



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Cell.:

Email:

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 227841/2025 del 24-11-2025
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato

COLF CONFEDILIZIA

Inquadramento previsto

COLF LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

OPERATORE POLIFUNZIONALE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

No

Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____		
Conoscenze linguistiche		
	scritto	parlato
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		
Patente/i		
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D
Automunito / motomunito		
<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini		
Disponibilità a trasferte in ambito		
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale
<input type="checkbox"/> altro	<input type="checkbox"/> estero	

Rapporto di lavoro proposto / contratto		
Data di assunzione prevista	01/05/2026	
Sede di lavoro	BRESCIA	
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	20	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)		
Giorno di riposo	SABATO-DOMENICA	
Tipologia contrattuale		
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	6
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

21/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

