 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio NON RICHIESTO

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano

parlato

comprendere
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

NON RICHIESTO

Patente/i

B C D
Automunito / motomunito

E
 Sì

CQC
 No

ADR
 Altro

Eventuali patentini

NON RICHIESTO

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale
 altro

nazionale estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

LONATO DEL GARDA BS 25017

Sì No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Tempo pieno n° ore settimanali

Orario di lavoro settimanale

Part-time n° ore settimanali 20.

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

4 ORE AL GIORNO

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

Giorno di riposo SABATO-DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato
 Apprendistato

Tempo determinato (durata)

12 MESI

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

MINIMA

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro
precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.