

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

DESENZANO DEL GARDA

Al centro per l'impiego di _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere **1**

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

Ingegnere applicativo

CCNL applicato

METALMECCANICI INDUSTRIA

Inquadramento previsto

QUADRO LIVELLO A1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Ha la responsabilità di tradurre in soluzioni tecniche l'espansione dei prodotti, verso tecnologie ad alto valore aggiunto sia nel supporto ai clienti sia nel partecipare a progetti di upskilling interni all'organizzazione.

Fornisce supporto tecnico alle vendite e ai clienti su specifiche applicazioni dei vari segmenti di mercato e prodotto

Si interfaccia con l'ufficio tecnico, l'ufficio commerciale, i product manager del Gruppo e coordina le attività relative alla definizione, analisi e proposta di una soluzione applicativa per il cliente.

Assiste il Service Camozzi per la risoluzione di problemi applicativi dai clienti; Riporta al Service e/o agli uffici tecnici le condizioni d'uso delle applicazioni (interne ed esterne) laddove si evidenzino criticità, necessità di modifiche ed approfondimenti.

Supporta il Competence Center e la forza vendita per la formazione tecnica e il trasferimento delle conoscenze su prodotti ed applicazioni

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

24 mesi

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenze tecniche approfondite relative ai prodotti dell'azienda, ai settori di applicazione, ai mercati di riferimento

Titolo di studio Laurea Ingegneria

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
Inglese	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche
MS Office, SAP, CRM

Patente/I

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☒ Altro Automobile assegnata dall'azienda

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☒ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/09/2025

Sede di lavoro Polpenazze del Garda

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n°40 ore settimanali
☐ Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/Intermittente _____

Retribuzione prevista € 70.000,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/07/2025