ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato LAVORATORI DOMESTICI

Inquadramento previsto BS

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Lavori domestici

Esperienze nella mansione/settore Sì ☐ No ☐ Durata (in mesi)

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 209325/2026 del 09-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/05/2027
Sede di lavoro PASSIRANO
Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali
☐ Part-time n° ore settimanali 25
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
Orario festivo ☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)
Giorno di riposo Sabato e domenica

Tipologia contrattuale
☐ Tempo indeterminato ☑ Tempo determinato (durata) 12 mesi
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 700,00
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

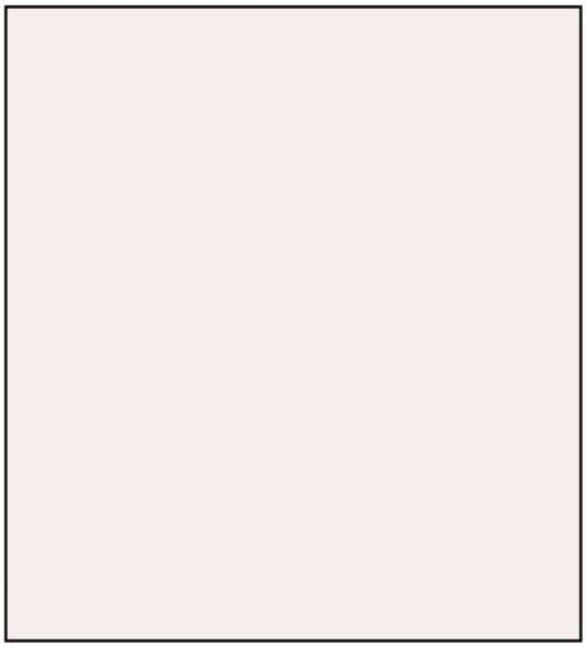
AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 209325/2026 del 09-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi otto lavorativi dalla data della medesima;
b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 209325/2026 del 09-11-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento