

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

	(a cura del datore di lav	oro)	Conoscenze inform
Al centro per l'impiego di	BRESCIA		
Dati del datore di lavoro			N. enders exchange
		atidas ai stret	Disponibilità a tras
estera	☐ nazionale ☐	T regionale	
Profilo richiesto			ordis []
Numero di persone da assum	ere 01		
Profilo richiesto (unità profession	nale secondo classificazione Istat)	DOMESTICO	Rapporto di lavo
CCNL applicato	DOMESTICI	previate 01/12/	Data di assunzione
Inquadramento previsto	ALTA NITZ SCALA 7100	M AIV	Sede di lavoro
Descrizione della mansione o	delle mansioni (indicare le princ	mezzo pubblicc(ilaq	Raggiungibile con
CURA DELLA CASA E DEL	LA BAMBINE	timanale	Orario di lavoro se
ore settimanall 25	[] Part-time		
	tribuzione oraria		In case d) part-tim
oA []			Orario festivo
Esperiante nella mangione/as	c) ()	D	(Anth) (specificare)
Esperienze nella mansione/se	\times	Durata (in mesi)	INDETERMINATO
Conoscenze tecniche (strume	No (da utilizzano) Sign	Tipologia contrattu
	enti/macchinari/attrezzature	da utilizzare)	Tempo Indete
PULIZIE DELLA CASA BABY SITER	wore a chiamata/intermitte	u D	☐ Apprendistato
		sta 700	Retribuzione previ
choval ib a wab lab o	itiene confermato il CCNL applicat		

Titolo di studio	DROPTING BUILDING BOTTON	0	
ecr	ontbilità di lavore Lorio nazionale	decreto legisla	
Conoscenze informatiche			
CONTROLLING THE CONTROLLING			
		go di BRESCIA	Al centro per l'imple
Patente/i		9101	Dati del datore di lav
B C D Automunito / motomun		Na Pi	Denominazione del dat Partita Iva/codice fisca
Eventuali patentini			TWY TENNE STRUCTURE STATES
Eventuali patentini			
	nhito		
Disponibilità a trasferte in an		ionale este	Profile deblesto
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarder rega	to / contratto		Profilo richiesto Numero di persone da Profilo richiesto (visità si
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarded rega	gionale	assumere 01 ofessionale seconde clas	Profilo richiesto Numero di persone da Profilo richiesto (unità e CCNL applicato
Disponibilità a trasferte in an provinciale regardere re	to / contratto 01/12/2025	10 enemuses eleneisesto DOMESTICI BRESCI	Profilo richiesto Numero di persone da Profilo richiesto (usità e CCNL applicato Inquadramento prev A
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarde re	to / contratto 01/12/2025	10 eremuses DOMESTICI BRESCI BRESCI ione o della muí2 of	Profile richieste Numero di persone da Profile richiesto (unità e CCNL applicato Inquadramento prev A Descrizione ON a Dans
provinciale regarded	to / contratto 01/12/2025	BRESCI Sì m sieb o enci	Profile richieste Numero di persone da Profile richiesto unità e CCNL applicate Inquadramento prev A Descrizione on a la ma
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarde altro Rapporto di lavoro propose Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale	to / contratto 01/12/2025	BRESCI Sì malan and Tempo pieno no ore	Profile richleste Numero di persone da Profile richlesto (usità e CCNL applicato Inquadramento prev A Descrizione on CURA Lilanamittes and
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarde altro Rapporto di lavoro propose Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo	to / contratto 01/12/2025	BRESCI Sì malan and Tempo pieno no ore	Profile richieste Numero di persone da Profile richiesto unità e CCNL applicate Inquadramento prev A Descrizione on a la ma
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarde altro Rapporto di lavoro propose Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare)	to / contratto 01/12/2025 blico	BRESCI Sì mais a and Tempo pieno no ore ria Sì	A verg comence of a contract of the contract o
Disponibilità a trasferte in an provinciale regarde altro Rapporto di lavoro propose Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica	to / contratto 01/12/2025 blico	BRESCI Sì mais a and Tempo pieno no ore ria Sì	A Profile richlesto ab encare di persone da constituto di persone da constituto di persone de la constituto di persone de la constituto di persone di p
Disponibilità a trasferte in an provinciale regale	to / contratto 01/12/2025 bblico are la distribuzione oral	BRESCI Sì malan and a sign and a	A Profile richlesto ab encare di persone da constituto di persone da constituto di persone de la constituto di persone de la constituto di persone di p
Disponibilità a trasferte in an provinciale regale	to / contratto 01/12/2025 blico re la distribuzione ora	BRESCI Sì malan and a sign and a	A Perofile debiese da se de la persone da se de la persone da comunidad de la persone de la persone de la persone de la persone settimanali ARUC settimanali 25
Disponibilità a trasferte in an provinciale regale	to / contratto 01/12/2025 blico re la distribuzione orac Tempo determir Lavoro a chiama	BRESCI Sì Tempo pieno nº Part-time nº ore ria Sì Si ata/intermittente	Profile richieste Aumero di persone da CCRIL applicate Inquadramento prev A Inquadramento prev A COURA LIBRAMITES PRO CONOSCENZE DELLA CASA BARY SITER

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

07/07/2025