MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

**Al centro per l'impiego di** LENO

**Dati del datore di lavoro**

Denominazione del datore lavor

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

**Profilo richiesto**

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) BARISTA

CCNL applicato PUBBLICI ESERCIZI

Inquadramento previsto BARISTA

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

UNA PERSONA DI FIDUCIA, CHE SAPPIA DIMOSTRARE LA CAPACITA' DI GESTIONE ANCHE IN ASSENZA DEL TITOLARE.

Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 60 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

ESPERTA NELLA PREPARAZIONE DI CAFFE' RELAZIONE CON I CLIENTI E ACCOGLIENZA. PREPARAZIONE DI CAFFE' E TUTTO CIO' CHE RIGUARDA LE BIBITE, ETC.

SCIA 224077/2026 del 26-11-2026 ISS. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio LAUREA

Conoscenze linguistiche

| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
|---|---|---|---|
| Italiano | ☒ | ☒ | ☒ |
| CINESE | ☒ | ☒ | ☒ |
| | ☐ | ☐ | ☐ |

Conoscenze informatiche

Sì

CONOSCENZA LINGUA CINESE

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☒ nazionale ☒ estero

☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista 01.03.

Sede di lavoro GHEDI

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☒ Sì ☐ No

Turni (specificare) POSSIBILITA' TURNI DI LAVORO

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 224077/2026 del 26-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

18/11/2026

Firma e timbro datore di lavoro

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 22407
Doc. Principale - Class. 15
-2026
cumento