



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato COLF e BADANTE

Inquadramento previsto UNICO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PUZZIE CASA

STIRERIA

LAVAGGIO INDUMENTI

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHIESTE

Titolo di studio UCENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano



Conoscenze informatiche

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

NON RICHIESTI

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

E

CALCINATO ( BS )

Sede di lavoro

No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Si

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Si

No

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

MINIMO PREVISTO DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Protocollo Arrivo N. 226840/2025 del 24-11-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento