



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SALO-BS

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore di lavoro _____

Partita Iva/codice fiscal _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLLABORATORE FAMILIARE

CCNL applicato COLF

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

SÌ

No

Durata (in mesi) _____

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio											
Conoscenze linguistiche											
scritto				parlato				comprendione (lettura e ascolto)			
Italiano		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
WOLOF		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
FRANCESE		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche											
Patente/i											
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR						
Automunito / motomunito			<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro						
Eventuali patentini											
Disponibilità a trasferte in ambito											
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero								
<input type="checkbox"/> altro											

Rapporto di lavoro proposto / contratto											
Data di assunzione prevista											
Sede di lavoro PREVALLE-BS											
Raggiungibile con mezzo pubblico <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No											
Orario di lavoro settimanale											
<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali											
<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali 25											
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria ORIZONTALE											
Orario festivo <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No											
Turni (specificare)											
Giorno di riposo SABATO E DOMENICA											
Tipologia contrattuale											
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato		<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)									
<input type="checkbox"/> Apprendistato		<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente									
Retribuzione prevista 605											
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato											

NOTE											
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.