



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell. _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

CCNL applicato _____

Inquadramento previsto _____

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) _____

PULIZIA CASA, RIORDINO e STIRO

Esperienze nella mansione/settore _____

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) _____

24

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) _____

USO ELETTRODOMESTICI

Titolo di studio				TERZA MEDIA			
Conoscenze linguistiche		scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
PUNJABI		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
HINDI		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche							
Patente/i							
<input checked="" type="checkbox"/> B		<input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> D		<input type="checkbox"/> E	
Automunito / motomunito		<input checked="" type="checkbox"/> Si		<input type="checkbox"/> No		<input type="checkbox"/> Altro	
Eventuali patentini							
Disponibilità a trasferte in ambito							
<input type="checkbox"/> provinciale		<input type="checkbox"/> regionale		<input type="checkbox"/> nazionale		<input type="checkbox"/> estero	
<input type="checkbox"/> altro							

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	01/04/2026		
Sede di lavoro	NABE Bio [REDACTED]		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No		
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>25</u>		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>10:00 - 15:00</u>		
Orario festivo	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No		
Turni (specificare)	/		
Giorno di riposo	GIOVEDI		
Tipologia contrattuale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Apprendistato		
	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	<u>€30 €</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

A black rectangular redaction mark covering the date field.

Firma e timbro datore di lavoro

A black rectangular redaction mark covering the signature and stamp area.