

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

DOMESTICO

Indirizzo Sede legale _____

-Vallio Terme-

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato _____

CCNL Colf e Badanti

Inquadramento previsto _____

Livello A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) _____

Pulizia della casa e cura degli ambienti domestici

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano



Conoscenze informatiche

Patente/i



Automunito / motomunito



Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito



provinciale



regionale



nazionale



estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro

Vallio Terme

Raggiungibile con mezzo pubblico



Sì



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali

40



Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo



Sì



No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata)

12



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

950,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

