



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

CCNL applicato _____

Inquadramento previsto _____

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

COLF

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi) _____

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NOTE

Retribuzione prevista 800
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

☒ Tipologia contrattuale
☒ Tempo indeterminato
☐ Apprendistato
☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Orario di lavoro settimanale
☒ Tempo pieno n° ore settimanali 25
☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria
☐ SI ☐ No

Orario festivo
☐ SI ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Data di assunzione prevista 06/12/2025
 Sede di lavoro B RESCIA
 Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ SI ☐ No

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Disponibilità a trasferire in ambito
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero ☐ altro

Eventuali patentini
 NP

Patente/
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ SI ☐ No ☐ CQC ☐ ADR ☐ Altro

Automunito / motomunito

Conoscenze linguistiche
 Italiano ☒ scritto ☐ parlato ☐ comprensione (lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Titolo di studio LICENZA MEDIA

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro