



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Desenzano

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro Baby Service Alfasud

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____ Cell _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Badante

CCNL applicato Colf7Badante

Inquadramento previsto Livelolo CS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistenza personale

Igiene: Aiutare la persona a lavarsi, farsi la barba e prendersi cura dell'igiene personale.

Mobilità: Assistere nella deambulazione e nei movimenti, come alzarsi e mettersi a letto.

Vestizione: Aiutare a vestirsi e svestirsi.

Gestione domestica

Pulizia: Mantenere in ordine gli ambienti in cui vive l'assistito e svolgere le pulizie domestiche essenziali.

Pasti: Preparare e somministrare i pasti, tenendo conto di diete specifiche

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) 24 Mesi

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Farmaci: Somministrare i farmaci secondo le indicazioni del medico, prestando attenzione agli orari e alle dosi.

Visite mediche: Accompagnare l'assistito alle visite mediche.

Monitoraggio: Osservare e segnalare ai familiari o ai medici eventuali cambiamenti nelle condizioni di salute.

Sicurezza: Garantire la sicurezza dell'assistito, anche nelle uscite all'esterno.

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
Pakistano	☒	☒	☒
Pakistano	☒	☒	☒

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☒ nazionale ☒ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro Montichiari

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) Turni Notturni

Giorno di riposo Domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Compagnia: Offrire compagnia, conversare e ascoltare l'assistito.

Attività: Coinvolgere l'assistito in attività come giochi o letture, per stimolarlo e farlo sentire più indipendente.

Relazione: Costruire un rapporto di fiducia, empatia e rispetto.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

/

AOO PROVINCIA DI BRESCIA

Protocollo Arrivo N. 213442/2025 del 07-11-2025

Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento