



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CAF

CCNL applicato DOMESTICI

Inquadramento previsto LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

PULIZIE, CUCINA, LAVANDERIA

Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ Durata (in mesi) 2

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 228977/2025 del 25-11-2025
Doc. Principale Class. 15.2.1 - Copia Documento
om

ALL. 1

Titolo di studio

ne

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

☐

☐

☐

☒

☐

☐

☐

☐

☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B

☐ C

☐ D

☐ E

☐ CQC

☐ ADR

Automunito / motomunito

☐ Sì

☐ No

☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale

☐ regionale

☒ nazionale

☒ estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Orario di lavoro settimanale

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Retribuzione prevista

☒ Sì

☐ No

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali

☐ Sì

☒ No

DA CCNL

NOTE

AAO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 228977/2025 del 25-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.