



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA - BRA - CIVITAVECCHIA

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: \_\_\_\_\_ (

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 21

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

MANUALE EDILE

CCNL applicato

EDILIZIA - INDUSTRIA

Inquadramento previsto

LIVELLO 1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

SULLORO NUOVE ATTIVITÀ DI CANTIERE SOTTO LA GUIDA DI  
OPERAI QUALIFICATI O CAPISQUADRA, MOVIMENTAZIONE E TRASPORTO  
DI MATERIALI, ATTREZZATURE E STRUMENTI. PULIZIA E  
PREPARAZIONE DELLE AREE DI LAVORO. ASSISTENZA NELLE  
OPERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

No ☒

Durata (in mesi) \_\_\_\_\_

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NESSUNA RICHIESTA

Titolo di studio                     

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PUNJABI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NESSUNA RICHIESTA

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR  
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro                     

Eventuali patentini

NESSUNA RICHIESTA

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero  
☐ altro IN BASE AUE ESIGENZE AZIENDALI

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

07-12-2025

Sede di lavoro

Brescia

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì

☐ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali

40

☐ Part-time n° ore settimanali                     

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐ Sì

☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

2

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato

☒ Tempo determinato (durata)

1 Anno

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Secondo CCNL Edilizia Industriale

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro