



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 229241/2025 del 26-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF 8.2.2.1.0 - collaboratori domestici

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO (COLF)

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Sa parlare lingua ARABA per facilitare comunicazione con la famiglia

Sa cucinare il cibo egiziano tipico

pulizia della casa, la preparazione dei pasti, la gestione del bucato

il riordino degli ambienti, il supporto nell'organizzazione delle attività familiari, l'assistenza ai bambini

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

60 MESI

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

60 MESI

essere in grado di lavare, asciugare e stirare i vestiti e gli altri tessuti per l'intera famiglia.

essere responsabile dell'organizzazione degli spazi domestici, come riporre gli oggetti e mantenere l'ordine

avere competenze di base in cucina Araba, come la preparazione di pasti semplici, la pulizia delle stoviglie e

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ARABO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

La capacità di utilizzare computer e dispositivi mobili come smartphone in lingua Araba

conoscenza di applicazioni di messaggistica istantanea o di comunicazione come WhatsApp in lingua Araba

Patente/i

B C D E CQC ADR
Autonunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

3 DESENZANO DEL GARDA

Sì No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

25

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

DALLE 07:00 FINO 09:30 E DALLE 18:00 FINO 20:30

Giorno di riposo

DOMENICA E MAERTEDI

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)

Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

715

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.