

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato Inquadramento previsto Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLE CASA STREELA LAVAGGIO INDUMENTI Esperienze nella mansione/settore No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Dati del datore di lavoro		
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STIRERIA LAVACCIO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì X Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Profile richieste		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato COUE & BADANTE Inquadramento previsto UNEW B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PUUZIE OASA STRERIA (AVAGEIO INDUMENT) Esperienze nella mansione/settore Sì			NOTICE AND THE SECOND PROPERTY OF THE SECOND
CCNL applicato COUF & BADANTE Inquadramento previsto UNEW B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE CASA STREERIA (AVAGELO INDUMENT) Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		iff and Tababa	
Inquadramento previsto UNEWO B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLE OASA STREERLA (AVAGELO INDUMENT) Esperienze nella mansione/settore No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	CCNI applicate		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULLIE OASA STREERLA (AVAGEO INDUMENT) Esperienze nella mansione/settore No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
PUUZIE OASA STREERIA (AVAGO INDUMENT) Esperienze nella mansione/settore Sì Ø Durata (in mesi) No □ Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	90000		
STREERIA LAVAGO INDUMENT Esperienze nella mansione/settore Sì 🌣 Durata (in mesi) 12 No 🗆 Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		(indicare le principali)	
Esperienze nella mansione/settore Sì 🏿 Durata (in mesi) 12 No 🗆 Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		A.	
Esperienze nella mansione/settore Sì 🖾 Durata (in mesi) 12 No 🗆 Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	*		
No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	040HBS (O MYSOMENT)		-21 _1751
No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Esperianza nella mansiona/asttava	6) 17	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Esperienze nena mansione/settore	7/2	
WN RICHIESTE		i/attrezzature da utilizzare)	
	NON RICHIESTE		

in the same

Automunito / motomunito	
Italiano C	comprensione
coscenze informatiche coscenze coscenze informatiche coscenze cosc	(lettura e ascolto)
nte/i	
nte/i	
Automunito / motomunito Sì No Automunito / motomunito Motomunito	
provinciale regionale nazionale altro porto di lavoro proposto / contratto di assunzione prevista di lavoro iungibile con mezzo pubblico Sì o di lavoro settimanale Tempo p	ADR Altro
di lavoro iungibile con mezzo pubblico o di lavoro settimanale Part-time so di part-time specificare la distribuzione oraria o festivo (specificare) o di riposo Ogia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermit ouzione prevista enza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicate dentemente indicato	estero
iungibile con mezzo pubblico o di lavoro settimanale Part-time so di part-time specificare la distribuzione oraria o festivo (specificare) o di riposo Ogia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermit	
o di lavoro settimanale Part-time so di part-time specificare la distribuzione oraria o festivo (specificare) o di riposo Ogia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermit Duzione prevista enza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicatione delentemente indicato	CALCINATO (BS)
Part-time so di part-time specificare la distribuzione oraria o festivo Sì (specificare) no di riposo Ogia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermitationale di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicatione delentemente indicato	□ No
so di part-time specificare la distribuzione oraria o festivo (specificare) no di riposo Ogia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Duzione prevista enza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicientemente indicato	ieno nº ore settimanali
o festivo (specificare) o di riposo Ogia contrattuale Tempo indeterminato	e n° ore settimanali
(specificare) no di riposo Ogia contrattuale Tempo indeterminato	YAMAMA IN ANTAN
ogia contrattuale Tempo indeterminato	□ No
Tempo indeterminato	ost z zahálkolem lettert asnenes
buzione prevista enza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicatione del confermato del con	jihamajung anbergai as neosa i
enza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applic lentemente indicato	:ente
	ato dal datore di lavoro
To the second se	

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.