



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____ BRESCIA _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BADANTE

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistenza alla persona autosufficiente

Aiuto nelle attività quotidiane (vestirsi, muoversi, igiene personale)

Pulizie ordinarie della casa

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Guanti in gomma, spugne, panni in microfibra, aspirapolvere, scopa e paletta, secchio, mocio e

prodotti come sgrassatori, detergenti per pavimenti, bagni e vetri.

ALL. 1

Titolo di studio		
Conoscenze linguistiche		
scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		
Patente/i		
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR		
Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro _____		
Eventuali patentini		
Disponibilità a trasferte in ambito		
<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero		
<input checked="" type="checkbox"/> altro _____		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	_____	AL PIU' PRESTO POSSIBILE
Sede di lavoro	_____	, BRESCIA 25125
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	_____
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____	30
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	_____	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	_____	
Giorno di riposo	_____	
Tipologia contrattuale	_____	
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	_____
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente	_____
Retribuzione prevista	_____	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro