



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____
Partita Iva/codice fiscale _____
Settore attività/CCNL _____
Indirizzo Sede legale _____
Referente aziendale _____
Tel.: _____ Cell _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLLABORATORI DOMESTICI
CCNL applicato CCNL DEI LAVORATORI DOMESTICI
Inquadramento previsto B
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
Collaboratore familiare polifunzionale in grado di svolgere le plurime incombenze relative al normale andamento della vita familiare, compiendo, promissuamente, mansioni di pulizia e riassetto della casa, di addetto alla cucina, di addetto alla lavanderia, di assistente ad animali domestici, nonché altri compiti nell'ambito della manutenzione di giardini e piscine.
Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ Durata (in mesi) 12
No ☐
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
Conoscenza dei principi di igiene personale; capacità di gestire le risorse economiche per le spese della casa; capacità di garantire la sicurezza negli ambienti domestici; capacità di riordinare e pulire gli ambienti della casa; capacità di lavare e stirare la biancheria

Titolo di studio Licenza Media

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☒
Brasiliano	☒	☒	☒
Inglese	☐	☒	☒

Conoscenze informatiche

Conoscenza di base nell'uso del PC e pacchetto Office

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☒ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/06/2026

Sede di lavoro DESENZANO DEL GARDA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo MERCOLEDI'

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) 12
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

✓
