



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SALO

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro \_\_\_\_\_

Partita Iva/codice fiscale \_\_\_\_\_

Settore attività/CCNL

COLF

Indirizzo Sede legale

ALLIO TERME 25080

Referente aziendale

Tel.: \_\_\_\_\_

Cell.: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e igiene della casa Spolverare mobili, superfici e oggetti Lavare pavimenti e sanitari Pulire cucina, bagno e aree comuni Pulizia periodica più profonda Lavare a mano o in lavatrice Stendere e ritirare il bucato  
Stirare capi e tessuti Riordino degli armadi

Esperienze nella mansione/settore

Sì



No



Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INDIANO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INDIANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B   ☐ C   ☐ D   ☐ E   ☐ CQC   ☐ ADR  
 Automunito / motomunito   ☐ Sì   ☐ No   ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale   ☐ regionale   ☐ nazionale   ☐ estero  
☒ altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista \_\_\_\_\_

Sede di lavoro

VALLIO TERME 25080

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì   ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali **40**

☐ Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐ Sì   ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato   ☐ Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_  
☐ Apprendistato   ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista \_\_\_\_\_

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

