



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ISEO (BS) – Via Mier 27/B – ci-iseo@pec.provincia.bs.it

#### Dati del datore di lavoro

|  |
|--|
|  |
|--|

#### Profilo richiesto

|                                                                                                    |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Numero di persone da assumere                                                                      | <u>1</u>                                                        |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)                              | <u>Addetto macchine operatrici</u>                              |
| CCNL applicato                                                                                     | <u>Metalmeccanica – Artigianato</u>                             |
| Inquadramento previsto                                                                             | <u>4° livello</u>                                               |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)                               |                                                                 |
| <u>Elaborazione dei disegni tecnici con software CAD; conduzione della macchina semiautomatica</u> |                                                                 |
| <u>per il taglio del ferro; lavorazioni di carpenteria metallica in officina.</u>                  |                                                                 |
| <u></u>                                                                                            |                                                                 |
| <u></u>                                                                                            |                                                                 |
| Esperienze nella mansione/settore                                                                  | Sì <input checked="" type="checkbox"/> Durata (in mesi) <u></u> |
|                                                                                                    | No <input type="checkbox"/>                                     |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)                              |                                                                 |
| <u>Comprensione di strumenti informatici e software tecnici.</u>                                   |                                                                 |
| <u>Lettura del disegno tecnico.</u>                                                                |                                                                 |
| <u></u>                                                                                            |                                                                 |
| <u></u>                                                                                            |                                                                 |

Titolo di studio Diploma tecnico o qualifica professionale (preferibile ambito informatico)

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                             | parlato                             | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Inglese  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche

Buon utilizzo del PC e di software tecnici.

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR  
 Automunito / motomunito ☒ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☒ nazionale ☐ estero  
☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista Inizio giugno 2027

Sede di lavoro Paderno Franciacorta (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) No

Giorno di riposo Sabato e domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)  
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista Come da CCNL - 4° livello

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua francese e/o araba.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

|  |
|--|
|  |
|--|

2026-10-16 14:15:15  
Protocollo Arrivo N. 192067/2026  
Doc. Principale - Class. 15.2.1  
Copia Documento