



ALL. 1

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

*BRESCIA*

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

*COLF*

CCNL applicato

*Domestico COLF/BADANTE*

Inquadramento previsto

*livello B*

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

*Assistente familiare, Pulizia casa, Stireria, Lavaggio indumenti e biancheria, preparazione dei pasti*

Esperienze nella mansione/settore

Si

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

*Non serve*

Titolo di studio

Non serve

Conoscenze linguistiche

Italiano   
 Bangali

scritto   
 parlato

comprendere  
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Non serve

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
 Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini

Non serve

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro Non serve

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

18/02/2026

Sede di lavoro

Pozzuoli

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Sì  No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

 Part-time n° ore settimanali25

Orario festivo

 Sì  No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  
 Apprendistato

 Tempo determinato (durata) Lavoro a chiamata/intermittente12 mesi

Retribuzione prevista

Come Prevista da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro