



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF E BADANTE

CCNL applicato LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIA, LA VANDRIA, PREPARAZIONE DEI PASTI.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) 18 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

FORNO, STRUMENTI PER PULIZIA DELLA CASA, LAVATRICE.

SA  
COM  
AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 222043/2025 del 18-11-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento



Titolo di studio

TERZA MEDIA / QUALIFICA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione  
(lettura e ascolto)

Italiano

☒☒☒

ARABO

☐☒☐☐☐☐

Conoscenze informatiche

/

Patente/i

☐

B

☐

C

☐

D

☐

E

☐

CQC

☐

ADR

Automunito / motomunito

☐

Sì

☐

No

☐

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐

provinciale

☒

regionale

☐

nazionale

☐

estero

☐ altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

LONATO DEL GARDA

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒

Sì

☐

No

Orario di lavoro settimanale

☒

Tempo pieno n° ore settimanali

40

☐

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐

Sì

☐

No

Turni (specificare)

VARIABILE

Giorno di riposo

SABATO

Tipologia contrattuale

☒

Tempo indeterminato

☐

Tempo determinato (durata)

☐

Apprendistato

☐

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE



Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.