

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ORZIUSU (AS)

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

7.4.2.1.0 AUTISTA

CCNL applicato

ART. 6. TRASPORTO PERSONALE

Inquadramento previsto

AUTISTA

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

AUTISTA CONIGLI CENTINATO

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Bonsai e stelle marine sulle ricchezze e
sulle salse. Sistole, capacità di compiere
valutazioni di trasporto

Titolo di studio

SCUOLA SUPERIORE

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Inglese

Conoscenze informatiche

Utilizzo palmare aziendale

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

CE

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito
 provinciale regionale
 altro

nazionale estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

5 aprile 2006

Sede di lavoro

SA Padova (B)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

38

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato
 Apprendistato

Tempo determinato (durata)

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Da clme
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

03/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI

GOT Autographs! eTog
719 Mission St #146, San Jose, CA 95112
R.1VA.03362520381
www.gotautographs.com