

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Dati del datore di lavor	0			
Denominazione del datore	lavoro			
Partita Iva/codice fiscale				
Settore attività/,CCNL				
Indirizzo Sede legale				
Referente aziendale				
Tel.:	Cell.		Email:	
	•,			
Profilo richiesto				
Numero di persone da ass	sumere 1			
Profilo richiesto (unità profe	ssionale secondo clas	sificazione Istat)	- ▲8.2.2 - Personale non qualif	icato addetto ai servizi domest
CCNL applicato	COLF		•	
To according to a sub-	LIVE			
Inquadramento previsto	LIV B			
		(indicare le princi	pali)	
Descrizione della mansion	e o delle mansioni		•	
- '	e o delle mansioni		•	
Descrizione della mansion	e o delle mansioni		•	
Descrizione della mansion	e o delle mansioni		•	
Descrizione della mansion LAVORO DOMESTICO,	e o delle mansioni PULIZIA CASA,	AUITO CUCI	NA	
Descrizione della mansion _AVORO DOMESTICO,	e o delle mansioni PULIZIA CASA,		•	12 .
Descrizione della mansion _AVORO DOMESTICO, s Esperienze nella mansione	e o delle mansioni PULIZIA CASA, e/settore	AUITO CUCI	NA Durata (in mesi)	12 .
Descrizione della mansion _AVORO DOMESTICO,	e o delle mansioni PULIZIA CASA, e/settore	AUITO CUCI	NA Durata (in mesi)	12 .

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascolto) Italiano		· · ·	
Italiano	_	ha godala	
Conoscenze informatiche Patente/i		to pariato	(lettura e ascolto)
Patente/i B	Italiano	∀	
Patente/i B	,	I	
Patente/i B	_		
B	Conoscenze informatiche	•	
B			4
B	Deboute //	*,	
Disponibilità a trasferte in ambito		☐ E ☐ CQC ☐ ADR	
Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto	Automunito / motomunit	o 🔲 Sì 🔲 No 🔲 Altro	
Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto	Eventuali natentini	•	
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Tipologia contrattuale Tempo indeterminato NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Eventuali patentini		
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Tipologia contrattuale Tempo indeterminato NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Tipologia contrattuale Tempo indeterminato NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Disponibilità a trasferte in ami	nito	
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 18/02/2026 Sede di lavoro GOTTOLENGO BRESCIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista NORMA In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	provinciale regi		estero
Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista NORMA In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	□ altro		
Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiène confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Rapporto di lavoro propost	o / contratto ·	4
Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista NORMA In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiène confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	man and the second seco	10/00/0000	
Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali 25	Data di assunzione prevista	18/02/2026	
Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro	GOTTOLENGO BE	RESCIA
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro	GOTTOLENGO BE	
Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb	GOTTOLENGO BR	No no ore settimenali
Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale	GOTTOLENGO BE	No no ore settimanali 25
Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali
Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali
Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare)	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali
Retribuzione prevista NORMA In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) RO Giorno di riposo	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubb Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo I Tipologia contrattuale	GOTTOLENGO BE	no ore settimanali ore settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubble Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali No
NOTE	Raggiungibile con mezzo pubble Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) Riorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato	GOTTOLENGO BE	n° ore settimanali ore settimanali No
	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubble Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) Ripologia contrattuale Tempo indeterminato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione	GOTTOLENGO BE	no ore settimanali ore settimanali No No
	Raggiungibile con mezzo pubble Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuz precedentemente indicato	GOTTOLENGO BE	no ore settimanali ore settimanali No No
	Raggiungibile con mezzo pubble Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) NO Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuz precedentemente indicato	GOTTOLENGO BE	no ore settimanali ore settimanali No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

