

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di \_\_\_\_\_

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro \_\_\_\_\_

Partita Iva/codice fiscale \_\_\_\_\_

Settore attività/CCNL \_\_\_\_\_

Indirizzo Sede legale \_\_\_\_\_

Referente aziendale \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Inquadramento previsto \_\_\_\_\_

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- AIUTO PULIZIE DOMESTICHE  
- PREPARAZIONE PIETANCE PUNJABI

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

No ☒

Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO DI STRUMENTI E MACCHINARI  
PER FARE PULIZIE E PREPARARE PIATTI E BEVANDE  
INDIANI



Titolo di studio LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<u>PUNJABI</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche  
NO

Patente/i

<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro	

Eventuali patentini  
NO

Disponibilità a trasferte in ambito

<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 19/01/2026

Sede di lavoro GOTTOLONGO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali
<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>30</u>

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 13.00 - 18.00

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo DOMENICA - LUNEDI

Tipologia contrattuale

<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 820,00€

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE



Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

[Redacted signature]

Firma e timbro datore di lavoro

[Redacted signature]