



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

~~Dati del datore di lavoro~~

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

8.2 PROFESSIONI NON QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ DOMESTICHE

CCNL applicato COLF CONFEDILIZIA - Convivente

Inquadramento previsto Livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NIENTE DI PARTICOLARE

Titolo di studio		
Conoscenze linguistiche		
	scritto	parlato
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TEDESCA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	comprendione (lettura e ascolto)	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		
SI		
Patente/i		
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D
Automunito / motomunito		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC
Sì		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
Altro		
Eventuali patentini		
Disponibilità a trasferte in ambito		
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale
<input type="checkbox"/> altro		<input type="checkbox"/> estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		
Sede di lavoro		
POZZOLENGO (BS)		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	
	<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	30
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	06:00-09:00, 17:30-20:30	
Orario festivo	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)		
Giorno di riposo	MARTEDÌ E GIOVEDÌ	
Tipologia contrattuale		
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

CUCINA TIPICA DI ITALIA

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorso ventiquattr'ore, dalla data della richiesta di personale, ovvero la n.1 idoneità accertata ad ~~esito~~ dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.