



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Desenzano d/G

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Acconciatore

CCNL applicato _____

Inquadramento previsto Primo Livello

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Taglio e sfumatura dei capelli: Esecuzione di tagli di ogni tipo, dal taglio classico alle sfumature.

Lavaggio e trattamento: Lavare e massaggiare il cuoio capelluto, applicare trattamenti specifici.

Servizi tecnici: Eseguire permanenti, tinture, decolorazioni, pieghe (a ferro e a vapore) e acconciature complesse.

Cura della barba: Taglio, modellatura e cura della barba.

Servizi accessori: Spuntare la barba, abbruciare le punte e servire clienti.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) 24 mesi

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Colorazione: Capacità di realizzare tinte, colpi di sole, mèches, shatush e balayage, comprendendo le caratteristiche chimiche dei prodotti (coloranti e decoloranti).

Trattamenti chimici: Abilità nell'esecuzione di permanenti, stirature chimiche e altri trattamenti specifici.

Acconciature e styling: Tecnica per realizzare acconciature, raccolti e messe in piega con vari strumenti.

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
Pakistano	☒	☒	☒
Pakistano	☒	☒	☒

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro Montichiari

Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) Turni rotativi

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

AOO PROVINCIA DI BRESCIA

Protocollo Arrivo N. 213953/2025 del 07-11-2025

Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento