



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di \_\_\_\_\_

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	_____
Partita Iva/codice fiscale	_____
Settore attività/CCNL	_____
Indirizzo Sede legale	_____
Referente aziendale	_____
Tel.: _____	Cell.: _____ Email: _____

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLF</u>
CCNL applicato	<u>COLF CONFEDILIZIA</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO A</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>OPERAI COMUNI</u>
_____	
_____	
_____	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____
	No <input type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	_____
	_____
	_____
	_____

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione  
(lettura e ascolto)

Italiano

☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐

B

☐

C

☐

D

☐

E

☐

CQC

☐

ADR

Automunito / motomunito

☐

Sì

☐

No

☐

Altro \_\_\_\_\_

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐

provinciale

☐

regionale

☐

nazionale

☐

estero

☐

altro \_\_\_\_\_

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

1/03/2026

Sede di lavoro

[REDACTED]

REMEDELLA

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒

Sì

☐

No

Orario di lavoro settimanale

☐

Tempo pieno n° ore settimanali

☒

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐

Sì

☒

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒

Tempo indeterminato

☐

Tempo determinato (durata)

☐

Apprendistato

☐

Lavoro a chiamata/Intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

A black rectangular redaction mark covering the signature of the data provider.A black rectangular redaction mark covering the signature of the employer.