

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	BRESCIA		
Dati del datore di lavoro			
Denominazione del datore lav	oro		
Partita Iva/codice fiscale			
Settore attività/CCNL			
Indirizzo Sede legale			
Referente aziendale			
Tel.:	Ce		
3			
Profilo richiesto			
Numero di persone da assume	ere 2		
Profilo richiesto (unità professiona	ale secondo classificazione Istat) ASSISTENZA FAMILIARE		
CCNL applicato	LAVORO DOMESTICO		
Inquadramento previsto	1		
Descrizione della mansione o	delle mansioni (indicare le principali)		
cura, pulizie domestiche,	, cucina, lavanderia e supporto nelle attività quotidiane		
Esperienze nella mansione/set	ttore Sì 🗵 Durata (in mesi)		
	No 🗆		
Conoscenze tecniche (strumer	nti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		

Titolo di studio	DIPLOMA SUPER	RIORE	
Conoscenze linguis	tiche scritto	parlato	comprensione
Italiano			(lettura e ascolto)   X
Conoscenze inform	atiche		
Patente/i ☑ B □ C Automunito /	☐ D ☐ motomunito ☐	│ E │ CQC │ ADI │ Sì │ No │ Altr	
Eventuali patentini			
provinciale altro  Rapporto di lavor  Data di assunzione		nazionale	estero
Sede di lavoro	<u> </u>	ENEDOLO(BS)	
Raggiungibile con r	mezzo pubblico	☐ Sì	X No
Orario di lavoro set	timanale	☐ Tempo pier	no nº ore settimanali
		☐ Part-time n	° ore settimanali
In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo	e specificare la dis	tribuzione oraria	□ No
Tipologia contrattua  X Tempo indeter		empo determinato (durata)	
☐ Apprendistato	☐ La	avoro a chiamata/intermitter	nte
Retribuzione prevista 1300  In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
In assenza di indicazion	i sulla retribuzione, si i	ritiene confermato il CCNL applicato	dal datore di lavoro
In assenza di indicazion	i sulla retribuzione, si i	ritiene confermato il CCNL applicato	o dal datore di lavoro

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data	Firma e timbro datore di lavoro		