



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Desenzano

.....

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 94467/2026 del 20-05-2026
Doc. Principale - Class. 5.2.1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente
i.com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 3.3.3.4.0 Tecnici della vendita e della distribuzione

CCNL applicato Metalmeccanico

Inquadramento previsto B2

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Il lavoratore esegue attività altamente specialistica. Si occuperà di analisi tecnico -commerciale di tender internazionali riguardanti materiali per la distribuzione e trasmissione di energia.

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi) 48

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenze dei mercati dell'Europa orientale e Nord- America per la distribuzione e trasmissione di energia ; conoscenza tecnica e commerciale di isolatori in silicone per la distribuzione e trasmissione dell'energia

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.