



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Cell. [redacted]

Email: [redacted]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

8.2.2.1.0-COLLABORATORI DOMESTICI

CCNL applicato

CCNL LAVORATORI DOMESTICI

Inquadramento previsto

UNIVALENTI

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

[Redacted lines for job description]

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

[Redacted lines for technical knowledge]

AOO PROVINCIALE BRESCIA
Protocollo A
Doc. Principale
N. 961/2026
Class. 15.2
07-01-2026
Copia Documento

Titolo di studio					
Conoscenze linguistiche					
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)		
Italiano	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		
MOLDAVO					
Conoscenze informatiche					
Patente/i					
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini					
Disponibilità a trasferte in ambito					
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero		
<input checked="" type="checkbox"/> altro					
Rapporto di lavoro proposto / contratto					
Data di assunzione prevista	01/03/2026				
Sede di lavoro	BRESCIA				
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No				
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	95 ORIZZONTALE				
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No				
Turni (specificare)	NO				
Giorno di riposo	SABATO, DOMENICA				
Tipologia contrattuale					
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)				
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/interrittente				
Retribuzione prevista					
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato					
NOTE					

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

