



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA BS

AOO PROVINCIA DI BRESCIA  
Protocollo Arrivo N. 236094/2025 del 04-12-2025  
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato COLF

Inquadramento previsto COLLABORATORE DOMESTICO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE DELLA CASA

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

6

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio <u>LICENZA MEDIA</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> CQC
		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	<u>NO</u>
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro	<u>CALCINATO BS 25011</u>		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	<u>40</u>	
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)			
Giorno di riposo	<u>MERCOLEDI</u>		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.