

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di [REDACTED]

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro [REDACTED]

Partita Iva/codice fiscale [REDACTED]

Settore attività/CCNL [REDACTED]

Indirizzo Sede legale [REDACTED]

Referente aziendale [REDACTED]

Tel.: [REDACTED]

Cell. [REDACTED]

Email [REDACTED]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato DOMESTICO

Inquadramento previsto LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- AIUTO PULIZIE DOMESTICHE
- PREPARAZIONE PIETANZE PUNZABICI

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO DI STRUMENTI E MACCHINARI
PER FARLE PULIZIE E PREPARARE PIATTI E BEVANDE
INDIANI

Titolo di studio

LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

PUNJAB

Conoscenze informatiche

NO

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

Eventuali patentini

NO

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

19/01/2026

Sede di lavoro

GOTTSCHEGO (CBS) [REDACTED]

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

13:00 - 18:00

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA - LUNEDI'

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

820,00€

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro