



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CARPENTIERE

CCNL applicato INDUSTRIA

Inquadramento previsto COME DA CCNL

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Capacità di analizzare e comprendere disegni, specifiche e progetti forniti da architetti e ingegneri (piante, prospetti, sezioni, dettagli costruttivi). Profonda dimestichezza con le caratteristiche, la lavorazione e l'applicazione di vari materiali, tra cui: Massiccio, lamellare, compensato, e le relative tecniche di taglio, assemblaggio e trattamento. Principi di taglio, piegatura e saldatura (soprattutto nella carpenteria metallica). Tecniche di costruzione, montaggio/smontaggio di casseforme (armature) e partecipazione alla gettata del calcestruzzo. Costruzione e montaggio di strutture complesse (travi, pilastri, tetti, coperture, solai). Realizzazione e collaudo di opere provvisorie come ponteggi e impalcature, garantendone la sicurezza. Tecniche di rilievo e tracciamento per l'impostazione delle fondazioni e delle strutture. Elevata attenzione ai dettagli, capacità di misurare con precisione e di eseguire tagli e assemblaggi perfetti. Padronanza nell'uso sicuro ed efficiente di strumenti manuali, attrezzature elettriche e macchinari industriali (seghe circolari, pialle, trapani, saldatrici, ecc.). Capacità di identificare e risolvere rapidamente problemi o imprevisti che possono sorgere durante la costruzione (es. errori di misura, modifiche strutturali). Esecuzione di manutenzione ordinaria su macchinari e attrezzature.

Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 60

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio		TERZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche				
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche				
<hr/>				
<hr/>				
Patente/i				
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
<hr/>				
Eventuali patentini				
<hr/>				
<hr/>				
Disponibilità a trasferte in ambito				
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero	
<input checked="" type="checkbox"/> altro	<hr/>			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<div style="background-color: #4f81bd; width: 100%; height: 20px;"></div>		
Sede di lavoro	<div style="background-color: #4f81bd; width: 100%; height: 20px;"></div>		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	40	
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)	<hr/>		
Giorno di riposo	<hr/>		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	<hr/>	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	<hr/>	
Retribuzione prevista			
<hr/>			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

A solid blue rectangular box spanning the width of the page, intended for the signature and stamp of the employer.