



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1.

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

CORF

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NOTE

In assenza di indicazioni sulla redistribuzione, si ritiene confermato il CNL applicato dal datore di lavoro
Precedentemente indicato

BO

Retribuzione prevista

- Apprendista Lavoro a chiamata/interruttiva
 Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
Tipologia contrattuale

Giorno di riposo

Turni (specificare)

Orario festivo

Ora di part-time specificare la distribuzione oraria

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Part-time n° ore settimanali

Ora di lavoro settimanale

Raggiungibile con mezzo pubblico

B E G C I A

Tempo pieno n° ore settimanali

Ora di festivo

Data di assunzione prevista

06/12/2025

Rapporto di lavoro proposto / contratto

- Disponibilità a trasferire in ambito provinciale regionale nazionale estero altro

N

Eventuali patenti

- Patentente B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro

Conoscenze linguistiche

- Italiano Conoscenze linguistiche
 Scritto
 Parlato
 Comprensione
 (lettura e ascolto)

LIGENZA MEDICA

Titolo di studio

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro