



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

LAURO DOMESTICO

Inquadramento previsto

B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, CUCINA, LA VANDERIA

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

24

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USO LAUATRICE, USO IDROPULITRICE,
USO FERRO DA STIRO

Titolo di studio

NESSUNO

Conoscenze lingue

scritto

parlato

comprendere
(lettura e ascolto)

Italiano

WOLOF

FRANCESE

Conoscenze informatiche

NESSUNA

Patente/i

- B C D E CQC ADR
 Automunito / motomunito Si No Altro

Eventuali patentini

NESSUNO

Disponibilità a trasferte in ambito

- provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01/06/2026

Sede di lavoro

RONCAIALE

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Si No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

 Si No

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

MARTEDÌ

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

680

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro