



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

ASSISTENZA FAMILIARE

CCNL applicato

COLF CONFEDILZEA

Inquadramento previsto

A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- Pulizie in casa

- Supporto in cucina

- Assistenza anziani

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

60

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

DIPLOMA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano



Hindi



Urdu



Conoscenze informatiche

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Si



No



Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito



provinciale



regionale



nazionale



estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

04/06/2026

Sede di lavoro

Brescia

Raggiungibile con mezzo pubblico



Sì



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali



Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Misto

Orario festivo



Sì



No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata)

24 mesi



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro