



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

--	--

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

Inquadramento previsto 3

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

COLF

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio		<u>LICENZA MEDICA</u>		
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		<u>Excel, Word, Power Point</u>		
Patente/i		<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR <input type="checkbox"/> Altro
Automunito / motomunito				
Eventuali patentini		<u></u>		
Disponibilità a trasferte in ambito		<input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero	
altro		<u></u>		
Rapporto di lavoro proposto / contratto				
Data di assunzione prevista				
Sede di lavoro				
Raggiungibile con mezzo pubblico		<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale		<input checked="" type="checkbox"/>	Tempo pieno n° ore settimanali	
		<input type="checkbox"/>	Part-time n° ore settimanali	
<u>25</u>				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria				
Orario festivo		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)				
Giorno di riposo		<u>Domenica</u>		
Tipologia contrattuale				
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato		<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato		<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista		<u>400</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

